



# 國營事業聯合甄試

## 應考須知

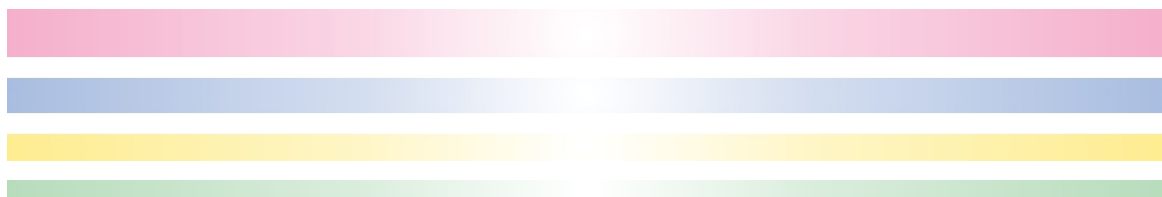
社團  
法人 **考友社** 出版  
發行

# 目 錄

考友社服務辦法	2
國營事業聯合甄試簡介	10
國營事業聯合甄試簡章	18
如何準備國營事業聯合甄試	31
國營事業聯合甄試相關法規	36
國營事業聯合甄試歷屆試題	42



# 考友社 服務辦法



# 前 言

我們很高興能將所有的機會提供給特別睿智的考友，歡迎您加入我們的行列。

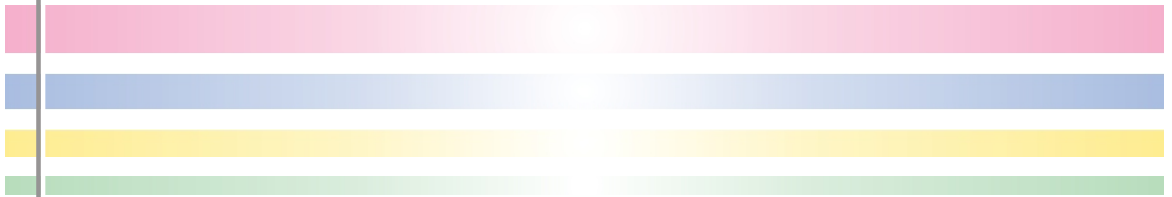
在此，特別介紹考友社的服務目的及事項，您詳細閱讀之後，即可充分享受全部的權益，並獲得滿意的成果。

考友社專門提供考試服務，我們的「專業」必定獲得您的肯定，我們的「誠信」亦將獲得您的好評，今後我們當竭誠為您「服務」，您的金榜題名將使大家分享榮耀！

# 經營理念

專業 誠信 服務

業 信 務



# 服務事項

## 社員服務

專門提供考試資訊

## 函授服務

專門供應考試教材

## 面授服務

專門辦理考試輔導

# 社員服務辦法

## 目的

提供完整『考試資訊』，以便考生掌握正確考情，選擇適當考試應考。

## 服務期間

參加日期起一年。

## 服務事項

1. 考情快報—隨時通告各項考試最新考情，社員免費寄送一年。
2. 考友社刊—綜合報導各類考試重要考情，定期每月出刊一次，社員免費寄送一年。
3. 應考須知—個別介紹單項考試詳細考情，社員免費寄送一年。
4. 考情諮詢—解答各項應考事項，社員免費服務一年。
5. 社員優待—社員參加『函授』或『面授』，可享九折優待。
6. 專案優惠—配合各項考試，舉辦社員「專案優惠」活動。

## 參加辦法

1. 費用—免收費用。
2. 方式—請親自或委託他人前來本社報名，不便親來者請利用電話洽詢或上網加入。

# 函授服務辦法

## 目的

提供完整『考試教材』，以便考生針對命題重點及趨勢，有計劃、有系統地準備考試。

## 服務期間

自參加日期起至考試日期止。

## 服務事項

1. 講義—根據最新命題大綱，精編全套命題重點，完全掌握命題範圍。
2. 補充資料—蒐集最新時勢資料，隨時提供考情動態，完全掌握命題趨勢。
3. 模擬試題—長期追蹤歷屆試題，獨家建立完整題庫，完全掌握命題方式。
4. 考試資訊—
  - ①考情快訊：隨時報導最新考情。
  - ②考友社刊：綜合報導重要考情。
  - ③考試簡章：詳細說明報名事項。
  - ④應考須知：詳細分析應考事項。
5. 考試服務—
  - ①考情服務：提供各項考情諮詢。
  - ②報名服務：協助辦理報名事項。
  - ③應考服務：提供各項應考諮詢。
  - ④教材服務：解答各項教材疑難。

