

考

公營銀行新進甄試

應考須知

社團法人 **考友社** 出版發行

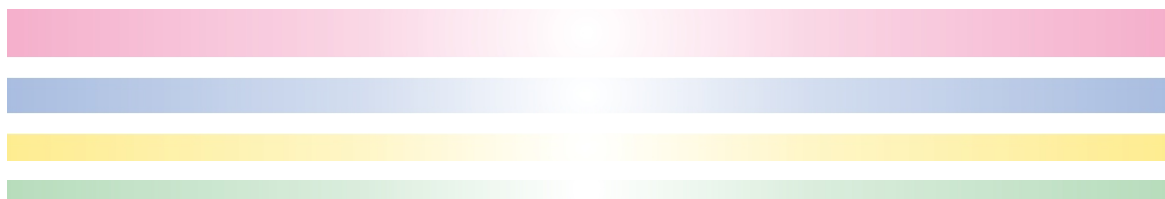
WWW.EXAMINER.COM.TW

目 錄

考友社服務辦法	2
公營銀行新進人員甄試簡介	10
公營銀行新進人員甄試簡章	16
▪ 台灣銀行新進人員甄試簡章	17
▪ 台灣土地銀行新進人員甄試簡章	24
▪ 合作金庫商業銀行新進人員甄試簡章	30
▪ 第一商業銀行新進行員甄試簡章	36
▪ 兆豐國際商業銀行新進行員甄試簡章	40
▪ 華南金融集團新進人員甄試簡章	42
▪ 彰化商業銀行新進行員甄試簡章	49
▪ 臺灣中小企業銀行新進行員甄試簡章	54
如何準備公營銀行新進人員甄試	60
公營銀行新進人員甄試相關法規、歷屆試題	66



考友社 服務辦法



前 言

我們很高興能將所有的機會提供給特別睿智的考友，歡迎您加入我們的行列。

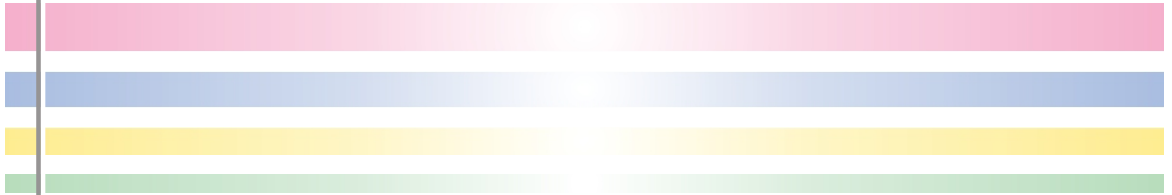
在此，特別介紹考友社的服務目的及事項，您詳細閱讀之後，即可充分享受全部的權益，並獲得滿意的成果。

考友社專門提供考試服務，我們的「專業」必定獲得您的肯定，我們的「誠信」亦將獲得您的好評，今後我們當竭誠為您「服務」，您的金榜題名將使大家分享榮耀！

經營理念

專業 誠信 服務

業 信 務



服務事項

社員服務

專門提供考試資訊

函授服務

專門供應考試教材

面授服務

專門辦理考試輔導

社員服務辦法

目的

提供完整『考試資訊』，以便考生掌握正確考情，選擇適當考試應考。

服務期間

參加日期起一年。

服務事項

1. 考情快報—隨時通告各項考試最新考情，社員免費寄送一年。
2. 考友社刊—綜合報導各類考試重要考情，定期每月出刊一次，社員免費寄送一年。
3. 應考須知—個別介紹單項考試詳細考情，社員免費寄送一年。
4. 考情諮詢—解答各項應考事項，社員免費服務一年。
5. 社員優待—社員參加『函授』或『面授』，可享九折優待。
6. 專案優惠—配合各項考試，舉辦社員「專案優惠」活動。

參加辦法

1. 費用—免收費用。
2. 方式—請親自或委託他人前來本社報名，不便親來者請利用電話洽詢或上網加入。

函授服務辦法

目的

提供完整『考試教材』，以便考生針對命題重點及趨勢，有計劃、有系統地準備考試。

服務期間

自參加日期起至考試日期止。

服務事項

1. 講義—根據最新命題大綱，精編全套命題重點，完全掌握命題範圍。
2. 補充資料—蒐集最新時勢資料，隨時提供考情動態，完全掌握命題趨勢。
3. 模擬試題—長期追蹤歷屆試題，獨家建立完整題庫，完全掌握命題方式。
4. 考試資訊—
 - ①考情快訊：隨時報導最新考情。
 - ②考友社刊：綜合報導重要考情。
 - ③考試簡章：詳細說明報名事項。
 - ④應考須知：詳細分析應考事項。
5. 考試服務—
 - ①考情服務：提供各項考情諮詢。
 - ②報名服務：協助辦理報名事項。
 - ③應考服務：提供各項應考諮詢。
 - ④教材服務：解答各項教材疑難。

參加辦法

1. 費用—請洽考友社台北總社或各地分社。
2. 方式—請親自或委託他人前來本社報名，不便親來者請電話洽詢。

面授服務辦法

目的

提供完整『考試服務』，以便考生經由名師指導及嚴格管理，有效率地準備考試。

服務期間

自參加日期起至考試日期止。

服務事項

1. 師資—禮聘權威名師（研究所碩博士、高考及格）蒞班輔導，經驗最豐富，資料最齊全，消息最靈通。
2. 課程—按『面授課程表』循環輔導至考前。
3. 教材—採用最新標準命題大綱，精編各科考試教材，內容包括全套講義、補充資料及模擬試題。
4. 考試資訊—
 - ①考情快訊：隨時報導最新考情。
 - ②考友社刊：綜合報導重要考情。
 - ③考試簡章：詳細說明報名事項。
 - ④應考須知：詳細分析應考事項。
5. 考試服務—
 - ①考情服務：提供各項考情諮詢。
 - ②報名服務：協助辦理報名事項。
 - ③應考服務：提供各項應考諮詢。
 - ④教材服務：解答各項教材疑難。

參加辦法

1. 費用—請洽考友社台北總社或各地分社。
2. 方式—請攜帶最近一年照片兩張親至本社辦理報名手續。

結語

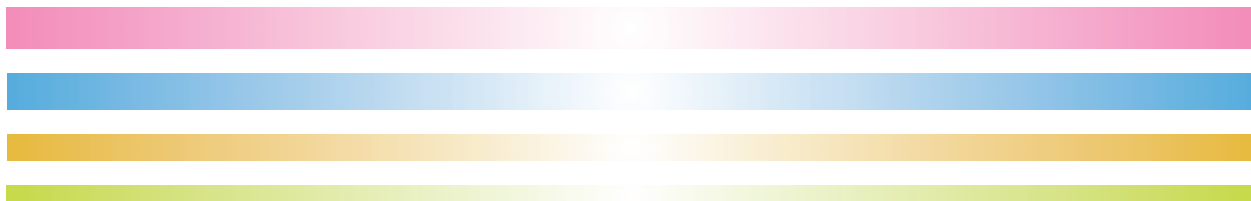
大學有言：「物有本末，事有始終，知所先後，則近道矣。」參加考試，必須利用科學的方法，同時借重前人的經驗，就其本末先後逐次完成，才能以最少的投入獲得最大的成果，此即所謂成功之道。

參加考試，未必需要接受輔導，就像上樓一樣，乘電梯可以上樓，走樓梯同樣可以上樓，只不過比較辛苦罷了！考試輔導的目的在於提供靈通的考試消息、完整的考試資料、豐富的考試經驗，以及優良的應考環境。當然，應考者也不可忽略個人所應扮演的角色，如果只想要搭電梯，卻不曉得如何使用電梯，還是無法上樓的。

考友社為服務有志參加各類考試的考友，特別重金禮聘權威名師授課，採用命題委員著作精編全套考試教材，同時提供完整的考試資訊，以便考生準備考試，歡迎考友踴躍報名參加。最後預祝各位考友考運昌隆、金榜題名！



公營銀行新進人員甄試 考試簡介



公營銀行人員考試介紹

財政部表示：未來公股事業發展有四大重點，包括因應行政院提振景氣方案，辦理優退優離後的缺額遞補，鼓勵公股金融行庫拓展大陸業務、維護員工權益及活化閒置資產等，讓公營行庫能跨足亞太市場，脫胎換骨！自101年11月起建立兩岸貨幣清算機制建立後，銀行業需要更多人力拓展相關業務，研發人民幣新商品。有鑒於對專業人才的需求愈趨龐大，金融行庫莫不積極招募新血，以強化金融行庫組織，公營行庫可望成為105年企業徵才的最大主力之一！105年公營銀行新進人員考試，年齡不限、性別不拘，專科以上即可報考。有意進入公營銀行服務之考友，應把握機會，盡早準備！

為因應金融服務戰場的需求，各家銀行莫不積極招考新進人才。每年公、民營銀行皆藉由獨立招募或大規模聯合招考，以吸收優秀新進人員，職缺人數由數十至數百人不等，工作機會多、市場需求大、福利待遇優渥，是以每年皆有眾多求職者參與公民營銀行考試。

依「財政部所屬國營金融保險事業機構職位列等辦法」第3條規定：「各機構職員職位最高為15職等，工員職位最高為第4等。」有關職位列表請參閱下表：

職等	代表職位	備註	
15	副總經理	1.各機構略有不同，僅供參考。 2.第六職等之練習員為一緩衝之職等（部分機構即未設置該職位）。	
14	經理		
13	副經理 一等專員		
12	襄理 二等專員		
11	科長 三等專員		
10	副科長 四等專員		
9	領組		
8	辦事員		
7	助員		
6	練習員		
5	雇員		
4	檢券工		
3			
2			技工
1			工友

由表可知，金融保險事業機構，自副總經理至工友，共分15職等，其中職員部分為第5至第15職等，工員部分為第1至第4職等，雇員列屬職員部分最低職等，由金融事業機構自行進用，主要係以考試為晉用方式。

「公營金融行庫新進人員甄試」皆由各金融行庫視用人需要，委託台灣金融研訓院公告辦理，各金融行庫「報名日期」、「考試日期」及「應考事項」均有所不同，有意報考者請隨時注意金融研訓院考試公告。

台灣銀行業發展現況

台灣銀行業發源最早可追溯至清朝民間的銀會制度。民國38年國民政府來台，金融機構也隨之撤至台灣。為安定金融環境，遷台銀行均未正式對外營業，因而仍以台灣原有的銀行為主體。民國48年以後，遷台金融機構先後復業，逐漸形成了以中央銀行為中心的金融體系，主管機關為中央銀行與財政部。

台灣現代化金融機構起初是以公營銀行為主軸，而公營行庫也在50年代進口替代工業和出口導向經濟的大環境裡，為台灣經濟起飛貢獻良多。公營銀行長期處於獨占地位，在政策的扶植下累積了相當資源，不論資產規模、分行數量、專業人才均較一般民營銀行龐大，容易發揮規模經濟的功效。隨著內外環境變化，官辦銀行本身的限制逐一浮現，例如：缺乏效率和競爭力、缺乏彈性等現象，難以配合經濟自由化發展的時代新需要。因此，相關單位於民國78年7月17日公佈實施「銀行法部分條文修正案」，以實現金融自由化、國際化。修正重點包括開放民營銀行，放寬銀行業務限制，廢除利率管制等。民國79年，共有16家民營商業銀行設立，包括大安商業銀行、大眾商業銀行、中華商業銀行、中興商業銀行、台新國際商業銀行、玉山商業銀行、安泰商業銀行、亞太商業銀行、泛亞商業銀行、富邦商業銀行、華信商業銀行、萬泰商業銀行、萬通商業銀行、遠東國際商業銀行、聯邦商業銀行、寶島商業銀行等。宣示公營事業移轉民營，開放產業競爭，也提高了整體資源的使用效率，為國內銀行業發展立下新的里程碑。

依據「銀行法」的規定，除擔任主管機關角色的中央銀行外，台灣的銀行種類還可分為：商業銀行、儲蓄銀行、專業銀行和信託投資公司。

一、中央銀行：

民國50年7月1日中央銀行復業後，主要任務是領導台灣金融，促進金融穩定，健全銀行制度，維護幣值穩定，協助經濟發展。

二、商業銀行：

以收受支款存款、供給短期信用為主要業務的銀行。

(一)一般銀行：

包括中小企業銀行以外的專業銀行及各合作金庫，是台灣銀行業的主體。

(二)外國銀行在台分行：

經營業務的範圍較台灣本地商業銀行窄，受限較多。

三、儲蓄銀行：

以收受存款及發行金融債券方式吸收國民儲蓄，供給中期及長期信用的銀行，如上海商業儲蓄銀行及各銀行附設的儲蓄部。

四、專業銀行：

為便利商業信用的供給而設立或指定的銀行。

(一)工業銀行：

主要任務是供給工礦、交通及其他公用事業所需要的中、長期信用，如交通銀行。

(二)農業銀行：

主要任務是調節農村金融及供應農林、牧漁生產及有關事業所需信用，如台灣土地銀行等。

(三)輸出入銀行：

主要任務是供給中、長期信用，協助拓展外銷及輸入工業所必需的設備與原料，如國際商業銀行、輸出入銀行。

(四)中小企業銀行：

以供給中小企業中、長期信用，協助其改善生產設備、財務結構及健全經營管理為主要任務，如台灣中小企業銀行等。

(五)不動產信用銀行：

以與供給業務範圍有關的中、長期信用為主要任務，如土地銀行。

(六)國民銀行：

供給地方信用的專業銀行。

五、信託投資公司：

以受託人的角色，按照特定目的，收受、經理及運用信託資金與經理信託財產，或以投資中間人的地位，從事與資本市場有關的特定投資金融機構。包括各類信託投資公司、各銀行附設的信託部、中華開發信託公司。

惟台灣現有之銀行大都採取綜合經營方式，甚至專業銀行亦以商業銀行業務為主，各類銀行業務之間彼此涵攝。另外，部分公營銀行在民營化的呼聲下，逐漸褪去公營色彩，但仍有部分銀行是以政府為最大股東，或政府持股低於50%，但因歷史因素仍普遍納入公營銀行行列討論之。以下列出中華民國境內由中央政府、地方政府成立，或由民間投資成立的中外銀行機構：

一、本國銀行

公 營 銀 行		
台灣銀行 (財政部)	兆豐國際商業銀行 (財政部)	第一商業銀行 (財政部)
台灣土地銀行 (財政部)	合作金庫商業銀行 (財政部)	華南商業銀行 (財政部)
中國輸出入銀行 (財政部)	全國農業金庫 (農委會)	高雄銀行 (高雄市政府)
台灣中小企業銀行 (財政部)	--	--
民 營 銀 行		
台灣工業銀行	上海商業儲蓄銀行	彰化商業銀行
國泰世華商業銀行	渣打國際商業銀行	花旗(台灣)商業銀行
台北富邦商業銀行	三信商業銀行	元大商業銀行

台中商業銀行	京城商業銀行	瑞興商業銀行
遠東國際商業銀行	聯邦商業銀行	中華開發工業銀行
玉山商業銀行	萬泰商業銀行	永豐商業銀行
台新國際商業銀行	華泰商業銀行	板信商業銀行
日盛國際商業銀行	安泰商業銀行	大眾商業銀行
陽信商業銀行	台灣新光商業銀行	中國信託商業銀行
滙豐(台灣)商業銀行	澳盛(台灣)商業銀行	星展(台灣)商業銀行

二、外國銀行在台分行

美商花旗銀行	日商瑞穗銀行	泰國盤谷銀行
英商渣打銀行	澳商澳盛銀行	法商法國巴黎銀行
日商三井住友銀行	菲商菲律賓首都銀行	法商法國東方匯理銀行
新加坡商星展銀行	美商美國商業銀行	荷商安智銀行
德商德意志銀行	香港上海滙豐銀行	新加坡大華銀行
香港東亞銀行	瑞士商瑞士銀行	新加坡商新加坡華僑銀行
日商三菱東京日聯銀行	美商摩根大通銀行	--