## 參加辦法

1. 費用—請洽考友社台北總社或各地分社。
2. 方式—請親自或委託他人前來本社報名，不便親來者請電話洽詢。



# 面授服務辦法

## 目的

提供完整『考試服務』，以便考生經由名師指導及嚴格管理，有效率地準備考試。

## 服務期間

自參加日期起至考試日期止。

## 服務事項

1. 師資—禮聘權威名師（研究所碩博士、高考及格）蒞班輔導，經驗最豐富，資料最齊全，消息最靈通。
2. 課程—按『面授課程表』循環輔導至考前。
3. 教材—採用最新標準命題大綱，精編各科考試教材，內容包括全套講義、補充資料及模擬試題。
4. 考試資訊—
  - ①考情快訊：隨時報導最新考情。
  - ②考友社刊：綜合報導重要考情。
  - ③考試簡章：詳細說明報名事項。
  - ④應考須知：詳細分析應考事項。
5. 考試服務—
  - ①考情服務：提供各項考情諮詢。
  - ②報名服務：協助辦理報名事項。
  - ③應考服務：提供各項應考諮詢。
  - ④教材服務：解答各項教材疑難。

## 參加辦法

1. 費用—請洽考友社台北總社或各地分社。
2. 方式—請攜帶最近一年照片兩張親至本社辦理報名手續。

# 結語

大學有言：「物有本末，事有始終，知所先後，則近道矣。」參加考試，必須利用科學的方法，同時借重前人的經驗，就其本末先後逐次完成，才能以最少的投入獲得最大的成果，此即所謂成功之道。

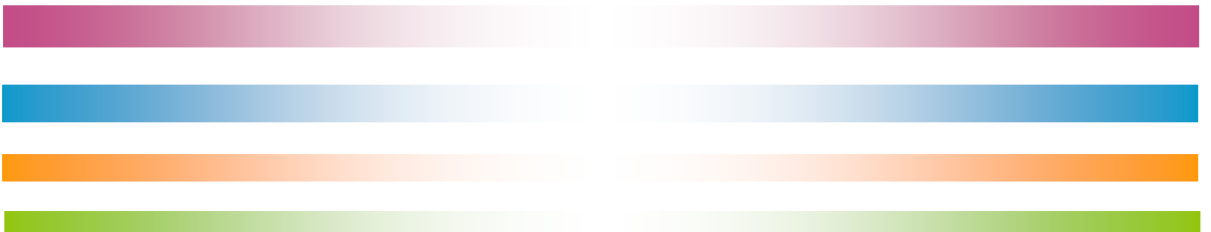
參加考試，未必需要接受輔導，就像上樓一樣，乘電梯可以上樓，走樓梯同樣可以上樓，只不過比較辛苦罷了！考試輔導的目的在於提供靈通的考試消息、完整的考試資料、豐富的考試經驗，以及優良的應考環境。當然，應考者也不可忽略個人所應扮演的角色，如果只想要搭電梯，卻不曉得如何使用電梯，還是無法上樓的。

考友社為服務有志參加各類考試的考友，特別重金禮聘權威名師授課，採用命題委員著作精編全套考試教材，同時提供完整的考試資訊，以便考生準備考試，歡迎考友踴躍報名參加。最後預祝各位考友考運昌隆、金榜題名！



# 國營事業聯合甄試

## 簡 介



## 考試沿革

近年來，國營事業不斷擴展業務及投資，為因應事業需要，並確保技術傳承以利永續發展，莫不積極招募各類專業人才，以提昇公司競爭力！同時，配合經濟部「國營事業資產活化短、中、長期規劃」、「公營事業人員優退政策」，積極擴大進用人員！國營事業為求人力結構年輕化、延續產業研究生命，期盼年輕一代加入為產業帶來新氣象！

「國營事業管理法」第3條規定，國營事業係指：

- 一、由中央政府獨資經營者；
  - 二、依事業組織特別法之規定，由中央政府與人民合資經營者；
  - 三、依公法之規定，由政府與人民合資經營，中央政府資本超過 50% 者。
- 」國營事業聯合甄試招考之 4 家國營企業均隸屬於經濟部轄下。

經濟部目前設置有 20 個幕僚單位、14 個行政機關、4 個事業機構及 65 處駐外商務機構。其中 4 個所屬事業機構，包括台灣糖業公司、台灣電力公司、台灣中油公司、台灣自來水公司，即為國營事業公司。

依「國營事業管理法」第 33 條規定：「國營事業人員之進用、考核、退休、撫卹、資遣及其他人事管理事項，除法律另有規定外，由國營事業主管機關擬訂辦法，報請行政院核定。」國營企業考試乃應用人單位需求而設，由經濟部統籌辦理，每次辦理均開列不少缺額。

近年來，國營事業公司業務不斷擴展，積極投入各項投資計劃，為因應人才適用並確保技術傳承以利公司永續發展，各大國營事業均透過經濟部，不定期舉辦新進職員聯合甄試，招募各項專長人才，以提昇國營事業公司競爭力。聯合招募招考對象為**專科以上學歷，無年齡及性別限制**（惟已屆 65 歲限齡退休人員不予進用），考試類別多，有志報考者皆能於其中覓得符合個人志趣之考科。

**109年「國營事業聯合甄試」定於7月24日至8月4日報名，11月15日考試，有志投入國營事業之考友，請即刻把握！**

## 經濟部國營事業體系

台灣經濟起飛前，政府銳意推動各項經濟民生建設，由於部分生產事業營業範圍涉及關鍵性產業，與國家發展及人民生計息息相關，例如電力之於

工業發展及人民生活；石油之於發電、生產、交通建設；肥料之於農業生產；糖業之於農村經濟及外匯收入；機械、造船之於工業、漁業、航運及國防事業，其設置與經營，為經濟建設之要務，而當時民間企業力量尚屬薄弱，因此政府以國營方式來發展此類生產事業，是為今日國營事業之濫觴。

民國 70 年代末，我國國民平均所得大幅提高，民間資金充裕，經濟發展的重心已轉移至民營企業，而公營事業生產比率則已降至 15% 以下。此時，全球興起「自由化、國際化」經濟思潮，各類經濟合作性質之國際協定與組織應運而生。政府為進一步促使國營事業改善經營體質，強化市場競爭力，遂積極推動將國營事業移轉民營。目前經濟部所屬事業共計 4 家，包括提供國家主要能源的台電公司與台灣中油公司；獎勵農業、促進農業發展的台糖公司；提供民生用品之台水公司。其中，經濟部所屬之事業機構人才招募以台灣電力公司、中油公司以及台水公司為大宗。

### ◆台灣電力股份有限公司

台灣電力公司係全國唯一經營電力開發、生產、輸配及銷售等綜合業務之公營事業，為因應業務的擴展，以及有效解決內部人才退休潮，近年來不斷積極招募新血。鑑於面對全球化的競爭，企業對人力資源的素質要求更高，未來人才需求量將愈來愈大，台電公司預計內部人才需求將在民國109年時達最高峰。台電公司人才招募方式，除透過大專院校校園徵才之外，**主要管道為經濟部籌辦的新進職員甄試，以及台電公司自行辦理的「新進雇用人員甄試」。**

台灣電力公司每年視營運績效及員工工作表現發放考核獎金及績效獎金，此外，除了公（勞）健保、團體保險、住院醫療、完善退撫制度...等基本保障外，也有集團結婚、公餘進修獎助、購建住宅貸款、年節禮金、結婚及生育等多元化補助，以及「RELAX項目」，其內涵除了完善的休閒設施外，台電內部也會不定期舉辦員工旅遊、運動休閒及社團活動；至於職涯發展方面，台電建立選、訓、用合一的人力資源制度，於新北市新店區龜山雙溪口設立訓練所，在北、中、南各地也設有林口核能訓練中心、谷關訓練中心、高雄訓練中心，分別依其訓練特性，建置有完善之訓練環境與軟、硬體設施。訓練所目前以辦理電業經營、專業人員暨主管人員等訓練，以及電力工程相關職類之技能檢定為主，提供多元的培訓體系及訓練資源，增強員工核心技術能力，並培育新知識與新技能。