工作性質

在金融業務朝向全球化發展之時，各家銀行為因應新金融時代，無不積極召募新血、培育人才。就銀行的經營型態而言，傳統上主要有銀行內直接經營、銀行轉投資經營等類型，銀行業掌控經濟之脈動，組織皆有一定規模，因此內部分工亦甚細膩，**雇員各司其職，共同為金融發展而努力。**

類別	工作性質
櫃台人員	受理定存、活存、支票存款、代收票據、匯款、繳款、存、放款利息的計算、推銷金融商品等臨櫃業務。
外匯人員	受理國外匯兌、外匯存款、外幣撥貸、匯費、匯額計算等業務。
徵授信人員	貸款對象的信用評估、投資之案件審查、資產組合的風險控管、借款用途及還款來源分析等業務。
理財人員 理財專員	分析客戶理財需求、尋覓穩健理財方法，並為其選擇合適的理財工具，充分解釋投資相關風險及稅務問題。協助客戶順利達成節稅、保險、投資組合設定以及資產配置等理財目標。
風險管理人員	從事風險分析與政策擬定、風險管理相關規範增修訂、風險管理系統的建置與開發、執行風險管理機制與監控等業務。

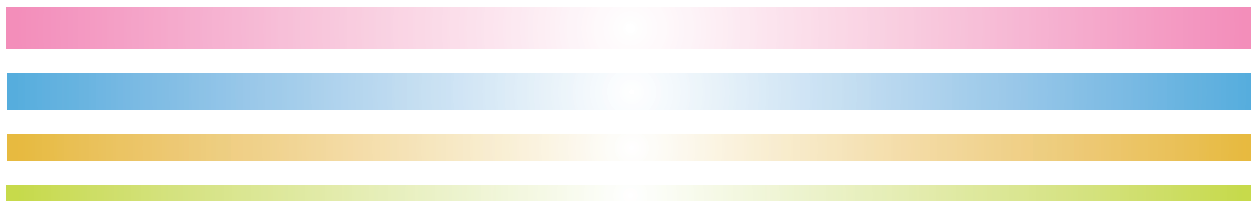
福利待遇

今日之金融業已朝國際化、自由化發展，為因應市場需求，銀行業莫不積極招募新血。公營銀行雇員向來是就業市場裡的熱門職業，不僅薪資待遇優渥，工作環境單純，人事制度完善，還享有各項行員專屬福利津貼如：績效獎金、保險規劃、優惠存款、低利貸款、教育津貼等，尤其銀行業以全球金融市場為舞台，實為有志者一展身手之絕佳選擇。

公私銀行招考行員薪資福利待遇		
公 營 銀 行	薪資	按「公營金融、保險事業機構各職等職位新進人員資格條件及核薪標準表」及進用機構規定支薪： (1)五職等人員敘支480薪點：約33,000元。 (2)六職等人員敘支550薪點：約38,000元。 (3)七職等人員敘支660薪點：約44,000元。 (4)八職等人員敘支780薪點：約51,000元。
		隨物價指數調漲薪資待遇
	獎金	考核獎金(約4.6個月)、績效獎金、年終獎金(約1.5至4.6個月)
	津貼	出差津貼
旅遊補助：約1.6萬		
婚喪、生育補助：約2至5個月		
子女教育補助費：由小學至大學補助2/3		
福利	行員優惠存放款、貸款	
	購屋優利貸款：3.5%低利率	
	健康檢查	
保險	公保、健保、退休金	
民 營 銀 行	薪資	約25,000至36,000元／月
		依年度營運狀況調薪
	獎金	三節禮金
		績效獎金
		年終獎金
	津貼	旅遊補助
		婚喪、生育補助
		子女教育補助費
	優惠	行員優惠存放款、貸款
		員工儲蓄及退休金優惠存款
保險	勞保、健保	
※依各銀行規定為準。		



公營銀行新進人員甄試
考試簡章



■ 台灣銀行新進人員甄試簡章

■ 報名日期

(正確日期以正式公告為準)

■ 考試日期

- 一、筆試：(正確日期以正式公告為準)
- 二、口試：(正確日期以正式公告為準)

■ 資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者，且不得兼具外國國籍。
- 二、年齡、性別、兵役不限。

■ 甄試類科、學歷資格、應試科目

職等	甄試類科	學歷資格	應試科目
七	法務人員	(一)大學以上法律相關畢業。 (二)專業證照：已取得中華民國律師證書(須已完成律師職前訓練)。 ※口試得加分條件 已取得相當於全民英檢中高級初試以上通過證明文件。	(一)民法(60%)及票據法(40%) ◎非選擇題 (二)綜合科目(含強制執行法40%、民事訴訟法40%及銀行法20%) ◎非選擇題
	風險管理人員	(一)碩士以上畢業。 (二)具下列工作經驗之一： 1.在會計師事務所任1年以上。 2.在金融機構風險管理單位、財務操作單位或授信審查單位任職1年以上。 3.在大專院校教授風險管理課1年以上。 ※口試得加分條件 1.已取得相當於全民英檢中高級以上英語檢定證明。 2.已取得台灣金融研訓院「金融人員風險管理專業能力測驗」合格證明書。 3.已取得FRM(Financial Risk Manager)證照。	(一)銀行自有資本之計算與自有資本標準之國際通則、巴塞爾資本協定三(Basel III)實務應用 ◎非選擇題 ◎其中50%測驗題數以英文命題，作答方式得以英文或中文作答 (二)綜合科目(含風險管理理論與實務、財務金融、統計學) ◎非選擇題 ◎其中50%測驗題數以英文命題，作答方式得以英文或中文作答
等			

六	催收業務人 員	(一)大學以上法律相關畢業。 (二)具下列工作經驗合計 2 年以上： 1.具金融機構、上市(櫃)公司法務或催收經驗。 2.具律師、律師助理或法官助理經驗 ※口試得加分條件 已取得相當於全民英檢中級以上英語檢定證明。	(一)國文及英文(各占 50%) ◎國文為公文寫作 ◎英文為選擇題 (二)綜合科目(含民法 25%、民事訴訟法 25%、消費者債務清理條例25%及強制執行法25%) ◎選擇題+非選擇題
	企金業務人 員	(一)大學以上畢業。 (二)專業證照及工作經驗：具下列條件之一： 1.具銀行企業授信相關工作 2 年以上經驗，且已取得相當於全民英檢中級以上英語檢定證明。 2.已取得相當於全民英檢中高級以上英語檢定證明。 ※口試得加分條件 1.具銀行企業授信相關工作 2 年以上經驗，且已取得相當於全民英檢中高級以上英語檢定證明。 2.已取得相當於全民英檢高級以上英語檢定證明。	(一)國文及英文(各占 50%) ◎選擇題 (二)綜合科目(含①會計學概要、貨幣銀行學概要、票據法概要、銀行法概要，合計占50%；②授信及外匯專業能力，合計占50%) ◎選擇題
	理財專員	(一)專科以上畢業。 (二)任職銀行理財專員或銀行理財顧問人員(不含辦理帳務、行政作業及轉介或協銷之人員) 2 年以上。 (三)專業證照：同時具備下列 1.至 3.項測驗合格證明書： 1.「信託業業務人員信託業務專業測驗」或「信託業業務人員信託業務專業測驗(信託法規乙科)」 2.「人身保險業務員資格測驗」 3.至少具備下列 2 項測驗合格證明書，其中A.B.C.D項至少須具備 1 項： A.證券商高級業務員資格測驗 B.投信投顧業務員資格測驗 C.證券投資分析人員資格測驗 D.投信投顧相關法規(含自律規範)乙科測驗 E.投資型保險業務員資格測驗 F.人身保險業務員銷售外幣收付非投資型保險商品資格測驗 G.結構型商品銷售人員資格測驗 H.期貨信託基金銷售機構銷售人員資格測驗 I. CFP國際證照 ※口試得加分條件 已取得相當於全民英檢中級以上英語檢定證明。	(一)國文及英文(各占 50%) ◎選擇題 (二)理財規劃理論與實務 ◎選擇題

六 職 等	授信業務人員	(一)大學以上畢業 (二)符合下列資格之一： 1.企業金融授信相關工作 2 年以上。 2.消費金融授信及企業金融授信相關工作合計 3 年以上。 3.消費金融授信相關工作 3 年以上。 ※口試得加分條件 1.國內外大學理工相關科系畢業，且已取得學士學位證書。 2.國內外研究所(不限系所)畢業，且已取得碩士學位證書。 3.銀行進出口外匯業務 1 年以上經驗。 4.「初階授信人員專業能力測驗」或「進階授信人員專業能力測驗」合格證明。	(一)國文及英文(各占 50%) ◎選擇題 (二)綜合科目(含①會計學概要、貨幣銀行學概要、票據法概要、銀行法概要，合計占60%◎選擇題②徵、授信實務及產業分析，合計占40%◎非選擇題)
	一般金融	專科以上畢業 ※口試得加分條件 1.已取得相當於全民英檢中級以上英語檢定證明。 2.具備以下任一項測驗合格證明書： ①信託業業務人員信託業務專業測驗 ②信託業業務人員信託業務專業測驗(信託法規乙科) ③投信投顧業務員資格測驗 ④證券投資分析人員資格測驗 ⑤投信投顧相關法規(含自律規範)乙科測驗 ⑥證券商高級業務員資格測驗	(一)國文及英文(各占 50%) ◎選擇題 (二)綜合科目(含會計學概要、票據法概要、貨幣銀行學概要) ◎選擇題
	資訊人員	大學以上畢業。 ※口試得加分條件 1.已取得相當於全民英檢中級以上英語檢定證明。 2.已取得專門職業及技術人員高等考試資訊技師證照。 ※資訊人員須配合輪值三班。	(一)國文及英文(各占 50%) ◎選擇題 (二)綜合科目(含程式設計(以JAVA、SQL、.NET語言為主)、系統分析、資料結構、資料庫應用、網路管理) ◎非選擇題
等	男子籃球隊	(一)高中(職)以上畢業。 (二)報考者除體能狀況、品德操守及言行儀態均正常，且無不良嗜好及紀錄外，另須具備下列經歷之一者： 1.曾當選國家級代表隊隊員。 2.最近 5 年曾當選高中級或大專級最佳球員或明星級球員，有紀錄可考者。 3.在軍中服役期間，曾入選國軍培訓籃球隊隊員。 4.現役甲組球員且於中華民國籃球協會登記甲組球員身分滿 5 年。	(一)國文及英文(各占 50%) ◎選擇題 (二)綜合科目(含會計學概要、票據法概要、貨幣銀行學概要) ◎選擇題

※正確甄選類科以正式公告為準

報名方式

一、招考資訊及甄試簡章同時建置於以下網頁，請自行上網點閱或下載列印，不另行販售。

(一)臺灣銀行 (<http://www.bot.com.tw>)

(二)台灣金融研訓院/臺灣銀行105年新進人員甄試專區

二、一律採網路報名方式辦理，不受理現場與通訊報名，為免網路壅塞，請儘早上網報名。

三、報名費：

(一)報名費用為新台幣750元整；報名費收據請於筆試入場通知書開放查詢之日起至筆試結束後3個月內至台灣金融研訓院網站「測驗收據列印」區下載列印，不另行寄發。

(二)繳費方式：

報名後請儘速於繳款期限內完成繳款，請選擇下列任一種方式辦理，逾期繳款除不受理該項報名外，將進行退款：

1.線上刷卡：

登錄報名資料後直接連結至信用卡線上刷卡網頁，繳款期限至105年規定日期18：00止。刷卡失敗視同未繳交報名費，請改為ATM轉帳或至金融機構臨櫃匯款（匯款帳號可由本項甄試專區/訂單查詢網頁查詢而得）。

2.金融機構ATM轉帳：

繳款期限至105年規定日期24：00止。繳款帳號將顯示於報名網頁，請於上述期間內完成轉帳，手續費由應考人自行負擔。

3.臨櫃匯款：

報名期間可至金融機構各分行採臨櫃匯款方式（請於105年規定日期15：30前辦理，逾期恕不受理），匯款手續費由應考人自行負擔；請自行填寫電匯單，匯款單填寫相關資料如下：

①戶名：財團法人台灣金融研訓院

②解款行：兆豐銀行；分行別：南台北分行

③帳號：線上報名訂單中所顯示之14位個人專用繳費帳號。

成績計算及錄取方式

一、成績計算（所有成績計算至小數點後二位，第三位四捨五入）：

(一)第一試（筆試）成績：

1.各科原始分數以100分計。

2.各甄試類組，各科目加權比例說明：

①催收業務人員：

科目(一)佔第一試（筆試）成績20%；科目(二)佔第一試（筆試）成績80%。

②其餘各甄試類組：

科目(一)佔第一試（筆試）成績40%；科目(二)佔第一試（筆試）成績60%。

3. 兩科原始分數加權相加後為第一試（筆試）成績。
4. 筆試有一科目為0分或缺考者不得參加第二試（口試/術科測驗）。
5. 各甄試類組，第二試名額說明：
 - ①「男子籃球隊」：
經審查符合報考資格且筆試未有任一科為0分（或缺考）者，全數參加第二試（口試/術科測驗）。
 - ②其餘各甄試類組：
依第一試（筆試）成績順序，按各類組分區正取及備取合計名額數倍人數通知參加第二試（口試）；如第一試（筆試）成績相同時，依序以科目(二)、科目(一)原始分數之高低決定排序，如仍為同分，則增額通知參加第二試（口試）。

(二)第二試（口試/術科測驗）成績：

1. 第二試（口試）成績：
滿分以100分計；依下列與工作相關之構面及當日繳交各項資料進行綜合評分：
 - ①儀態（包括禮貌、態度、舉止）。
 - ②語言表達與反應能力（包括聲調、言辭、理解、應變、溝通等）。
 - ③才識（包括專業知識、技術與經驗、問題判斷與分析、志趣、領導等）
 - ④人格特質（包括價值觀、自信、抗壓、企圖心等）。
2. 第二試（術科）成績：
「男子籃球隊」除口試外另進行術科測驗；術科成績滿分以100分計，評分項目、詳細測驗內容、評分標準請參閱正式簡章。

(三)甄試總成績：

1. 除「男子籃球隊」外各類組：
 - ①第一試（筆試）成績佔甄試總成績60%。
 - ②第二試（口試）成績佔甄試總成績40%。
2. 「男子籃球隊」：
 - ①第一試（筆試）成績佔甄試總成績30%。
 - ②第二試（口試）成績佔甄試總成績30%。
 - ③第二試（術科）成績佔甄試總成績40%。

二、錄取方式

- (一)各甄試類組按甄試總成績高低順序擇優錄取，但有以下情形者，不予錄取：
1. 筆試有一科0分（含缺考）；
 2. 第二試口試或術科成績未達60分；
 3. 甄試總成績未達60分。
- (二)甄試總成績相同者，以下列成績之高低決定錄取排序：
1. 除「男子籃球隊」外各類組：依序以①第一試（筆試）成績、②第二試

(口試)成績之高低決定錄取排序；仍為同分者，則再依序以①科目(二)、②科目(一)原始分數之高低決定錄取排序。

2. 「男子籃球隊」：依序以①術科之專項技術檢測成績、②術科之基本體能檢測成績、③第二試(口試)成績、④第一試(筆試)成績之高低決定錄取排序；若仍為同分者，則再依序以①科目(二)、②科目(一)原始分數之高低決定錄取排序。

(三)各類組錄取名額相互間不得流用。

(四)相關錄取人員名單移請臺灣銀行辦理後續進用事宜。

錄取及進用

正取及備取人員自榜示日起1年內(男子籃球隊類組為3年內)，由臺灣銀行視業務需要、職缺及職員預算員額空缺按甄試總成績高低依序通知進用。正取人員經全數通知進用完竣後，備取人員將視臺灣銀行職員預算員額有空缺時，始按甄試總成績高低依序遞補。備取資格自榜示日起1年內有效，期限屆滿仍未獲通知遞補者失其效力，不得要求分發進用。惟正取、備取人員經通知進用，逾通知報到期限而未報到者，即視為放棄，並註銷錄取資格，一律不得請求保留(通知不到者亦同)。

待遇

按「公營金融、保險事業機構各職等職位新進人員資格條件及核薪標準表」及進用機構規定支薪：

- (一)七職等人員敘支660薪點(月薪約 44,000 元，獎金另計)。
- (二)六職等人員敘支550薪點(月薪約 38,000 元，獎金另計)。
- (三)五職等人員敘支480薪點(月薪約 33,000 元，獎金另計)。

■ 土地銀行新進人員甄試簡章

■ 報名日期

(正確日期以正式公告為準)

■ 考試日期

- 一、筆試：(正確日期以正式公告為準)
- 二、口試：(正確日期以正式公告為準)

■ 甄試類科、學歷資格、應試科目

- 一、國籍：具有中華民國國籍者，且不得兼具外國國籍。
- 二、年齡、性別、兵役不限。
- 三、各甄試類別英語程度條件(必要資格條件)：
 - (一)七職等電子金融業務人員及七職等專業會計人員：
 - 1.全民英檢(GEPT)中級以上
 - 2.外語能力測驗(FLPT)筆試達195分、口試達S-2以上
 - 3.劍橋大學國際商務英語能力檢測(BULATS)ALTE Level 2以上
 - 4.全民網路英檢(NETPAW)中級以上
 - 5.多益(TOEIC)達550+以上
 - 6.IELTS 國際英語測試4+以上
 - 7.托福(TOEFL)網路47+以上
 - (二)七職等其餘類別及五職等各甄試類別：
 - 1.全民英檢(GEPT)初級以上
 - 2.外語能力測驗(FLPT)筆試達150分、口試達S-1+以上
 - 3.劍橋大學國際商務英語能力檢測(BULATS)ALTE Level 1以上
 - 4.全民網路英檢(NETPAW)初級以上
 - 5.多益(TOEIC)達350+以上
 - 6.IELTS 國際英語測試3+以上
 - 7.托福(TOEFL)網路29+以上

職等	甄選類科	學歷資格	應試科目
八職等	法務人員	(一)大學以上，法律學系所畢業。 (二)已取得中華民國律師證書(需完成律師職前訓練) (三)英語程度通過下列任一語言測驗標準者： <ol style="list-style-type: none"> 1.全民英檢(GEPT)中高級以上 2.外語能力測驗(FLPT)筆試達240分及面試達S-2+以上 3.劍橋大學國際商務英語能力檢測(BULATS)ALTE Level 3以上 4.全民網路英檢(NETPAW)中高級以上 5.多益(TOEIC)達750+ 6.IELTS國際英語測試5.5+ 7.托福網路(TOEFL)71+ 	(一)普通科目(40%)： <ul style="list-style-type: none"> 國文及英文 ◎國文考公文簽及函各一題、英文考中翻英及英翻中各一題 ◎非選擇題 (二)專業科目(60%)： <ol style="list-style-type: none"> 1.民法 2.票據法 3.民事訴訟法 4.強制執行法 ◎非選擇題

八 職 等	風險管理人員	(一)碩士以上畢業。 (二)具備下列任一工作經驗： 1.從事金融機構風險管理業務至少 2 年以上。 2.任職於財務顧問公司或評等機構從事金融機構風險管理內部信用評等模型建置至少 2 年以上經驗。 (三)英語程度通過下列任一語言測驗標準者： 1.全民英檢 (GEPT) 中高級檢定合格 2.托福 (IBT) 達80分或托福 (CBT)200分 3.多益 (TOEIC) 達 750 分 4.劍橋博思電腦職場英語檢測達 (BULATS) ALTE Level 3 5.IELTS 國際英語測試5.5以上 6.外語能力測驗 (FLPT)筆試達240 分、面試達S-2+ ※口試得加分條件 具備銀行業內部信用評等模型建置經驗。	(一)銀行自有資本之計算與自有資本標準之國際通則 ◎其中50%測驗題數以英文命題 ◎非選擇題，且一律以中文作答 (二)含風險管理理論與實務、財務金融、統計學 ◎其中50%測驗題數以英文命題 ◎非選擇題，且一律以中文作答
七 職	專業會計人員	(一)大學以上，會計系(所)畢業。 (二)已取得中華民國會計師考試及格證書。 (三)曾任職下列任一會計事務所，合計 2 年以上工作經驗： 1.勤業眾信(Deloitte) 2.資誠(PricewaterhouseCoopers) 3.安永(Ernst&Young) 4.安侯建業(KPMG)	(一)普通科目(30%)： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目(70%)： 1.會計學(包括國際會計準則公報 IASs、國際財務報導準則公報 IFRSs及相關解釋、財務報表分析) 2.綜合法規(包括公司法、證券交易法、商業會計法、稅捐稽徵法、所得稅法、加值型及非加值型營業稅法) ◎選擇題+非選擇題
等	電子金融業務人員	(一)研究所以上畢業。 (二)具備下列銀行工作經驗合計 3 年以上： 1.電子金流、電子商務之平台服務規劃與專案管理。 2.電子金融產品的定價、行銷推展、市場競爭產品分析及風險控管。	(一)普通科目(40%)： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目(60%)： 1.電子商務 2.行銷學 ◎選擇題+非選擇題
	資訊人員 資安人員	(一)研究所以上畢業。 (二)具備三年以上資訊安全相關工作經驗。 (三)具備ISO 27001主導稽核員證照。 (四)駭客技術專家認證(CEH)證照。	(一)普通科目(30%)： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目(70%)： 1.網路管理+程式設計(以SQL、VB及JAVA語言為主) 2.資訊安全管理 ◎選擇題+非選擇題

七	資訊人員 - 程式設計 人員	(一)大學以上畢業。 (二)具備於國內外銀行工作並負責下列其中 1 項工作經驗滿 3 年以上或具下列各項工作經驗合計滿 3 年以上： 1.「海外分行資訊系統」專案管理。 2.「大陸分行資訊系統」專案管理。 3.「外匯業務系統」專案管理。 4.「海外分行資訊系統」程式開發。 5.「大陸分行資訊系統」程式開發。 6.「外匯業務系統」程式開發。 7.「海外分行資訊系統」程式維護。 8.「大陸分行資訊系統」程式維護。 9.「外匯業務系統」程式維護。	(一)普通科目(30%)： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目(70%)： 1.程式設計(以 COBOL、SQL、VB及JAVA 語言為主) 2.資料庫管理及網路管理 ◎選擇題+非選擇題
	資訊人員 - 網路規劃 人員	(一)研究所以上畢業。 (二)具備 3 年以上網路規劃相關工作經驗。 (三)具備CCNP或CCIE證照。 ※□試得加分條件 1.熟悉防火牆、入侵偵測/防禦系統之架構與應用。 2.熟悉VPN的架構與應用。 3.熟悉Windows/Linux/Solaris作業系統。 4.具網路安全相關工作經驗。	(一)普通科目(30%)： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目(70%)： 1.程式設計(以SQL、VB及JAVA 語言為主) 2.網路與資訊安全管理 ◎選擇題+非選擇題
	證卷 營業員	(一)大專以上畢業。 (二)同時具備下列 3 項資格條件： 1.具證券商業務員或證券商高級業務員資格。 2.具期貨商業業務員資格(到職時，證書須在有效期限內)。 3.報名截止日起往前計算，具連續 3 年以上證券營業員經歷。 ※□試得加分條件 具證券投資分析人員資格測驗合格證明書	(一)普通科目(40%)： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目(60%)： 財務分析、投資學、證券法規 ◎選擇題
五	一般金融 人員	(一)大專以上畢業。 (二)具備下列測驗合格證明書： 1.信託業業務人員信託業務專業測驗 2.以下 4 款中至少 1 款： A.證券投資顧問專業業務員資格測驗 B.證券投資分析人員資格測驗 C.投信投顧相關法規(含自律規範)乙科測驗 D.證券商高級證券業務員資格測驗 ※具備前揭1、2.任一款專業科目合格證明書，若為95年8月1日(含)後取得者，須再加上共同科目「金融市場常識與職業道德」測驗成績合格證明，且共同科目測驗合格證明有效期限為專業科目測驗日起5年內者，視為具備本項條件。 (三)錄取人員進用後，須於試用期滿考核前取得「人身保險業務員資格測驗合格證書」及「財產保險業務員資格測驗合格證書」，未取得者視為試用不合格，予以解僱。	(一)普通科目(40%)： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目(60%)： 1.會計學概要 2.貨幣銀行學概要 3.票據法概要 ◎選擇題

起至筆試結束後3個月內至台灣金融研訓院網站「測驗收據列印」區下載列印，不另行寄發。

(二)繳費方式：

報名後請儘速於繳款期限內完成繳款，請選擇下列任一種方式辦理，逾期繳款除不受理該項報名外，將進行退款：

1.線上刷卡：

登錄報名資料後直接連結至信用卡線上刷卡網頁，繳款期限至105年規定日期18：00止。刷卡失敗視同未繳交報名費，請改為ATM轉帳或至金融機構臨櫃匯款(匯款帳號可由本項甄試專區/訂單查詢網頁查詢而得)。

2.金融機構ATM轉帳：

繳款期限至105年規定日期24：00止。繳款帳號將顯示於報名網頁，請於上述期間內完成轉帳，手續費由應考人自行負擔。

3.臨櫃匯款：

報名期間可至金融機構各分行採臨櫃匯款方式（請於105年規定日期15：30前辦理，逾期恕不受理），匯款手續費由應考人自行負擔；請自行填寫電匯單，匯款單填寫相關資料如下：

①戶名：財團法人台灣金融研訓院

②解款行：兆豐銀行；分行別：南台北分行

③帳號：線上報名訂單中所顯示之14位個人專用繳費帳號。

成績計算及錄取方式

一、成績計算（計算至小數點後二位，第三位四捨五入）：

(一)第一試（筆試）成績：

1.各科原始分數以100分計。

2.各甄試類組，各科目加權比例說明：

①一般金融人員、電子金融業務人員（含：五職等及七職等）：普通科目占第一試（筆試）成績40%；專業科目占第一試（筆試）成績60%。

②其餘各甄試類組：普通科目占第一試（筆試）成績30%；專業科目占第一試（筆試）成績70%。

3.各科原始分數依指定加權比例，加權相加後為第一試（筆試）成績。

4.有以下情形之一者，不得參加第二試（口試）：

①第一試（筆試）有一科0分或缺考。

②第一試（筆試）成績未達50分者。

(二)第二試（口試）成績：

滿分以100分計；依下列與工作相關之構面及當日繳交各項資料進行綜合評分：

1.儀態（包括禮貌、態度、舉止）。

2. 語言表達與反應能力（包括聲調、言辭、理解、應變、溝通、行銷能力等）。
3. 才識（包括專業知識、技術與經驗、問題判斷與分析、志趣、領導等）。
4. 人格特質（包括價值觀、自信、抗壓、企圖心等）。

※報考五職等「一般金融人員」、「電子金融業務人員」甄試類組之應考人，如具備「七職等電子金融業務人員及七職等專業會計人員甄試類組之英語程度」者，第二試（口試）成績加5分，加分後超出滿分100分時，仍以100分計。

(三)甄試總成績：

1. 第一試（筆試）成績占甄試總成績60%。
2. 第二試（口試）成績占甄試總成績40%。
3. 第一試（筆試）成績與第二試（口試）成績加權相加後為甄試總成績。

二、錄取方式：

(一)各甄試類組按甄試總成績高低順序擇優錄取，但第二試（口試）成績未達60分者，不予錄取。

(二)甄試總成績相同者，依序以①第一試（筆試）成績、②第二試（口試）成績之高低決定錄取排序；仍為同分者，則再依序以①筆試(一)專業科目、②筆試(二)普通科目之原始分數高低決定錄取排序。

(三)各類組錄取名額相互間不得流用。

(四)相關錄取人員名單移請臺灣土地銀行辦理後續進用事宜。

錄取及進用

正取及備取人員由臺灣土地銀行自榜示日起1年內，視業務需要、職缺，主動按甄試總成績高低依序通知進用。備取人員之進用，應俟正取人員經全數通知進用完竣且有逾應報到期限而未報到者，始得為之，並應按備取人員甄試總成績高低依序通知遞補。備取資格自榜示日起1年內有效，期限屆滿仍未獲通知遞補者失其效力，不得要求分發進用。正、備取人員經通知進用，逾通知應報到期限而未報到者（含無法報到者），即視為放棄，並註銷錄取資格，一律不得申請保留或延期報到（通知不到者，亦同）。

待遇

按「公營金融、保險事業機構各職等職位新進人員資格條件及核薪標準表」及臺灣土地銀行規定支薪：

- (一)八職等人員敘支780薪點（月薪約 51,023元，獎金另計）。
- (二)七職等人員敘支660薪點（月薪約 44,816元，獎金另計）。
- (三)五職等人員敘支480薪點（月薪約 33,580元，獎金另計）。

■ 合作金庫商業銀行新進人員甄試簡章

■ 報名日期

(正確日期以正式公告為準)

■ 考試日期

- 一、筆試：(正確日期以正式公告為準)
- 二、口試：(正確日期以正式公告為準)

■ 資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者，且不得兼具外國國籍。
- 二、年齡、性別、兵役不限。

■ 甄試類科、學歷資格、應試科目

菁英人員：

甄試類科	學歷資格 (均須取得)	應試科目
儲備菁英 (GA)	(一)碩士以上畢業。 (二)英語程度通過下列任一語言測驗標準： 1.全民英檢(GEPT)中高級複試檢定合格 2.托福(IBT)達71分或(CBT)197分 3.多益(TOEIC)達750分 4.劍橋博思電腦職場英語檢測 (BULATS) ALTE Level 3以上 5.IELTS國際英語測試5.5 6.外語能力測驗(FLPT)筆試達240分、 面試達S-2+	(一)普通科目： 國文及英文 ◎非選擇題 (二)專業科目： 含國際經濟及財務金融 ◎非選擇題
財務交易人員	(一)碩士以上畢業。 (二)具金融機構財務交易、財務行銷或金融商品設計至少 2 年以上相關經驗。 (三)具備下列至少 2 項測驗合格證明書： 1.結構型商品銷售人員資格測驗 2.外匯交易專業能力測驗 3.票券商業業務人員資格測驗 4.高級證券商業業務員測驗 5.證券投資分析人員資格測驗 6.特許財務分析師(CFA) 7.國際投資分析師(CIIA) 8.金融風險管理師(FRM)	(一)普通科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 財務金融(60%)及 貨幣銀行學(40%) ◎選擇題(70%)+ 非選擇題(30%)

一般人員：

甄試類科	學歷資格 (均須取得)	應試科目
一般人員 (外匯組)	(一)大學以上畢業。 (二)具 2 年以上銀行工作經歷，且至少 1 年以上外匯相關 (進出口或國外匯兌實務) 工作經驗。	(一)普通科目： 國文及英文 ◎ 選擇題 (二)專業科目 綜合科目(含國際金融業務概要及國際貿易實務概要) ◎ 選擇題
一般人員 (徵授信組)	大學以上畢業。	(一)普通科目： 國文及英文 ◎ 選擇題 (二)專業科目 含徵授信理論與實務 (單、複選題)、法律常識 (票據法、銀行法、金融控股公司及銀行業內部控制及稽核制度實施辦法) ◎ 選擇題
一般人員 (催收法務組)	大學以上畢業。	(一)普通科目： 國文及英文 ◎ 選擇題 (二)專業科目： 含民法、民事訴訟法、強制執行法、票據法 ◎ 選擇題+非選題
一般人員 (法律組)	大學以上法律相關科系畢業。	(一)普通科目： 國文及英文 ◎ 選擇題 (二)專業科目： 含民法、民事訴訟法、強制執行法、票據法 ◎ 非選擇題
一般人員 (金融組)	大專以上畢業。	(一)普通科目： 國文及英文 ◎ 選擇題 (二)專業科目： 含會計學、貨幣銀行學、法律常識[票據法/銀行法] ◎ 選擇題