### ◆台灣中油股份有限公司

中國石油公司係民國35年6月1日創設於上海，原行政院資源委員會（今經濟部國營事業委員會），民國38年隨政府遷台後改隸經濟部，為國內主要之油氣能源供應業者，從事石油與天然氣之探勘、開發、煉製、輸儲與銷售，及石油化學原料的生產供應業務。民國 96 年 2 月更名為台灣中油股份有限公司（簡稱中油），繼續保留中油名稱、商標及CPC英文名稱，以拓展國際業務、強化根留台灣理念及延續中油多年來累積之商譽。

台灣中油公司近年來持續進行組織與流程再造，訂定輪調規定，以有效運用人力，並持續招募年輕專業人才，注入新血，全面提升人力競爭力。為達成企業成長目標，除主管之選任，考量所需專業條件及人格特質外，另建立各級主管職能標準，輔以外語、經營、領導才能發展訓練，以使人盡其才，並據以考核。同時加強各階層員工在職訓練，整合現有訓練體系成立「中油企業大學」，提升專業知能，擴展員工多能工，以利人力運用；鼓勵員工參加國家技能檢定，協助取得相關之工安、環保等證照；並配合公司轉型需求，加強第二專長培訓。此外，亦經常選派人員赴國內外進修、研究、實習，或參與各種研討會，以配合相關業務需求。**台灣中油公司目前主要徵才管道包括經濟部辦理之新進職員甄試，以及自行辦理一般雇員甄試。**

台灣中油公司員工均享有勞、健保、各項津貼（例如結婚、生育及子女就學補助、油氣優惠等）、全勤獎金及工作獎金，並視中油公司營運情況核發績效獎金。

### ◆台灣自來水股份有限公司

台灣自來水公司成立之始，乃是政府為加速實施全台自來水長期發展計畫，以期統一經營俾集中有限人力與財力，提高投資效益、減低營運費用，63 年將全台各縣市、鄉鎮（市）128 個水廠合併，成立台灣省自來水公司，供水範圍涵蓋全台（除新北市新店區、永和區全部及三重區、中和區、汐止區等部分地區由台北自來水事業處供應外）及高雄市。民國 88 年精省後改隸經濟部。民國 96 年 5 月 31 日更名為台灣自來水股份有限公司。

為充實人力，紓緩人力老化、不足以及人力斷層情況，**台灣自來水公司近年陸續舉辦新進職員以及評價職位人員等考試**，以補充新血有助人力靈活運用，亦可提升人力素質及經營績效。台水公司員工享有勞、健保、各項津貼（例如結婚、生育及子女就學補助、節慶活動等）、全勤獎金及工作獎金，並視台水公司營運情況核發績效獎金。

◆台灣糖業股份有限公司

在台灣經濟發展初期，糖業促進台灣農村繁榮、帶動工業的發展，對於台灣農業的現代化有示範及推動作用，為台灣農產業規模最大的企業之一。

近年來，為求企業永續發展，積極拓展多角經營，培養新生代，力求創新，乃調整公司經營策略，朝向以健康產業發展為導向的模式，依產品屬性區分為砂糖、量販、生物科技、精緻農業、畜殖、油品、休閒遊憩以及商品行銷等 8 個事業部，另在總管理處轄下設有土地開發與資產營運，成為亞太地區健康及綠色產業的標竿企業。

台糖公司員工福利制度健全，除了公（勞）健保、團體保險、住院醫療、完善退撫制度...等基本保障外，也有喜慶賀禮及喪葬奠儀、員工生育補助、社團活動補助、年度旅遊活動等多元化補助，並有彈性上下班等充滿人情味的制度。此外，為配合公司業務需要，也提供員工不定期公司內、外專業在職進修。台灣糖業公司目前主要徵才管道包括經濟部辦理之新進職員甄試，以及自行辦理新進工員甄試。

工作性質

類 別	工 作 性 質 簡 述
企 管	業務經營、行銷、企劃、總務、採購及客戶服務等相關業務。
人 資	人力資源管理等相關業務。
財 會	會計報表編制、收支審核、帳務處理、財務規劃、成本分析、採購監辦等相關業務。
經 濟	經濟資訊蒐集、分析、運用，以及電力需求預測、油氣及石化市場供需預測等相關業務。
大 眾 傳 播	新聞處理及議題管理、企業公關溝通及政策行銷之規劃與執行等相關業務。
國 貿	燃料或油品採購，合約之履約及爭議處理、行銷、貿易管理等相關業務。
資 訊	資訊應用系統規劃、程式開發設計與維護及網路、資訊安全等相關業務。
統 計 資 訊	資料庫建立與維護、巨量資料處理分析與應用、數量方法分析與應用及網站程式維護等相關業務。
環 保 行 政	規劃、辦理環境教育及設施、場所等相關業務