甄試類科	學歷資格 (均須取得)	應試科目
一般人員 (理財組)	(一)大學以上畢業。 (二)具 1 年以上理財相關工作經驗。 (三)已取得下列測驗合格證明書： 1.信託業業務人員信託業務專業測驗 2.「證券投資信託及顧問法規」或「證券商高級業務人員資格測驗」或「證券投資信託事業證券投資顧問專業業務人員資格測驗」或「證券投資分析人員測驗」 3.人身保險業務員資格測驗 4.投資型保險業務員資格測驗	(一)普通科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 理財規劃理論與實務 ◎選擇題
一般人員 (保險組)	大專以上畢業。	(一)普通科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 保險學概要及保險法概要 ◎選擇題
理財專員	(一)大學以上畢業。 (二)具備 2 年以上理財相關工作經驗。 (三)具 1.至 7.測驗合格證明(均須取得)： 1.人身保險業務員資格測驗 2.投資型保險商品業務員資格測驗 3.人身保險業務員銷售外幣收付非投資型保險商品測驗 4.財產保險業務員資格測驗 5.信託業業務人員信託業務專業測驗或信託業業務人員信託業務專業測驗【信託法規乙科】 6.投信投顧業務員資格測驗或投信投顧相關法規(含自律規範)乙科或證券商高級業務員資格測驗或證券投資分析人員資格測驗 7.結構型商品銷售人員資格測驗	(一)普通科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 理財規劃理論與實務 ◎選擇題
建築工程人員	(一)大專以上建築、室內設計、土木、營建管理等相關科系畢業。 (二)具備 2 年以上建築、室內設計、土木、營建管理等相關工作經驗。	(一)普通科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 建築物室內設計與建築工程管理 ◎非選擇題
電機工程人員	(一)大專以上電機、空調、電子、自動化控制等相關科系畢業。 (二)具備 2 年以上電機、空調、電子、自動化控制等相關工作經驗。	(一)普通科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 電機理論實務與空調理論實務 ◎非選擇題

甄試類科	學歷資格 (均須取得)	應試科目
大型主機 程式設計人員	(一)大學以上畢業。 (二)具備 2 年以上COBOL語言開發系統之 工作經驗。	(一)普通科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 含程式設計(以 COBOL語言為主) 、系統分析及資料 結構 ◎非選擇題
開放系統 程式設計人員	(一)大學以上畢業。 (二)具備 2 年以上Java、SQL、C/C++程式 設計之工作經驗。	(一)普通科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 含程式設計(以 JAVA、C/C++、 SQL語言為主)、 系統分析、資料結 構及網路管理 ◎非選擇題
資料倉儲 管理人員	(一)大學以上畢業。 (二)具備 2 年以上資料庫管理維護經驗及 Java開發工作經驗。	(一)普通科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 含程式設計(以 JAVA、SQL語言為 主)及資料庫管理 ◎非選擇題
產險簽署人員	(一)大學以上畢業。 (二)具有專門職業及技術人員保險代理人之 財產保險代理人證書。	(一)普通科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 保險學概要及保險 法概要 ◎選擇題
壽險簽署人員	(一)大學以上畢業。 (二)具有專門職業及技術人員保險代理人之 財產保險代理人證書。	(一)普通科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 保險學概要及保險 法概要 ◎選擇題

※正確甄選類科以正式公告為準

報名方式

- 一、招考資訊及甄選簡章同時建置於合作金庫商業銀行(<http://www.tcb-bank.com.tw>)及台灣金融研訓院「合作金庫商業銀行105年新進人員甄試」專區，請自行上網點閱或下載列印，不另行販售。

二、一律採網路報名方式辦理，不受理現場與通訊報名，為免網路擁塞，請儘早上網報名。

三、報名費：

(一)報名費用為新台幣750元整；報名費收據請於筆試入場通知書開放查詢之日起至筆試測驗結束後3個月內至台灣金融研訓院/測驗證照/收據列印下載列印，不另行寄發。

(二)繳費方式：

報名後請儘速於繳款期限內完成繳款，請選擇下列任一種方式辦理，逾期繳款除不受理該項報名外，將進行退款：

1. 線上刷卡：

繳款期限至105年規定日期18:00止，刷卡失敗視同未繳交報名費，請改為ATM轉帳或至金融機構臨櫃匯款（匯款帳號可由本院甄試專區/訂單查詢查詢而得）。

2. 金融機構ATM轉帳：

繳款期限至105年規定日期24:00止。繳款帳號顯示於報名網頁，請於上述期間內完成轉帳，轉帳手續費由應徵人員自行負擔。

3. 臨櫃匯款：

報名期間亦可至各金融機構全省各分行採臨櫃匯款方式（請於105年規定日期15:30前辦理，逾期恕不受理），匯款手續費由應徵人員自行負擔；請自行填寫電匯單，匯款單填寫相關資料如下：

①戶名：財團法人台灣金融研訓院

②解款行：兆豐銀行；分行別：南台北分行

③帳號：台灣金融研訓院「合作金庫商業銀行105年新進人員甄試」專區/訂單查詢/訂單編號中所顯示之14位個人專用繳費帳號。

成績計算及錄取方式

一、成績計算（所有成績計算至小數點後二位，第三位四捨五入）：

(一)第一試（筆試）成績：

1. 各科原始分數，滿分以100分計。

2. 普通科目占第一試（筆試）成績30%；專業科目占第一試（筆試）成績70%。

3. 兩科原始分數依前項權數加權相加之和為第一試（筆試）成績。

4. 任一科目為零分或缺考者不得參加第二試（口試）。

(二)第二試（口試）成績：

1. 第二試（口試）成績，滿分以100分計。

2. 依下列與工作相關之構面及當日繳交各項資料進行綜合評分：

①儀態、言辭（包括禮貌、態度、舉止、聲調、語言表達能力）。

②才識與學習能力（包括志趣、領導、問題判斷、分析、專業知識、專

業技術與經驗)

③反應能力（包括理解、應變能力）。

④適合該職務之人格特質（包括團隊合作、企圖心、工作態度、敬業精神等）。

(三)甄試總成績計算：

1. 第一試（筆試）成績占甄試總成績50%；第二試（口試）成績占甄試總成績50%。

2. 第一試（筆試）成績及第二試（口試）成績依前項權數加權相加之和為甄試總成績。

二、錄取方式：

(一)錄取按甄試總成績高低順序擇優錄取，惟第二試（口試）成績未達60分者，不予錄取。

(二)甄試總成績相同者，依序以①第二試（口試）成績、②第一試（筆試）成績之高低決定錄取排序；仍為同分者，則再依序以①專業科目、②普通科目原始分數之高低決定錄取排序。

(三)各甄才類別錄取名額相互間不得流用。

(四)相關錄取人員名單移請合作金庫商業銀行辦理後續進用事宜。

錄取及進用

錄取人員由合作金庫商業銀行視業務需要及職缺自榜示日起1年內依序進用。惟逾通知報到期限而未報到者，即視為放棄，並註銷錄取資格。正取人員進用未足額時，合作金庫商業銀行得視業務需要，按備取人員總成績高低依序遞補進用。備取資格自榜示日起1年內有效，期限屆滿仍未獲通知遞補者失其效力，不得要求分發進用。

待遇

各項甄才類別人員錄取待遇如下，嗣後依合作金庫商業銀行員工薪給表辦理：

(一)儲備菁英（GA）：以7等3級進用，敘薪約 44,600 元。

(二)財務交易人員：以7等1級進用，敘薪約 42,200 元。

(三)一般人員（外匯組）：以6職等1級進用，敘薪約 37,400 元。

(四)一般人員（徵授信組、催收法務組）：以5等職等進用，敘薪 31,800 元。

(五)一般人員（金融組、法律組、保險組）：以5等1級進用，敘薪約 32,200 元。

(六)一般人員（理財組）：以5等職等進用，敘薪 34,900 元。

(七)理財專員：以6等2級進用，敘薪約 38,000 元。

(八)大型主機程式設計人員、開放系統程式設計人員、資料倉儲管理人員：以6等1級進用，敘薪約 37,400 元。

(九)建築工程人員、電機工程人員：以5等5級進用，敘薪約 35,700 元。

※以上各類人員皆試用6個月，試用期滿考核合格正式僱用並得進薪1級。

第一商業銀行新進人員甄試簡章

報名日期

(正確日期以正式公告為準)

考試日期

- 一、筆試：(正確日期以正式公告為準)
- 二、口試：(正確日期以正式公告為準)

資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者，且不得兼具外國國籍。
- 二、年齡、性別、兵役不限。

甄試類科、學歷資格、應試科目

職等	甄試類科	學歷資格	應試科目
七	一般行員 (理財組)	(一)大學以上畢業。 (二)下列測驗均合格，並取得相關證明： 1.人身保險業務員資格測驗 2.投資型保險商品業務員資格測驗 3.信託業業務人員信託業務專業測驗 或信託業業務人員信託業務專業測驗【信託法規乙科】 4.投信投顧業務員資格測驗或投信投顧相關法規(含自律規範)乙科測驗 5.結構型商品銷售人員資格測驗 6.金融市場常識與職業道德測驗(須在有效期間內) (三)工作經驗：自100年1月1日起，擔任銀行理財專員2年以上經驗者。 (四)於試用期滿擔任理財顧問工作。	(一)英文(40%) (二)專業科目(60%)： 理財規劃實務(含投資學及財務分析) ※皆為選擇題
七	法務人員	(一)大學以上法律學系所畢業。 (二)已取得律師證書。	(一)英文(40%) (二)專業科目(60%)： 含民法、票據法、民事訴訟法、強制執行法 ※英文為選擇題，專業科目為非選擇題命題方式

七	營繕建築工程人員	(一)大學以上建築工程相關系所畢業。 (二)具相關建築工程規劃、設計等實務工作經驗 1 年以上。 (三)具 Autocad 繪圖、文書、行政等能力。 ◎具建築物室內裝修專業技術人員證照者尤佳。	(一)英文(20%) (二)專業科目(80%)： 含建築設計及工程估價 ※英文為選擇題， 專業科目為非選擇題命題方式
七	營繕機電設備管理人員	(一)大學以上電機工程相關系所畢業。 (二)領有「室內配線(屋內線路裝修)」乙級技術士或電機技師等證照。 ◎具相關工作經驗及 Autocad 繪圖能力者尤佳。	(一)英文(20%) (二)專業科目(80%)： 含電氣配線設計及水電估價 ※英文為選擇題， 專業科目為非選擇題命題方式
六	客服人員	(一)專科以上畢業。 (二)具銀行業客服進線服務人員(inbound) 2 年以上經驗者。 ◎通國、台語。 ◎諳英文或日文尤佳。 ◎可配合24小時及假日輪班。	(一)英文(20%) (二)專業科目(80%)： 數理邏輯測驗 ※英文為選擇題， 專業科目為非選擇題命題方式
六	資訊人員	大學以上資訊工程相關科系畢業。 ◎可配合職務需要於假日或夜間工作。 ◎視業務需要可配合長期派駐海外工作。 ◎具資訊系統規畫、開發之工作經驗尤佳。 ◎具伺服器、網路、防火牆等管理經驗尤佳。	(一)英文(30%) (二)專業科目(70%)： 邏輯推理、計算機概論(含基本程式設計) ※英文為選擇題； 專業科目採選擇題與非選擇題混合命題方式
六	一般行員(法律組)	大學以上法律相關科系畢業。	(一)英文(40%) (二)專業科目(60%)： 法律常識(含票據法、銀行法、民法、強制執行法) ※皆為選擇題
六	一般行員(金融組)	大學以上畢業。	(一)英文(40%) (二)專業科目(60%)： 含會計學、貨幣銀行學、票據法、銀行法 ※皆為選擇題
五	一般行員(外務組)	(一)大專以上畢業。 (二)具備普通小型車駕照及普通重型機車駕照。	(一)英文(20%) (二)專業科目(80%)： 含會計學、貨幣銀行學、票據法、銀行法 ※皆為選擇題

五	一般行員 (櫃檯組)	大專以上畢業。	(一)英文(20%) (二)專業科目(80%)： 含會計學、貨幣 銀行學、票據 法、銀行法 ※皆為選擇題
五	護理人員	(一)專科以上護理相關科系畢業。 (二)已取得護理師證書或護士證書。 (三)已取得執業執照者。 (四)從事勞工健康服務護理人員訓練合格。	專業科目(100%)： 護理人員專業技 能，含基本護理 學、護理諮商 ※非選擇題

※正確甄選類科以正式公告為準

報名方式

一、招考資訊及甄選簡章同時建置於：

第一銀行 (<https://www.firstbank.com.tw/A8.1.html>) 及台灣金融研訓院/測驗證照/測驗專區 (<http://www.tabf.org.tw/Exam>) / 「第一銀行105年新進行員甄選」專區，請自行上網點閱或下載列印，不另行販售。

二、一律採網路報名方式辦理，不受理現場與通訊報名，為免網路擁塞，請儘早上網報名。

三、報名費：

(一)報名費用為新台幣750元整；報名費收據請於測驗入場通知書開放查詢之日起至測驗結束後三個月內至台灣金融研訓院網站「測驗收據列印」區下載列印，不另行寄發。

(二)繳費方式：

報名後請儘速於繳款期限內完成繳款，請選擇下列任一種方式辦理，逾期繳款除不受理該項報名外，將進行退款：

1.線上刷卡：

登錄報名資料後直接連結至信用卡線上刷卡網頁，繳款期限至105年規定日期18：00止。刷卡失敗視同未繳交報名費，請改為ATM匯款或至金融機構臨櫃匯款(匯款帳號可由本項甄選報名網頁/訂單查詢區查詢而得)。

2.金融機構ATM轉帳：

繳款期限至105年規定日期24：00止。繳款帳號將顯示於報名網頁，請於上述期間內完成轉帳，手續費由應考人自行負擔。

3.臨櫃匯款：

報名期間可至金融機構各分行採臨櫃匯款方式(請於105年規定日期15：30前辦理，逾期恕不受理)，匯款手續費由應考人自行負擔；請自行填寫電匯單，匯款單填寫相關資料如下：

①戶名：財團法人台灣金融研訓院

②解款行：兆豐銀行；分行別：南台北分行

③帳號：線上報名訂單中所顯示之14位個人專用繳費帳號。

成績計算及錄取方式

一、成績計算（所有成績計算至小數點後二位，第三位四捨五入）：

(一)第一試（筆試）成績：

- 1.各測驗科目原始分數，滿分以100分計。
- 2.各甄選類別，原始分數加權相加即為第一試（筆試）成績。
- 3.依應試人員第一試（筆試）成績分數高低，依序擇優取各職缺類別名額之4倍名額，通知參加第二試（面試）。
- 4.第一試（筆試）任一測驗科目為0分或缺考者不得參加第二試（面試）。
- 5.如第一試（筆試）成績相同時，則增額通知參加第二試（面試）。

(二)第二試（面試）成績：

- 1.第二試（面試）成績，滿分以100分計。
- 2.依下列與工作相關之構面及當日繳交各項資料進行綜合評分：
 - ①儀態、言辭（包括禮貌、態度、舉止、聲調、語言表達能力）。
 - ②才識與學習能力（包括志趣、問題判斷、分析、專業知識與技能）。
 - ③反應能力（包括理解、應變能力）。
 - ④人格特質（包括團隊合作、企圖心、工作態度、敬業精神等）。

二、錄取方式

(一)各職缺類別按其第二試（面試）成績高低順序擇優錄取。惟第二試（面試）成績未達70分者，不予錄取。

(二)第二試（面試）成績相同時，以第一試（筆試）成績較高者優先錄取，第一試（筆試）成績相同時，依序以①英文原始分數②專業科目原始分數之高低決定排序。

(三)各甄選職缺類別錄取名額相互間不得流用。

(四)相關錄取人員名單移請第一銀行辦理後續進用事宜。

錄取及進用

一、錄取人員依第二試（面試）成績高低順序，於錄取後視第一銀行人力需求依序分批進用。

二、錄取人員經通知進用後，逾回覆期限未回覆及逾報到期限而未報到者，即視為放棄，並註銷錄取資格，一律不得請求保留。

待遇與福利

一、支薪如下說明：

(一)法務人員以七等六級（高級辦事員）進用，敘薪46,017元/月（含伙食費）。

(二)一般行員（理財組）、營繕機電設備管理人員、營繕建築工程人員：
以七等一級（高級辦事員）進用，敘薪 44,810 元/月（含伙食費）。

(三)一般行員（法律組）、一般行員（金融組）、客服人員、資訊人員：
以六等一級（中級辦事員）進用，敘薪 33,255 元/月（含伙食費）。

(四)一般行員（櫃檯組）、一般人員（外務組）、護理人員：
以五等三級（初級辦事員）進用，敘薪 30,295 元/月（含伙食費）。

二、其餘福利、獎金等依第一銀行相關規定辦理。

■ 兆豐國際商業銀行新進行員考試簡章

■ 報名日期

(正確日期以正式公告為準)

■ 考試日期

- 一、筆試：(正確日期以正式公告為準)
- 二、口試：(正確日期以正式公告為準)

■ 資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者，且不得兼具外國國籍。
- 二、年齡、性別、兵役不限。

■ 甄試類科、學歷資格、應試科目

職等	甄試類科	學歷資格	應試科目
九 職 等	儲備派外人員 －專員	【A組】 (一)財經相關研究所畢業。 (二)須具2年以上銀行相關工作經驗。 (三)須符合以下2種條件之一者。 1.西語、法語、日語等任一外語聽、說、讀、寫俱佳，並英語能力達相當TOEIC 700分以上之程度。 2.英語能力須達相當TOEIC 800分以上之程度。 【B組】 (一)大學以上畢業，具財經相關背景者佳。 (二)外語能力：須達國企班各外語組別之結業標準。 ※以上「工作經驗」及「外語能力」於面試階段須提供相關證明。	『財經知識』 『會計學及經濟學』
八 職 等	業務人員－ 高級辦事員	(一)國內、外大學法商相關學系畢業(含雙修或輔修法商學系並取得學位者) (二)具銀行相關工作經驗者尤佳。 (三)具金融相關證照及外語能力檢定證明者尤佳。 (四)須配合銀行存、放、匯、理財等各項業務輪調。	『英文』 『會計學及經濟學』

六職等	基層人員一辦事員	(一)專科以上商業相關科系畢業。 (二)工作經驗不拘。	『英文』 『會計學概要』
-----	----------	--------------------------------	-----------------

※正確甄選類科以正式公告為準

報名方式

- 一、一律採網路報名方式辦理，不受理現場及通訊報名，意者請至兆豐銀行網站 (<https://www.megabank.com.tw/>)，或報名專用網站 (<http://www.career.com.tw/mega>) 報名，為免網路擁塞，請儘早上網報名。並填寫報名資料前請先詳閱系統顯示之「本行蒐集、處理及利用個人資料告知書」。
- 二、請按照網路報名程序確實填寫各項報名資訊，報名資料應力求詳實及完整，如有不全者（含自傳未填），視為資格不符。自傳請先離線撰寫，再於網路報名時貼上，以節省網路報名時間。報名未成功者，不予受理。
- 三、每人限報一項甄選類別，不得重複報名。如有重複報名二項以上甄選類別者，本行將逕予註銷本次甄選報名資格。

甄試方式

- 一、第一階段：「初審」，初審合格者將另行通知參加筆試。
- 二、第二階段：「筆試」，通過初審者參加。
- 三、第三階段：「面試」，通過第二階段筆試者參加。

薪資

- 一、以專員（九職等）任用者，起薪NT\$ 43,000。
- 二、以高級辦事員（八職等）任用者，起薪NT\$ 37,600。
- 三、以辦事員（六職等）任用者，起薪NT\$ 27,900。

錄取及進用

錄取人員由本行視業務需要通知於指定日期報到，逾期未報到者視同放棄，並註銷錄取資格。

■ 華南金融集團新進人員甄試簡章

■ 報名日期

(正確日期以正式公告為準)

■ 考試日期

- 一、筆試：(正確日期以正式公告為準)
- 二、口試：(正確日期以正式公告為準)

■ 資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者，且不得兼具外國國籍。
- 二、年齡、性別、兵役不限。

■ 甄試類科、學歷資格、應試科目

甄試類科	必要資格條件(均須取得)	應試科目
儲備菁英人員—法律組	(一)研究所以上畢業。 (二)英語程度通過下列任一語言測驗標準： 1.全民英檢(GEPT)中級初試合格 2.多益(TOEIC)達550分 3.劍橋博思電腦職場英語檢測(BULATS) ALTE Level 2以上 4.托福(IBT)達47分或托福(CBT)137分 5.IELTS國際英語測試4 6.外語能力測驗(FLEPT)筆試達195分、口試達S-2	(一)共同科目： 國文及英文 ◎ 選擇題 (二)專業科目： 1.民法、公司法 2.銀行法、票據法 3.民事訴訟法、強制執行法 ◎ 選擇題+非選擇題
儲備菁英人員—商學管理組	(一)商學、管理相關研究所畢業。 (二)英語程度通過下列任一語言測驗標準： 1.全民英檢(GEPT)中高級初試合格。 2.多益(TOEIC)達750分 3.劍橋博思電腦職場英語檢測(BULATS) ALTE Level 3以上 4.托福(IBT)達71分或托福(CBT)197分 5.IELTS國際英語測試5.5 6.外語能力測驗(FLEPT)筆試達240分、口試達S-2+ 7.企業英檢(GEPT Pro)專業級	(一)共同科目： 國文及英文 ◎ 選擇題 (二)專業科目： 綜合科目(含：財務管理、國際貿易學及經濟學) ◎ 選擇題+非選擇題

<p>財富管理 投資研究 人員</p>	<p>(一)研究所以上畢業。 (二)金融業投資研究相關工作經驗合計 5 年以上。 (三)同時具備下列1.~2.測驗合格證明書： 1.信託業業務人員信託業務專業測驗或信託業業務人員信託業務專業測驗【信託法規乙科】 2.證券投資信託事業及證券投資顧問事業業務員資格測驗或投信投顧相關法規(含自律規範)乙科測驗或證券商高級業務員資格測驗</p> <p>※口試得加分條件 1.曾任投信投顧研究員或市場分析師。 2.具「證券投資分析人員」測驗合格證明。 3.具CFA(Chartered Financial Analyst)執照者。</p>	<p>(一)共同科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 國際金融市場及理財規劃 ◎選擇題＋非選擇題</p>
<p>財富管理 客群行銷 企劃人員</p>	<p>(一)大學以上畢業。 (二)財富管理之行銷企劃相關工作經驗合計 3 年以上。 (三)同時具備下列1.~3.測驗合格證明書： 1.信託業業務人員信託業務專業測驗或信託業業務人員信託業務專業測驗【信託法規乙科】 2.證券投資信託事業及證券投資顧問事業業務員資格測驗或投信投顧相關法規(含自律規範)乙科測驗或證券商高級業務員資格測驗 3.人身保險業務員資格測驗</p> <p>※口試得加分條件 提供下述相關工作經驗之資料 1.貴賓回饋活動。 2.網站活動。 3.藝文活動。 4.媒體廣宣。</p>	<p>(一)共同科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 1.行銷學 2.金融市場實務 ◎選擇題</p>
<p>財富管理 保險商品 行銷人員</p>	<p>(一)大學以上畢業。 (二)具保險商品行銷規劃工作經驗5年以上。 (三)同時具備下列各項測驗合格證明： 1.人身保險業務員資格測驗 2.投資型保險商品業務員資格測驗 3.人身保險業務員銷售外幣收付非投資型保險商品測驗 4.財產保險業務員資格測驗</p> <p>※口試得加分條件 1.具銀行、保險公司、保經公司或保代公司工作經驗。 2.具「人身保險代理人」或「人身保險經紀人」證照。</p>	<p>(一)共同科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 保險學概要 ◎選擇題</p>

<p>資深理財輔導人員</p>	<p>(一)大學以上畢業。 (二)同時具備下列1.~2.工作經驗條件： 1.基金、保險商品銷售經驗5年以上 2.曾擔任銀行FC 1年以上 (三)同時具備下列1.~7.測驗合格證明書： 1.信託業業務人員信託業務專業測驗或信託業業務人員信託業務專業測驗【信託法規乙科】 2.證券投資信託事業及證券投資顧問事業業務員資格測驗或投信投顧相關法規(含自律規範)乙科測驗或證券商高級業務員資格測驗 3.人身保險業務員資格測驗 4.投資型保險商品業務員資格測驗 5.人身保險業務員銷售外幣收付非投資型保險商品測驗 6.結構型商品銷售人員資格測驗 7.金融市場常識與職業道德測驗 ※<input type="checkbox"/>試得加分條件 已取得CFP (Certified Financial Planner)證照。</p>	<p>(一)共同科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 全方位理財規劃(包括基礎理財規劃、風險管理與保險規劃、員工福利與退休金規、投資規劃、租稅與財產移轉規劃) ◎選擇題</p>
<p>理財人員</p>	<p>(一)大學以上畢業。 (二)具備基金或保險商品銷售經驗3年以上。 (三)同時具備下列1.~7.測驗合格證明書： 1.信託業業務人員信託業務專業測驗或信託業業務人員信託業務專業測驗【信託法規乙科】 2.證券商高級業務人員資格測驗或證券投顧業務員資格測驗或投信投顧相關法規(含自律規範)乙科測驗或證券投資分析人員資格測驗。 3.人身保險業務員資格測驗。 4.投資型保險商品業務員資格測驗。 5.人身保險業務員銷售外幣收付非投資型保險商品測驗 6.結構型商品銷售人員資格測驗 7.金融市場常識與職業道德測驗 ※<input type="checkbox"/>試得加分條件 已取得CFP (Certified Financial Planner)證照。</p>	<p>(一)共同科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 理財工具(包括債券投資、股票投資、共同基金、衍生性金融商品、保險的運用、節稅規劃、信託規劃) ◎選擇題</p>
<p>初階理財人員</p>	<p>(一)大學以上畢業。 (二)具備基金或保險商品銷售經驗2年以上。 (三)同時具備下列1.~7.測驗合格證明書： 1.信託業業務人員信託業務專業測驗或信託業業務人員信託業務專業測驗【信託法規乙科】 2.證券商高級業務人員資格測驗或證券投顧業務員資格測驗或投信投顧相關法規(含自律規範)乙科測驗或證券投資分析人員資格測驗。 3.人身保險業務員資格測驗。 4.投資型保險商品業務員資格測驗。 5.人身保險業務員銷售外幣收付非投資型保險商品測驗 6.結構型商品銷售人員資格測驗 7.金融市場常識與職業道德測驗 ※<input type="checkbox"/>試得加分條件 已取得CFP (Certified Financial Planner)證照。</p>	<p>(一)共同科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 理財工具(包括債券投資、股票投資、共同基金、衍生性金融商品、保險的運用、節稅規劃、信託規劃) ◎選擇題</p>

資深 集合帳戶 管理人員	(一)碩士以上畢業。 (二)工作經驗(均須符合)： 1.具備投資市場及基金研究分析工作經驗5年以上。 2.具基金、集合管理運用帳戶或全權委託投資帳戶操作工作經驗1年以上。 (三)同時具備下列各項測驗合格證明書： 1.信託業業務人員信託業務專業測驗或信託業業務人員信託業務專業測驗(信託法規乙科) 2.證券商高級業務人員資格測驗或投信投顧業務員資格測驗或投信投顧相關法規(含自律規範)乙科測驗	(一)共同科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 財務分析及投資學 ◎非選擇題
市場風險 控管人員	(一)商學、財務金融、經濟、風險管理等相關碩士以上畢業。 (二)具金融交易或金融風險管理工作經驗2年以上。 ※口試得加分條件 1.具「金融人員風險管理專業能力測驗」合格證明書。 2.具FRM(Financial Risk Manager)證照。	(一)共同科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 含①市場風險管理(含衍生性金融商品及其評價) 統計學 ◎選擇題+非選擇題
個金業務 行銷企劃 人員	(一)大學以上畢業。 (二)具策略規劃、企劃、市場研究、產品行銷或零售通路行銷等相關經驗2年以上。 ※口試得加分條件 1.具房貸、信貸 PM (Project Management) 或信用卡企劃經驗 2 年以上。 2.具資料庫行銷或媒體操作經驗者。 3.具初階授信人員專業能力測驗、進階授信人員專業能力測驗或金融人員授信擔保品估價專業能力測驗合格證明書。	(一)共同科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 1.行銷學 2.個金授信實務 ◎選擇題+非選擇題
個金客群 行銷企劃 人員	(一)大學以上畢業。 (二)具 2 年以上CRM (Customer Relationship Management) 或資料庫行銷工作經驗。 ※口試得加分條件 1.具 2 年以上金融產業CRM 工作經驗。 2.具 2 年以上金融業 portfolio analysis 工作經驗。 3.熟悉相關統計軟體(SAS、SPSS)者。	(一)共同科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 1.客戶關係管理 2.SQL程式語言 ◎選擇題+非選擇題
程式設計 人員	(一)大學以上資訊相關系所畢業。 (二)具程式開發及系統分析工作經驗3年以上。	(一)共同科目：國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 1.邏輯推理 2.程式語言(Java+ SQL) ◎非選擇題
系統維護 管理人員	大學以上資訊相關科系畢業。	(一)共同科目：國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目 1.邏輯推理 2.計算機概論：資料庫系統、TCP/IP、作業系統(Windows /Unix) ◎非選擇題

<p>儲備 法務人員</p>	<p>大學以上法律相關科系畢業。</p>	<p>(一)共同科目：國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目 1.民事訴訟法、強制執行法 2.民法、公司法 3.銀行法、票據法 ◎選擇題</p>
<p>一般行員A</p>	<p>(一)大學以上畢業。 (二)具銀行業工作經驗2年以上。</p>	<p>(一)共同科目：國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目 1.貨幣銀行學 2.會計學 3.銀行法、票據法 ◎選擇題</p>
<p>一般行員B</p>	<p>大學以上畢業。</p>	
<p>客服人員</p>	<p>(一)大學以上畢業。 (二)熟悉國、台語，諳英語，擅長中、英文打字。 (三)須配合24小時及假日輪班。</p>	<p>(一)共同科目：國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目 1.貨幣銀行學 2.會計學 3.銀行法、票據法 ◎選擇題</p>
<p>產品行銷 企劃人員</p>	<p>(一)大學以上畢業。 (二)具產品規劃及行銷推展相關工作經驗 3 年以上。 (三)同時具備以下測驗合格證書 1.信託業業務人員信託業務專業測驗 2.證券投資信託事業及證券投資顧問事業業務員資格測驗或投信投顧相關法規(含自律規範)乙科測驗或高級證券業務員測驗 3.人身保險業務員資格測驗 4.投資型保險商品業務員資格測驗</p>	<p>(一)共同科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 1.行銷學 2.金融市場實務 ◎選擇題+非選擇題</p>
<p>客群經營 企劃人員</p>	<p>(一)學歷：大學以上畢業。 (二)具客群經營規劃及相關工作經驗 3 年以上。 (三)同時具備以下測驗合格證書 1.信託業業務人員信託業務專業測驗 2.證券投資信託事業及證券投資顧問事業業務員資格測驗或投信投顧相關法規(含自律規範)乙科測驗或高級證券業務員測驗 3.人身保險業務員資格測驗 4.投資型保險商品業務員資格測驗</p>	<p>(一)共同科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目 1.客戶關係管理 2.金融市場實務 ◎選擇題</p>
<p>網站管理 人員</p>	<p>大學資訊、美工相關系所畢業。 ※口試得加分條件 熟悉網頁、網站、廣告 Banner 及多媒體影片製作。</p>	<p>(一)共同科目：國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目 1.計算機概論 2.網頁語法(html、javascript、css) ◎非選擇題</p>

※正確甄選類科以正式公告為準

成績計算及錄取方式

一、成績計算（各項成績均計算至小數點後二位，第三位四捨五入）：

(一)第一試成績：

- 1.各科原始分數以100分計。
- 2.成績計算說明：
 - ①「資深理財輔導人員」、「理財人員」、「初階理財人員」等各甄試類組：「共同科目」佔20%；「專業科目」佔80%。
 - ②其餘甄試類組：「共同科目」佔30%；「專業科目」佔70%。
- 3.兩科原始分數加權相加後為第一試成績。
- 4.第一試成績相同時，依序以①專業科目、②共同科目原始分數之高低決定排序。
- 5.以下人員不得參加第二試（口試）：
 - ①筆試有一科零分（含缺考）者。
 - ②未達該甄試類組所有全程到考人員第一試成績平均分數者，不得參加第二試，但第一試成績達50分者，不受此限。