工業工程	策略規劃，全面品質管理、市場調查及預測、統計分析、材料採購及管理業務、作業環境測定與分析等相關業務。
法務	提供法律諮詢、參與爭議事件之解決及處理法律事務等相關業務。
政風	政風業務相關工作。
地政	業務用地現場勘察、取得及不動產管理等相關業務。
土地開發	辦理用地取得及變更、土地開發及房地出租活化等相關業務（含基地現場勘查分析、土地整合、活化方案可行性評估、財務試算、協調溝通、履約管理等）。
土木	土木工程之規劃、勘測、設計、施（監）工、管理、檢驗、維護、採購等相關業務。
建築	建築工程之規劃、設計、請照、圖資審查及赴工地現場從事工程監造、品質督導、查證（驗）與驗收辦理等相關業務。
水利	水利工程之規劃、勘測、設計、採購及水文分析研究等相關業務。
機械	機械工程及相關設施之規劃、設計、監造、安裝、維護、運轉值班及油輪輪機等相關業務。
電機	機電、儀控工程及相關設施之規劃、設計、監造、安裝、維護、運轉值班及職業安全衛生等相關業務。
儀電	儀電設備之規劃、設計、監造、安裝、維護、運轉值班等相關業務。
視覺傳播	影視數位媒材製作，含企業形象宣導企劃及執行、新聞報導編輯及製作、數位廣告企劃及執行、網路行銷與溝通等相關業務。
環工	1.污染防治、溫室氣體管理及環境生態之規劃、設計、環境與健康風險評估等相關業務。 2.自來水工程規劃設計、施工、設備操作維護管理等相關業務。
職業安全衛生	職業安全管理等相關業務。
畜牧獸醫	畜牧獸醫、動物保健、豬隻飼養及環保等現場管理、操作、輪班、值夜及未來派駐海外分公司作業等相關業務。
農業	有機農作物生產種植規劃、採收後處理及農產品加工、土壤生態系診斷及分析技術建立、蔗作農場甘蔗栽培技術及收穫搬運規劃管理等相關業務。
餐旅	餐旅服務、管理等相關業務。
化學	與化學相關之研發、化驗工作、環境保護、水質檢驗、監測、管理及運轉值班等相關業務。



化 工 製 程	工場操作與設備維護、技術服務及製程模擬研發改善、產銷規劃與執行等相關業務。
地 質	國內外野外地質調查、地質測勘、地下地質、油田地質研究及石油天然氣探勘、地質構造評析等相關業務。
石 油 開 採	國內外油氣井鑽探、規劃、設計、施工，完井、修井、廢井等相關業務。
園 藝	花卉栽培育種與生產管理等相關業務。
地 球 物 理	國內外地球物理測勘、資料處理及分析評估等相關業務。
生 態	環境生態監測調查與評估、生態資料處理、動植物保育、環境影響評估及環境教育等相關業務。
食 品 加 工	食品工廠HACCP、ISO、GMP自主管理體系及設備操作與維護、食品製造品管及研發等相關業務。
文 化 資 產	文化資產業務規劃推動、古蹟及歷史建物修復活化再利用、文物展示管理規劃、相關案件採購及行政文書處理。
物 流 運 輸	各項倉儲運輸管理工作及物流管理工作之規劃與執行等相關工作。

## 待遇

國營事業招考新進職員隸屬於派用人員，多從事公司內部管理階層工作，如工程師、管理師之管理人員的工作。各國營事業公司均會視內部營運及業務需求，不定期自行舉辦基層人力招考。錄取人員須經 6 個月實習，成績合格者取得職員派用資格。工作表現優異考核成績優良者，依下列標準敘薪：

### ●國營事業新進職員待遇表

年 資	等 級	月 薪
到職第1年（包含實習期間）	比照分類2等1級支薪	約 36,000 元
到職第2年	比照分類3等1級支薪	約 39,000 元
到職第3年	比照分類4等1級支薪	約 43,000 元
到職第4年	比照分類5等1級支薪	約 46,000 元
到職第4年以後	升等調派依各該公司有關於規定辦理	
※本表為試算結果，實際待遇依用人機關核定為準。		