(二)第二試成績：

- 1.第二試成績為口試分數，滿分以100分計。
- 2.口試評分項目如下：
 - ①儀態（包括禮貌、態度、舉止等）。
 - ②語言表達與反應能力（包括聲調、言辭、理解、應變、溝通等）。
 - ③才識（包括專業知識、技術與經驗、問題判斷與分析、志趣、領導等）。
 - ④人格特質（包括價值觀、自信、抗壓、企圖心等）。

(三)總成績計算：

- 1.第一試成績佔總成績50%；第二試成績佔總成績50%。
- 2.第一試成績與第二試成績加權相加後為總成績。
- 3.總成績相同者，依序以①第一試成績、②第二試成績之高低決定錄取排序；仍為同分者，則再依序以①專業科目、②共同科目原始分數之高低決定錄取排序。

二、錄取方式：

- (一)各甄試類組按總成績高低順序擇優錄取，但口試成績未達60分者，不予錄取。
- (二)各事業單位錄取名額相互間不得流用。
- (三)相關錄取人員名單移請華南金融集團辦理後續進用事宜。

報名方式

- 一、本項招考資訊及甄試簡章同時建置於華南金控（<http://www.hnfhc.com.tw/>）及金融研訓院華南金融集團105年度新進人員聯合甄試專區，請自行上網點閱或下載列印，不另行販售。
- 二、一律採網路報名方式辦理，不受理現場與通訊報名，為免網路擁塞，請儘早上網報名。

三、報名費：

(一)報名費用為新臺幣750元整；報名費收據請於筆試入場通知書開放查詢之日起至第一試測驗成績公告結束後三個月內至台灣金融研訓院/測驗證照/收據列印，下載列印，不另行寄發。

(二)繳費方式：

報名後請儘速於繳款期限內完成繳款，請選擇下列任一種方式辦理，逾期繳款除不受理該項報名外，將進行退款：

1. 線上刷卡：繳款期限至105年規定日期18：00止，刷卡失敗視同未繳交報名費，請改為ATM轉帳或至金融機構臨櫃匯款(匯款帳號可由報名網頁/訂單查詢區查詢而得)。
2. 金融機構ATM轉帳：繳款期限至105年規定日期24：00止。繳款帳號將顯示於報名網頁，請於上述期間內完成轉帳，轉帳手續費由應考人負擔。
3. 臨櫃匯款：至各金融機構全省各分行採臨櫃匯款方式繳費，惟請於105年規定日期15：30前辦理，逾期恕不受理；匯款手續費由應考人自行負擔；請自行填寫電匯單，匯款單填寫相關資料如下：
 - ①戶名：財團法人台灣金融研訓院
 - ②解款行：華南銀行；分行別：營業部（分行代碼0081005）
 - ③帳號：線上報名訂單中所顯示之14位個人專用繳費帳號。

待遇

甄試類別	薪資標準（新臺幣元）
儲備菁英人員 - 法律組	42,000
儲備菁英人員 - 商學管理組	40,500
資深理財輔導人員	45,000~60,000
財富管理投資研究人員	45,000~55,000
財富管理客群行銷企劃人員	35,000~45,000
財富管理保險商品行銷人員	35,000~45,000
理財人員	40,000以上
初階理財人員	40,000以上
資深集合帳戶管理人員	60,000~80,000
個金業務行銷企劃人員	35,000~45,000
個金客群行銷企劃人員	35,000~45,000
程式設計人員	33,500
系統維護管理人員	33,500
儲備法務人員	33,500
一般行員A	35,000
一般行員B	33,500
客服人員	33,500
客群經營企劃人員	35,000~45,000
產品行銷企劃人員	35,000~45,000
網站管理人員	33,000

彰化銀行新進行員甄試簡章

報名日期

(正確日期以正式公告為準)

考試日期

一、筆試：(正確日期以正式公告為準)

二、口試：(正確日期以正式公告為準)

資格條件

一、國籍：具有中華民國國籍者，且不得兼具外國國籍。

二、年齡、性別、兵役不限。

甄試類科、學歷資格、應試科目

職等	甄試類科	學歷資格	應試科目
七職等	儲備核心 業務辦事員MA (金融市場交易 人員類-英文組)	(一)碩士以上畢業。 (二)英語程度通過下列任一語言測驗標準者： 1.全民英檢(GEPT)中高級檢定合格 2.多益(TOEIC)達 750 分 3.托福(IBT)達 71 分或(ITP)達 543 分 4.國際英語測試 (IELTS) 達 5.5 5.劍橋大學國際商務英語能力測驗 (BULATS)達ALTE Level 3 6.英文外語能力測驗(FLPT)口試成績達S-2+，筆試達 240 分 7.企業英檢(GEPT Pro)達專業級 ※口試得加分條件： 1.具 1 年(含)以上證券或金融機構交易、商品規劃、資金調度或行銷推展等相關工作經驗。 2.全民財經檢定合格。 3.具初階外匯或外匯交易專業能力測驗合格證明書。 4.具初階或進階授信人員專業能力測驗合格證明書。	(一)普通科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 國際金融、貨幣銀行學、經濟學 ◎非選擇題

<p>七 職 等</p>	<p>儲備核心 業務辦事員MA (企金類- 英文組)</p>	<p>(一)碩士以上畢業。 (二)英語程度通過下列任一語言測驗標準者： 1.全民英檢(GEPT)中高級檢定合格 2.多益(TOEIC)達 750 分 3.托福(IBT)達 71 分或(ITP)達 543 分 4.國際英語測試 (IELTS) 達 5.5 5.劍橋大學國際商務英語能力測驗 (BULATS)達ALTE Level 3 6.英文外語能力測驗(FLPT)口試成績達S-2+，筆試達 240 分 7.企業英檢(GEPT Pro)達專業級 ※口試得加分條件： 1.全民財經檢定合格。 2.具初階或進階授信人員專業能力測驗合格證明書。 3.具初階外匯或外匯交易專業能力測驗合格證明書。</p>	<p>(一)普通科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 財務管理、國際貿易學、經濟學 ◎非選擇題</p>
<p>六 職</p>	<p>一般行員 (法律組)</p>	<p>大學(法律)以上相關系所畢業。</p>	<p>(一)普通科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 票據法、銀行法、民法、強制執行法 ◎選擇題</p>
<p>職 等</p>	<p>資訊人員 (程式設計員)</p>	<p>大學相關系所(資訊、統計、數學、物理、電機及電子)畢業。 ※口試得加分條件： 具Java或.Net程式開發技能。</p>	<p>(一)普通科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 計算機概論及程式設計(含 Java、Net、資料庫設計及作業系統) ◎選擇題+非選擇題</p>
<p>五 職 等</p>	<p>一般行員 (櫃檯組)</p>	<p>大專以上畢業。 ※口試得加分條件： 具備普通重型機車或普通小型車駕照。</p>	<p>(一)普通科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 會計學概要、貨幣銀行學概要、票據法概要、銀行法概要 ◎選擇題</p>

五 職 等	一般行員 (外務組)	(一)大專以上畢業。 (二)具備普通重型機車駕照。 ※口試得加分條件： 具備普通小型車駕照。	(一)普通科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 會計學概要、貨幣銀行學概要、票據法概要、銀行法概要 ◎選擇題
	客服人員	(一)學歷：大專以上畢業。 (二)諳國、台語。 ※口試得加分條件 1.日本語能力測驗(JLPT)達3級或N3級。 2.英語程度通過下列任一標準： ①全民英檢(GEPT)中級檢定合格 ②多益(TOEIC)達550分 ③托福(IBT)達57分或(ITP)達460分 ④國際英語測試(IELTS)達4 ⑤劍橋大學國際商務英語能力測驗(BULATS)達ALTE Level 2 ⑥英文外語能力測驗(FLPT)口試成績達S-2，筆試達150分 ⑦企業英檢(GEPT Pro)達實用級	(一)普通科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 金融常識 ◎選擇題
	資訊人員 (電腦機房 操作員)	(一)大專以上相關(電機、電子、電信、網路工程、機械、資訊)畢業。 (二)須配合24小時三班輪班。	(一)普通科目： 國文及英文 ◎選擇題 (二)專業科目： 計算機概論 ◎選擇題

※正確甄選類科以正式公告為準

報名方式

- 一、招考資訊及甄試簡章同時建置於以下網頁，請自行上網點閱或下載列印，不另行販售。
 - (一)彰化銀行 (<https://www.chb.com.tw>)
 - (二)台灣金融研訓院/彰化銀行105年新進人員甄試專區
- 二、一律採網路報名方式辦理，不受理現場與通訊報名，為免網路壅塞，請儘早上網報名。

三、報名費：

(一)報名費用為新臺幣750元整；報名費收據請於筆試入場通知書開放查詢之日起至筆試測驗結束後3個月內至台灣金融研訓院/測驗證照/收據列印下載列印，不另行寄發。

(二)繳費方式：

報名後請儘速於繳款期限內完成繳款，請選擇下列任一種方式辦理，逾期繳款除不受理該項報名外，將進行退款：

1. 線上刷卡：

登錄報名資料後直接連結至信用卡線上刷卡網頁，繳款期限至105年規定日期18：00止。刷卡失敗視同未繳交報名費，請改為ATM轉帳或至金融機構臨櫃匯款（匯款帳號可由甄試專區/訂單查詢/訂單編號查詢而得）。

2. 金融機構ATM轉帳：

繳款期限至105年規定日期24：00止。繳款帳號將顯示於報名網頁，請於上述期間內完成轉帳，手續費由應考人自行負擔。

3. 臨櫃匯款：

報名期間可至金融機構各分行採臨櫃匯款方式（請於105年規定日期15：30前辦理，逾期恕不受理），匯款手續費由應考人自行負擔；請自行填寫匯款單，匯款單填寫相關資料如下：

①戶名：財團法人台灣金融研訓院

②解款行：兆豐銀行；分行別：南台北分行

③帳號：線上報名訂單中所顯示之14位個人專用繳費帳號。

成績計算及錄取方式

一、成績計算（計算至小數點後二位，第三位四捨五入）：

(一)第一試（筆試）成績：

1. 各科原始分數以100分計。

2. 一般行員（櫃檯組、外務組、原住民）：普通科目占30%；專業科目占70%。各科原始分數加權相加後為第一試（筆試）成績。

3. 資訊人員（電腦機房操作員、程式設計員）：普通科目占20%；專業科目占80%。各科原始分數加權相加後為第一試（筆試）成績。

4. ①儲備核心業務辦事員MA（含金融市場交易人員類、企金類）：

按應考人第一試（筆試）成績高低順序，依正取名額3倍之人數擇優通知參加第二試（口試）。

②其餘甄試類組：

按應考人第一試（筆試）成績高低順序，依正取與備取合計名額2倍之人數擇優通知參加第二試（口試）。

5. 筆試有一科0分（含缺考）者，不得進入第二試（口試）。

6.如第一試（筆試）成績相同時，則增額通知參加第二試（口試）。

(二)第二試（口試）成績：

1.第二試（口試）成績，滿分以100分計，並依下列與工作相關之構面及當日繳交各項資料進行綜合評分：

- ①儀態（包括禮貌、態度、舉止）。
- ②語言表達與反應能力（包括聲調、言辭、理解、應變、溝通等）。
- ③才識（包括專業知識、技術與經驗、問題判斷與分析、志趣、領導等）。
- ④人格特質（包括價值觀、自信、抗壓、企圖心等）。

2.第二試（口試）成績未達60分者，不予錄取。

(三)甄試總成績計算：

- 1.第一試（筆試）成績占甄試總成績40%。
- 2.第二試（口試）成績占甄試總成績60%。
- 3.第一試（筆試）成績與第二試（口試）成績加權相加後為甄試總成績。

二、錄取方式：

(一)按甄試總成績高低順序擇優錄取。

(二)甄試總成績相同者，依序以①第二試（口試）成績、②第一試（筆試）成績之高低決定錄取排序；若仍為同分者，則再依序以①筆試-專業科目原始分數、②筆試-普通科目原始分數之高低決定錄取排序。

(三)相關錄取人員名單移請彰化銀行辦理後續進用事宜。

錄取及進用

儲備核心業務辦事員MA（含金融市場交易人員類、企金類）及客服人員類組之錄取人員，預計於考試結束隔月底前完成進用（依彰化銀行正式通知為準）；一般行員（櫃檯組、外務組、法律組）及程式設計員等甄試組別，由彰化銀行視業務需要及職缺，將於錄取名單公告後1年內，依成績高低陸續進用，預計於考試結束隔月底前完成第一批進用（依彰化銀行正式通知為準），逾通知報到期限而未報到者，即視為放棄，並撤銷錄取資格，一律不得請求保留。

待遇及福利

一、支薪如下所示：

(一)七職等人員：每月薪資新臺幣 45,000 元（含伙食代金）。

(二)六職等人員：試用期間每月薪資新臺幣 35,844 元（含伙食代金）；試用期滿每月薪資新臺幣 37,044 元（含伙食代金）。

(三)五職等人員：試用期間每月薪資新臺幣 31,630 元（含伙食代金）；試用期滿每月薪資新臺幣 32,830 元（含伙食代金）。

二、彰化銀行員工依相關規定目前享有年節獎金、績效獎金、員工存款、員工貸款、勞健保、退休金優惠存款、職工福利委員會補助等福利。

■ 台灣中小企業銀行新進人員甄試簡章

■ 報名日期

(正確日期以正式公告為準)

■ 考試日期

- 一、筆試：(正確日期以正式公告為準)
- 二、口試：(正確日期以正式公告為準)

■ 資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者，且不得兼具外國國籍。
- 二、年齡、性別、兵役不限。

■ 甄試類科、學歷資格、應試科目

甄試類科	學歷資格 (均須符合)	應試科目
八等 信用風險 管理人員	(一)研究所畢業。 (二)工作經驗：具金融機構信用風險管理相關業務經驗2年以上。 (三)英語程度通過下列任一語言測驗標準者： 1.全民英檢(GEPT)中高級(含)以上； 2.外語能力測驗(FLPT)筆試達195分、口試達S-2+以上； 3.劍橋大學國際商務英語能力檢測(BULATS)ALTE Level 3(含)以上； 4.多益(TOEIC)達785分以上； 5.IELTS國際英語測試5分以上； 6.托福(TOEFL)網路(IBT)87分以上； 7.托福(TOEFL)紙筆(ITP)543分以上。 ※口試得加分條件 1.具備銀行業內部信用評等模型建置經驗。 2.已取得 FRM (Financial Risk Manager) 證照。 3.其他相關資料：如有考取其他各項金融證照、語言能力及其他技能檢定等個人優良證明資料，請一併檢附以供口試評分時參考。	(一)科目一： 銀行自有資本之計算與自有資本標準之通則，巴賽爾資本協定三(Basel III)實務應用 【50%測驗題數以英文命題，得以英文或中文方式作答。】 ◎非選擇題 (二)科目二： 財務金融、計量經濟、統計分析、銀行授信實務 【50%測驗題數以英文命題，得以英文或中文方式作答。】 ◎非選擇題
七等 菁英儲備 人員	(一)研究所畢業。 (二)英語程度通過下列任一語言測驗標準者： 1.外語能力測驗(FLPT)筆試達 240 分、口試達 S-2+ 2.全民英檢(GEPT)中高級檢定合格 3.托福(IBT)達 71 分或(ITP)達 543 分 4.劍橋大學國際商務英語能力(BULATS)測驗ALTE Level 3 5.多益(TOEIC)達 750 分 6.IELTS國際英語測試 5.5 7.企業英檢(GEPT Pro)達專業級	(一)普通科目：英文 ◎選擇題+非選擇題 (二)綜合科目： 含會計學、貨幣銀行學、票據法 ◎選擇題+非選擇題

<p>七等 海外儲備 人員</p>	<p>(一)研究所畢業。 (二)英語程度通過下列任一語言測驗標準者： 1.外語能力測驗(FLPT)筆試達 240 分、口試達 S-2+ 2.全民英檢(GEPT)中高級檢定合格 3.托福(IBT)達 71 分或托福(CBT)197 分 4.劍橋大學國際商務英語能力(BULATS)測驗ALTE Level 3 5.多益(TOEIC)達 750 分 6.IELTS國際英語測試 5.5</p>	<p>(一)普通科目：英文 ◎非選擇題 (二)綜合科目： 含會計學、貨幣銀行學、票據法 ◎非選擇題</p>
<p>六等 法務人員</p>	<p>大學法律系畢業。 ※具律師資格錄取者(須完成律師訓練並於口試時提出律師證照)以七等一級資格進用。 ※口試得加分條件：已取得下列任一語言測驗證照 1.全民英檢(GEPT)中級(含)以上； 2.外語能力測驗(FLPT)筆試達150分、口試達S-2以上； 3.劍橋大學國際商務英語能力檢測(BULATS)ALTE Level 2(含)以上； 4.多益(TOEIC)達550分以上； 5.IELTS國際英語測試4分以上； 6.托福(TOEFL)網路(IBT)57分以上； 7.托福(TOEFL)紙筆(ITP)460分以上。</p>	<p>(一)普通科目：英文 ◎選擇題 (二)綜合科目： 含民法、票據法、銀行法、民事訴訟法、強制執行法 ◎選擇題+非選擇題</p>
<p>六等 徵授信人員</p>	<p>1.國內、外大學畢業，且取得學士以上學位證書。 2.具銀行徵授信相關工作經驗 2 年以上。 3.已取得普通重型機車駕照。 ◎「金門地區」薪資條件係依臺灣中小企業銀行規定，惟不享有地域加給補貼。</p>	<p>(一)普通科目：英文 ◎選擇題 (二)綜合科目： 1.含會計學、票據法、銀行法(30%) 2.徵授信專業能力(70%) ◎選擇題</p>
<p>六等 銀行業務系統程式開發人員</p>	<p>(一)學歷，以下條件擇一： 1.國內外大學資訊相關系所畢業，並已取得學士以上學位證書。 2.國內外大學商業相關系所(含商學院、管理學院、經濟系及統計系)畢業，取得學士以上學位，並曾修習過資訊相關課程。 (二)工作經驗:具程式開發 1 年以上經驗或具銀行資訊部門工作 1 年以上經驗。 ※口試得加分條件 1.具Web程式設計經驗1年以上。 2.具銀行業務程式開發1年以上經驗。 3.具銀行外匯或海外分行業務程式開發 1 年以上經驗。 4.具參與30人以上使用者資訊系統專案開發經驗。</p>	<p>(一)普通科目：英文 ◎選擇題 (二)綜合科目：含邏輯推理、計算機概論、程式設計(.NET、COBOL、JAVA+SQL 程式語言為主) ◎選擇題+非選擇題</p>

	5.熟悉 Struts、Spring framework 及 Web Service 等 程式開發技能。	
六等數位金融推廣人員	<p>以下資格條件擇一：</p> <p>(一)國內、外大學資訊相關系所畢業，並已取得學士以上學位證書。</p> <p>(二)國內、外大學商業相關系所(含商學院、管理學院、經濟系及統計系)畢業，取得學士以上學位，並曾修習過資訊相關課程或具程式開發經驗。</p> <p>※口試得加分條件：</p> <p>1.具銀行、境內外第三方支付行銷推廣或業務規劃經驗。</p> <p>2.具電子商務產品或網站APP規劃推動1件以上專案經驗。</p>	<p>(一)普通科目：英文</p> <p>◎選擇題</p> <p>(二)綜合科目：含邏輯推理、計算機概論及電子商務</p> <p>◎選擇題+非選擇題</p>
六等資訊人員	<p>以下資格擇一：</p> <p>(一)大學資訊相關系所畢業。</p> <p>(二)大學商業相關系所畢業，且修習過資訊相關課程或具程式開發經驗者。</p>	<p>(一)普通科目：英文</p> <p>◎選擇題</p> <p>(二)綜合科目：含邏輯推理、計算機概論、程式設計(以COBOL、.Net及JAVA程式語言為主)</p> <p>◎選擇題+非選擇題</p>
六等外匯人員	<p>(一)大學畢業。</p> <p>(二)具銀行外匯相關工作經驗2年以上。惟櫃檯人員外幣兌換及匯出匯款等簡易外匯工作年資不予採計。</p> <p>(三)專業證照：已取得「初階外匯人員專業能力測驗」合格證明書者。</p> <p>※口試得加分條件：已取得下列任一語言測驗證照</p> <p>1.全民英檢(GEPT)中級(含)以上；</p> <p>2.外語能力測驗(FLEPT)筆試達150分、口試達S-2以上；</p> <p>3.劍橋大學國際商務英語能力檢測(BULATS)ALTE Level 2(含)以上；</p> <p>4.多益(TOEIC)達550分以上；</p> <p>5.IELTS國際英語測試4分以上；</p> <p>6.托福(TOEFL)網路(IBT)57分以上；</p> <p>7.托福(TOEFL)紙筆(ITP)460分以上。</p>	<p>(一)普通科目：英文</p> <p>◎選擇題</p> <p>(二)綜合科目：</p> <p>1.含會計學、票據法、銀行法(30%)</p> <p>2.含國際金融業務概要、國際貿易實務概要(70%)</p> <p>◎選擇題</p>
六等一般行員(一)	<p>(一)國內、外大學畢業，且已取得學士(含)以上學位證書。</p> <p>(二)工作經驗：具銀行工作經驗1年以上。</p> <p>※口試得加分條件：具普通重型機車駕照。</p>	<p>(一)普通科目：英文</p> <p>(二)綜合科目：含會計學、貨幣銀行學、票據法</p> <p>◎選擇題</p>
五等一般行員(二)	<p>(一)大學畢業。</p>	<p>(一)普通科目：英文</p> <p>◎選擇題</p> <p>(二)綜合科目：含會計學概要、票據法概要、銀行法概要</p> <p>◎選擇題</p>

五等 一般行員(三)	(一)大學畢業。 (二)具原住民身分。	(一)普通科目：英文 ◎選擇題 (二)綜合科目： 含會計學概要、票據法概要、銀行法概要 ◎選擇題
五等 資訊人員	大學資訊相關系所畢業。	(一)普通科目：英文 ◎選擇題 (二)綜合科目： 含邏輯推理、計算機概論 ◎選擇題+非選擇題
五等 電腦操作 人員	大學資訊相關系所畢業。 ◎視業務需要，應配合假日及24小時輪值日夜班。	(一)普通科目：英文 ◎選擇題 (二)綜合科目：含邏輯推理、計算機概論 ◎選擇題+非選擇題
十一等 行動裝置 系統分析師	(一)大學資訊相關系所畢業。 (二)工作經驗：任職金融業或資訊業合計5年以上，且其中含2年以上「行動裝置」相關研發或專案經歷。 ※口試得加分參考條件： 1.熟悉系統分析、專案管理領域，以及資訊技術及市場發展趨勢。 2.提出結合銀行業務之相關專案企劃文件。	(一)普通科目：英文 ◎選擇題 (二)綜合科目： 行動裝置實務 ◎非選擇題
十一等 資料分析 系統分析師	(一)大學資訊相關系所畢業。 (二)工作經驗：任職金融業或資訊業合計5年以上，且其中含2年以上資料庫、CRM或BIG DATA相關研發或專案經歷。 ※口試得加分參考條件： 1.熟悉系統分析、專案管理領域，以及資訊技術及市場發展趨勢。 2.提出結合銀行業務之相關專案企劃文件。	(一)普通科目：英文 ◎選擇題 (二)綜合科目： 客戶關係管理 ◎非選擇題
七等 營繕建築 管理人員	(一)大學建築、土木工程相關系所畢業。 (二)領有「電腦輔助建築製圖」乙級技術士證照。	(一)普通科目：英文 ◎選擇題 (二)綜合科目： 含建築設計、施工與估價 ◎非選擇題
七等 營繕水電 空調管理 人員	(一)大學電機、冷凍空調工程相關系所畢業。 (二)領有「室內配線(屋內線路裝修)」乙級技術士或「冷凍空調裝修」乙級技術士證照。	(一)普通科目：英文 ◎選擇題 (二)綜合科目： 含電氣及空調配線設計、水電估價 ◎非選擇題

※正確甄選類科以正式公告為準

報名方式

- 一、招考資訊及甄選簡章同時建置於以下網頁，請自行上網點閱或下載列印，不另行販售。
 - (一)臺灣中小企業銀行 (<https://www.tbb.com.tw>)
 - (二)台灣金融研訓院/臺灣中小企業銀行106年度新進人員甄選專區
- 二、一律採網路報名方式辦理，不受理現場與通訊報名，為免網路壅塞，請儘早上網報名。
- 三、報名費：
 - (一)報名費用為新臺幣750元整；報名費收據請於筆試入場通知書開放查詢之日起至筆試測驗結束後3個月內至台灣金融研訓院/測驗證照/收據列印 下載列印，不另行寄發。
 - (二)繳費方式：

報名後請儘速於繳款期限內完成繳款，請選擇下列任一種方式辦理，逾期繳款除不受理該項報名外，將進行退款：

 - 1.線上刷卡：

登錄報名資料後直接連結至信用卡線上刷卡網頁，繳款期限至106年規定日期18：00止。刷卡失敗視同未繳交報名費，請改為ATM轉帳或至金融機構臨櫃匯款（匯款帳號可由甄試專區/訂單查詢/訂單編號查詢而得）。
 - 2.金融機構ATM轉帳：

繳款期限至106年規定日期24：00止。繳款帳號將顯示於報名網頁，請於上述期間內完成轉帳，手續費由應考人自行負擔。
 - 3.臨櫃匯款：

報名期間可至金融機構各分行採臨櫃匯款方式（請於106年規定日期15：30前辦理，逾期恕不受理），匯款手續費由應考人自行負擔；請自行填寫電匯單，匯款單填寫相關資料如下：
 - ①戶名：財團法人台灣金融研訓院
 - ②解款行：兆豐銀行；分行別：南台北分行
 - ③帳號：線上報名訂單中所顯示之14位個人專用繳費帳號。

成績計算及錄取方式

- 一、成績計算（計算至小數點後二位，第三位四捨五入）：
 - (一)第一試（筆試）成績：
 - 1.各科原始分數以100分計。
 - 2.各科目權重：
 - ①「信用風險管理人員」類別：「科目一」及「科目二」各占第一試(筆試)成績50%。
 - ②其餘類別：普通科目占第一試(筆試)成績30%；綜合科目占第一試(筆試)成績70%。
 - 3.兩科原始分數加權相加後為第一試（筆試）成績。
 - 4.依各甄選類組應試人員第一試（筆試）成績高低順序，依「口試名額」人數擇優通知參加第二試（口試）。
 - 5.筆試有一科0分（含缺考）者或未達該甄試類組所有全程到考人員第一試成績平均分數者，不得進入第二試（口試）。
 - 6.如第一試（筆試）成績相同時，依序以①綜合科目、②普通科目原始分數之高低決定錄取排序，如仍為相同，則增額通知參加第二試（口試）。
 - (二)第二試（口試）成績：

1. 第二試（口試）成績，滿分以100分計，並依下列與工作相關之構面及當日繳交各項資料進行綜合評分：
 - ①儀態（包括禮貌、態度、舉止）。
 - ②語言表達與反應能力（包括聲調、言辭、理解、應變、溝通等）。
 - ③才識（包括專業知識、技術與經驗、問題判斷與分析、志趣、領導等）。
 - ④人格特質（包括價值觀、自信、抗壓、企圖心等）。
 2. 第二試（口試）成績未達60分者，不予錄取。
- (三)甄試總成績計算：
1. 各甄選類別甄選總成績計算方式：
 - ①「行動裝置系統分析師」、「資料分析系統分析師」：

第一試（筆試）成績佔甄選總成績40%；第二試（口試）成績佔甄選總成績60%。
 - ②其餘各甄選類別：

第一試（筆試）成績佔甄選總成績50%；第二試（口試）成績佔甄選總成績50%。
 2. 第一試（筆試）成績與第二試（口試）成績加權相加後為甄試總成績。
- 二、錄取方式：
- (一)各類組按甄選總成績高低順序擇優錄取，惟第二試（口試）成績未達60分者，不予錄取。
 - (二)甄選總成績相同者，依序以①筆試之綜合科目、②筆試之普通科目原始分數之高低決定錄取排序。
 - (三)相關錄取人員名單移請臺灣中小企業銀行辦理後續進用事宜。

錄取及進用

- 一、錄取人員由臺灣中小企業銀行視業務需要及職缺自榜示日起1年內依序進用，惟逾通知報到期限而未報到者，即視為放棄，並註銷錄取資格，一律不得請求保留（通知不到者亦同）。
- 二、正取人員進用未足額時，所遺職缺始由備取人員按甄選總成績高低依序遞補。備取資格自榜示日起1年內有效，期限屆滿仍未獲通知遞補者失其效力，不得要求分發進用。

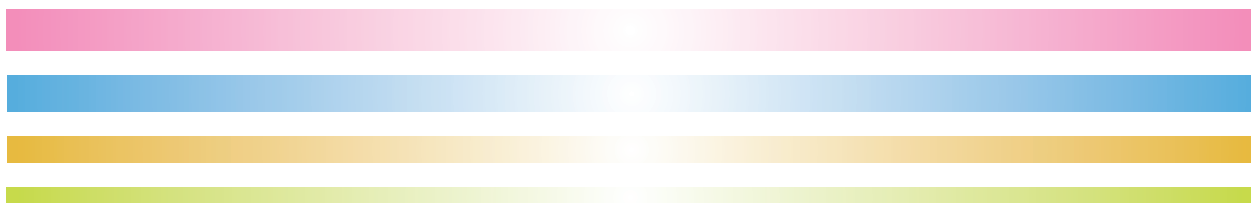
待遇及福利

- 一、(一)十職等11級人員：月薪（含伙食代金）約新台幣 70,600 元。
- (二)七職等1級人員：月薪（含伙食代金）約新台幣 41,000 元。
- (三)六職等6級人員：月薪（含伙食代金）約新台幣 37,900 元。
- (四)六職等1級人員：月薪（含伙食代金）約新台幣 34,700 元。
- (五)五職等1級人員：月薪（含伙食代金）約新台幣 31,200 元。
- 二、臺灣中小企業銀行行員享有績效獎金、年節獎金、員工紅利、行員存款、行員貸款、勞健保、員工團體保險、退休金、三節福利金等福利。
- 三、臺灣中小企業銀行定期舉辦專業教育訓練，讓行員的專業能力得以繼續提升及充分發揮。

※詳細應考事項，請分別參閱各銀行甄試「正式簡章」。



如何準備 公營銀行新進人員甄試



職場優勢

「公營八大行庫」係指財政部所屬的金融控股公司及銀行，包括：台灣金、土銀、合庫金、兆豐金、第一金、華南金、彰銀、台企銀。因應銀行前進第三方支付、行動支付等新科技及衍生性金融商品等業務開發，以及國內外監理機關越益要求法遵監理等因素，各大公股銀行都將擴大招募專業人才！另，「公營金融行庫」近年退休人數進入高峰，為避免人力青黃不接，八大行庫紛紛提前擴大招募新進行員，「公營行庫」可望成為104年就業市場的熱門選項之一！

公營金融行庫行員待遇相當優渥，按「公營金融、保險事業機構新進人員核薪標準」規定，五職等人員月薪約33,000元、六職等人員月薪約38,000元、七職等人員月薪約44,000元、八職等人員月薪約51,000元；加上工作環境單純，人事制度完善，每年享有年終獎金（平均4.6個月）、三節獎金、績效獎金、優惠存款、低利貸款、教育津貼、保險規劃…等，福利制度健全。待遇高、福利優、前景佳的金融行庫人員，儼然成為求職最熱門的選擇！

考試範圍

在考場上，每每有「幾家歡樂、幾家愁」的局面出現。尤其在人浮於事的時代中，銀行招考往往吸引大量甫畢業學子及已有工作經驗之考生應考。然因國內銀行每年皆會辦理2至3次考試，故考生只要熟讀各應試科目，即有多次上榜機會。考生只要按部就班、循序研讀，平時多閱讀經濟日報、財訊、商業周刊等財經雜誌，掌握時事議題，即可輕鬆上榜。茲就金融雇員各科應考要領摘述如下：

◆國文

命題重點：

金融雇員「國文」一科，命題範圍從國中及高中國文，到經史子集四大類書籍中的重要著作，再到近代及現代名家作品，舉凡文言文、新詩、散文、小說等體裁，皆包羅在內。出題之焦點包括文章體裁、生字之形音義、成語解釋、文旨、段落大意、文章風格、作者背景、文句的直接義與譬喻義、修辭法、國學常識、應用文常識等。

準備要領：

1. 公營銀行雇員之考試以選擇題方式命題，但內容包含有字詞測驗、文意測驗、成語及國學常識等。
2. 在準備上，只要熟讀課文，不難拿分。針對國學常識而言，只要熟悉作者之文學主張、文學成就及重要著作即可從容應付。此外，中國經書及重要文學代表作也要特別留意。
3. 配合本身的程度，由淺入深，由易而難，選擇適合的文章閱讀，盡可能各類型文章都能兼顧，尤其名家大作，如蘇軾、司馬光、李白、杜甫、歐陽修、韓愈、顧炎武等人的文章，常是命題所在，而近代的散文、詩歌、短評亦應多加留意。

◆英文

命題重點：

英文乃為國際語言，而在金融市場國際化的趨勢下，基本英文能力已為必備之工具，故在銀行招考中，英文係為必考科目，而其命題方式以單選題為主。就考題內容而言，一般說來，考題並不算太難，公營銀行試題容易作答，題數多則達100題，至少也有50題左右，故考生在應考時要確實掌握時間。英文試題範圍大致包括字彙、片語、文法、會話測驗及閱讀測驗等題型，茲分別說明其命題重點如下：

1. 字彙測驗：

主要為測驗單字片語及文法實力，須注意拼法類似的單字及其時態變化、詞性轉換通常金融界之專用字彙為必考之重點，故考生應多加強此部分之實力。

2. 片語：

所考者大都為常用片語，而尤其須注意介系詞片語中的介詞。

3. 文法：

銀行招考中的英文文法向來以基本文法為考試範圍，少有艱深的文法題，例如時態（完成式、被動式）、分詞構句、連接詞、子句等皆為常考重點，另外，配合慣用語之使用，一些常用句型亦得注意，如not...until，too...to等。

4. 會話：

基本的會話能力為銀行行員必備的能力，故考試內容亦以基本的應對進退能力為重點。會話主要測驗考生的語用知識，亦即什麼情境該說什麼話。故作答時，要判斷題幹的情境、了解對話的內容，選擇最適當的答案。

5. 閱讀測驗：

多為摘錄的短文，內容尚稱平實，出題方式為由閱讀完整之文章後，再選擇與文旨符合之選項，或在並不完整之文章中，依前後文再選擇可以完全符合文意的選項，將文章填補完成。並無太艱深難懂的單字或文法，應考時要多留意關鍵字句的意義以及前後文意的連貫。

準備要領：

由於英文能力的培養，是需要長時間投入，非能一蹴可幾，故考友在平時便應多多閱讀以充實自己，除此之外，由於銀行招考首重銀行相關知識，所以凡與之有關之英文字彙必為考試範圍所在，故考生在考前1、2個月，定要針對此一部分多加背誦。

◆會計學(概要)

命題重點：

1. 金融雇員考試，會計學試題不會涉及太艱深難懂的會計觀念，只要稍具會計基本概念即可應付。
2. 會計學概要以會計程序、應收帳款、存貨、營業用資產及會計變動與錯誤更正等為重要。

3. 與銀行業務有關的會計科目，如銀行往來調節表、票據貼現等單元，應特別注意。

準備要領：

1. 掌握架構：

掌握會計學的整體理論架構，才能建立清晰的脈絡與思路。會計學是由一組觀念、定義、假設與原則所構成，並經由理論的演繹與實務的歸納而發展出來。欲貫通整套會計理論體系，須從基本的原理、原則、定義及假設等觀念著手，接著依照資產負債表順序，逐次瞭解各項目的會計處理，最後再加上一些其他專門的課題，如此便可建立整體的概念性架構。

2. 重視觀念：

觀念清楚是學好任何科目的根本原則，會計學更是如此，觀念愈清晰，解題愈正確。觀念的清楚與否是得分高低的關鍵，利用反覆的研讀與思考，可使模糊的觀念逐漸深刻，另外「一般公認會計原則彙編」彙集了會計學的重要基本觀念，也是加強會計觀念所必讀的，很多觀念性的考題就是從其中出題的。

3. 綜合比較：

讀書不可以片斷的研讀，要能把相關的章節和內容作綜合比較，分析其異同後（如：長、短期投資、成本法與權法、存貨評價方法等會計處理方式），觀念將會更清楚，印象也更深刻，如此不但有助於記憶，更可以融會貫通。

◆貨幣銀行學(概要)

命題重點：

貨幣銀行學的內容隨著客觀經濟金融環境的變化而有所修改，因此常需眼觀四面、耳聽八方，留意當前國內外的經濟金融情勢暨其發展，將實務與理論相互印證配合，以收相得益彰之效。

1. 對貨幣銀行學應有的基本概念：

貨幣銀行學依其範圍異同，可大致分為貨幣學及銀行學兩大部分。貨幣學研究貨幣基本概念、貨幣理論與政策、國際金融與國際貨幣制度等問題；銀行學則介紹有關金融市場體制、商業銀行的經營制度與理論及存款貨幣的創造等等。

2. 確實掌握命題重點：

以貨幣的基本概念、商業銀行與信用創造、中央銀行與貨幣政策、通貨膨脹與貨幣數量學說、利息理論等最為重要；另外，由於貨幣銀行學常有重要題目多重出題的情況，考友應多做歷屆試題。至於時事題方面，則不妨參考台北市票券金融事協會所出版的貨幣金融月刊。確實掌握考試重點，必能拔得頭籌，贏得先機。

準備要領：

1. 金融雇員考試貨幣銀行學概要首重實務，故考生應配合「銀行法」研讀。

2. 隨時注意當前所發生之金融問題，如一般銀行存款貨幣的創造，以及財政赤字下政府貨幣、財政政策之操作等。

◆票據法(概要)

命題重點：

在金融界工作，票據的往來是極為尋常且必須的。故「票據法」通常亦為銀行招考時的專業考科之一。我國的「票據法」共計5章146條、「票據法施行細則」共17條，但考試時並非單純只考背誦式題目，考生應對條文意義有徹底了解，之後才可輕易作答。故考生準備此科時，除須將全部條文記熟外，更須注重的是理解的能力。

1. 總論：

票據行為（種類、代理、方式、獨立性原則）、票據偽造、變造之情形、方法及法律效果、各種票據之時效問題等。

2. 匯票：

背書（意義、種類、方式）、承兌（意義、種類、限制、方式等）、付款（期限、時間、標的、效力）等。

3. 支票：

發票人之責任、付款人責任、轉帳及抵銷、支票追索等。

4. 本票：

強制執行、發票人的責任等。

準備要領：

1. 熟記條文內容，並將相似條文做比較。
2. 除了背誦外，更要理解其意義，並要能融會貫通。

◆銀行法(概要)

命題重點：

銀行法為規範金融機構之法規，近年來我國銀行業務國際化，且開放與大陸銀行互相投資認股，於2013年起並開放銀行承做人民幣業務，如何健全銀行管理，以兼顧經濟發展、銀行股東利益和存款人權益，遂成為政府施政之重點，因此，銀行法為法商學系重要課程，也是銀行招考從業人員必考科目。其重點略述如下：

1. 銀行之定義、類型及其業務：

銀行法的基本概念，包括銀行之設立、變更、停業及解散等。

2. 各類型銀行之比較：

如商業銀行、專業銀行、信託投資公司、外國銀行等。

3. 罰則及附則：

銀行法中的各種違反事項及相關罰則。

準備要領：

1. 熟記條文內容外，並隨時留意最新的銀行相關時事新聞。
2. 勤做歷屆試題，以了解命題趨勢。

◆理財規劃理論與實務

命題重點：

此科目是一門具有整體性的學科，內容主要針對個人及家庭生活所需的一切資金活動，依照各時期及不同需求作出適合的規劃，以達成每個個案的所需目標。例如：子女養育及教育規劃、租屋及購屋規劃、退休規劃以及融合個人或家庭所有需求的全方位理財規劃等。有關各種不同理財規劃考題，考生除了要先建立投資理財工具的基本認識及風險報酬的觀念外，進一步要針對個人及家庭型態和投資屬性、財務報表分析，現金流量管理以及各種財稅保險理論做全面的了解，才能順利完成一套正確無誤的理財規劃。

1. 基本觀念題：

客戶投資屬性及行為特性、個人或家庭財務報表的分析診斷、家庭收入支出與儲蓄管理、緊急預備金與信貸運用規劃等。

2. 三大理財規劃實例：

租屋及購屋規劃實例、子女養育及教育規劃實例、退休規劃實例。

3. 全生涯理財規劃：

全生涯資產負債表、保險需求等。

準備要領：

1. 詳讀一本架構完整、內容簡明之教科書，以建立完整的理論基礎。
2. 針對法規作重點式記憶，如：土地房屋稅法及勞工保險法。
3. 多做歷屆試題，以確立充份掌握計算題解題要領的能力。

結語

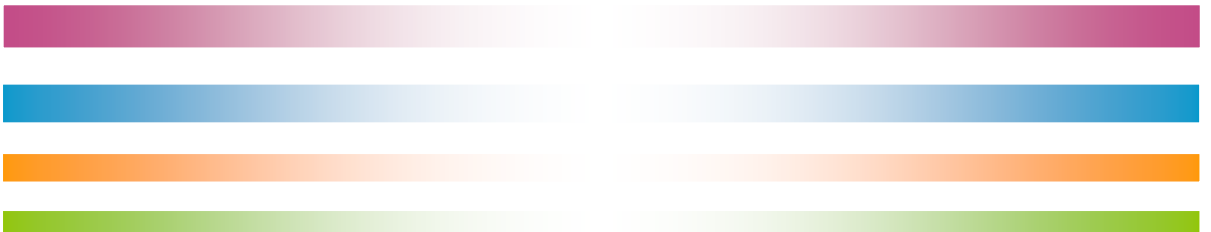
金融業素有「金飯碗」之稱，其中尤以公營銀行最受關注。公營銀行考試乃應用人單位實際需求而設，每回開列之類科、缺額不盡相同，再加上簡章公布至正式應考不過短短數月，考生要迅速決定報考類科、搜羅考試資訊，必然被「時間」所追趕，且不一定能完整掌握成功關鍵。大多數人對考試缺乏深入的認識，往往埋首於教科書堆卻漫無方向，意欲學習新知卻苦於無處著手。須知今日各項考試已與科技化時代接軌，趨向於智慧型、多元化的考題，準備考試切忌閉門造車，考情資料亦非憑一人之力能夠蒐集齊全。

「時間」正是考生最珍貴的寶藏，「成功」則是考生唯一的目標，應考者若想金榜題名，只要下定決心、肯定自己，並秉持著信心與毅力，先蒐集相關的考情，再針對各科命題的趨勢做準備，如此必能達成預期的目標和願望。

考友社為加強服務有志參加金融雇員考試的考生，特舉辦專案輔導，重金禮聘權威名師，精編全套輔導講義，同時提供靈通的考試消息、完整的考試資料、豐富的考試經驗及優良的應考環境，歡迎考友踴躍報名參加，同時，預祝諸位考運昌隆、金榜題名！



公營銀行新進人員甄試 相關法規、歷屆試題



■ 財政部所屬國營金融保險事業機構人事管理準則（64.10.23）

- 第 1 條 財政部（以下簡稱本部）為促進所屬國營金融、保險事業機構（以下簡稱各機構）經營企業化，並加強人事管理，特訂定本準則。
- 第 2 條 凡經奉准實施用人費率薪給之各機構，其人事管理，除適用刑法及公務員服務法有關規定外，均依本準則之規定。
- 第 3 條 各機構之設立、合併、改組或撤銷，應先報經本部核准。
- 第 4 條 各機構應依據業務營運計畫，編製人力長程及中程計畫，並列入該機構業務營運計畫辦理。
- 第 5 條 各機構應本職位分類之精神，建立職務責任制之人事管理制度。除董事長、理事主席、總經理、局長外，各級職位應按工作之繁簡難易及職責程度核列職等。其辦法由本部訂定，報請行政院核備。
- 第 6 條 各機構應於年度開始前，在其用人費支付限額內，編列員額及設定備位。職位設置或變更，應切實依據業務情況，並循設定工作項目，確定職位權責，合理組合職位之程度辦理、各職位應有一定範圍之工作項目，適當之工作量明確之工作權責，並訂定職位說明書。
- 第 7 條 各機構人員之任用，董事長、理事主席、總經理、局長，由本部遴報行政院核定；董（理）事，監察人、副總經理、協理、副局長，由本部遴選核定。其餘人員，除法令別有規定外，得由各機構視需要派用或聘僱，其比例由各機構定之。但隨業務狀況調整之聘僱人員，不得超過總員額百分之十五。
- 第 8 條 各機構派用或聘僱人員，所需資格條件，及聘僱契約原則，由各機構訂定報本部核備。其應依照勞工法規辦理者，從其規定。前項派用或聘僱人員，其屬新進者，應向分發機關申請分發考試及格人員，或遴選適當合格人員。
- 第 9 條 各機構職責程度相當之人員，得相互調任。
- 第 10 條 各機構人員之薪給，由本部訂定辦法，報請行政院核定施行。
- 第 11 條 各機構應訂定考核辦法，責成各級主管對所屬人員嚴密考核，獎優懲劣，作為各項人事措施之依據。
- 第 12 條 各機構因案停職人員，其眷屬如係依賴其薪給維持生活，應向服務機構申請，俟調查屬實後，發給三分之一數額之薪給，並在用人費限額內支應，免職時停發。
- 第 13 條 各機構得依據業務需要，派遣人員出國訓練，並擬訂計畫，報請本部轉請行政院核定施行。派遣國內機構訓練者，由各機構自行訂定辦法規劃實施，並報本部核備。
- 第 14 條 各機構人員之退休、撫卹、由本部訂定辦法，報請行政院核定施行。有關保險事項，仍分別依照公務人員保險法及勞工保險條例之規定辦理。前項退休、撫卹及保險所需費用，均由各機構在其本身負擔能力、暨不超過用人費用規定範圍內列支。現職人員於退休、撫卹辦法施行前，其原有服務年資及既得權益，應行結算並予保留。
- 第 15 條 各機構因歸併、裁撤、業務緊縮或無適當工作量之編餘人員，無適當職位可資調派時，得予資遣，其辦法由本部定之。
- 第 16 條 各機構基於事實需要，得依本準則及有關法令之規定，訂定人事管理辦法，報請本部核定施行。

- 第 17 條 各機構人事業務，本部得隨時派員督導考核之。
第 18 條 各機構未實施用人費率薪給之人員，其人事管理，仍適用各機構原有之各項規定。
第 19 條 本準則自發布日施行。

■ 其他相關法規

國營事業管理法

國營事業工作考成辦法

財政部所屬國營金融保險事業機構職位列等辦法

財政部所屬國營金融保險事業機構人員考核辦法

財政部所屬國營金融保險事業人員退休撫卹及資遣辦法

■ 歷屆試題

台灣銀行新進人員甄試試題與解答

土地銀行新進人員甄試試題與解答

合作金庫商業銀行新進人員甄試試題與解答

第一商業銀行新進人員甄試試題與解答

華南銀行新進人員甄試試題與解答

彰化銀行新進人員甄試試題與解答

台灣中小企銀新進人員甄試試題與解答

本頁資訊係以「電子連結」方式出版，採用「書面」方式出版者，請自行登入考友社網站(www.examiner.com.tw)閱覽。不便之處，敬請見諒！

* 版權所有 • 翻印必究 *

出版者：考友社
地址：台北市開封街一段47號
電話：(02) 23883311
網址：www.examiner.com.tw
中華民國106年04月出版

定價 70 元



社團
法人

考友社

www.examiner.com.tw

服務
事項

- 考試資訊
- 考試教材
- 考試輔導

台北 開封街一段47號
總社 (02) 23883311

中壢 中央東路27號
分社 (03) 4277200

台中 中山路48號
分社 (04) 22255833

高雄 建國二路201號
分社 (07) 2385789