## 福利

國營事業招考新進職員雖不具公務人員任用資格，但依經濟部所屬事業人員相關福利規定，以及各事業單位優渥的獎金制度，不僅能確保錄取者家庭生活無虞，同時亦具備了提升生活水準的條件。國營事業職員除了績效獎金、全勤獎金、考核獎金、年度考核獎金、年終獎金外，且享有員工結婚、生育及子女就學補助。綜觀各項福利待遇，國營事業職員實就業市場裡不可錯過的絕佳選擇！

### ●國營事業職員各項補助表

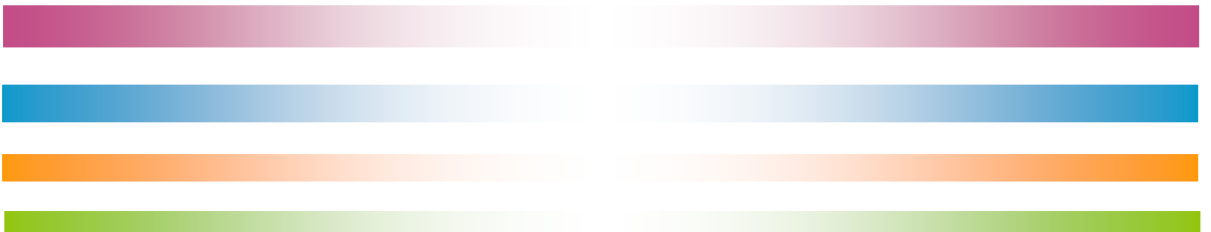
項	目	補 助 金 額
結	婚 補 助	2 個月薪俸額
生	育 補 助	2 個月薪俸額
喪	葬 補 助	5 個月薪俸額
子女教育 補助	國中／國小	國小：500 元、國中：500 元
	高中／職	公立：3,800 元、私立：13,500 元
	五專前三年	公立：7,700 元、私立：20,800 元
	大學／獨立學院	公立：13,600 元、私立：35,800 元

### ●國營事業職員休假表

假	名	天	數
	事假		30 天
	病假		90 天
	婚假		8 日
產假	產檢		5 日
	陪產		5 日
	分娩前後		56 日
	流產假		5 ~ 28 日
	年假—服務滿 1 年		7 日
	年假—服務滿 3 年		14 日
	年假—服務滿 5 年		15 日
	年假—服務滿 10 年以上		每年加 1 日，加至 30 日止



# 國營事業聯合甄試 簡章



**報名日期**

109年7月24日至8月4日。

**考試日期**

109年11月15日。

**報名資格**

共同資格條件：

- 一、國籍：具有中華民國國籍，且不得兼具外國國籍。
- 二、性別：不拘
- 三、年齡：不限（惟年滿 65 歲者應即退休，不予進用）。
- 四、學歷：

(一)教育部認可之國內外公私立專科以上學校畢業，並符合各甄試類別所訂之學歷科系者，學歷證書載有輔系者得依輔系報考。

(二)專科學校畢業程度自學進修學力鑑定考試及格，其科別符合甄試類別所訂之學歷科系者。

- 五、參加本甄試合格錄取者，分別依業務需要進用台灣糖業股份有限公司（以下簡稱台糖）、台灣電力股份有限公司（以下簡稱台電）、台灣中油股份有限公司（以下簡稱中油）、台灣自來水股份有限公司（以下簡稱台水），進用後依勞動基準法第 84 條規定，屬「公務員兼具勞工身分」人員，一律投保公教人員保險，退休金之給與標準依經濟部所屬事業人員退休撫卹及資遣辦法辦理（目前同勞動基準法規定）；台水公司現為經濟部所屬國營事業，為配合行政院政府組織改造，將改隸環境資源部。

**甄試類別、學歷科系、筆試科目**

一、共同科目：

分國文、英文兩科（合併1節考試），各占初（筆）試成績10%，合計20%。

二、專業科目：

各類別考試科目如下表，所列科目均為考試範圍，合計占初（筆）試成績 80%。

三、甄試類別、錄取用人暫定人數、學歷科系、專業科目與配分：

類別 (名額)	學歷科系	專業科目	
		專業科目A	專業科目B
企管 (140)	不限科系	(一)企業概論 (二)法學緒論	(一)管理學 (二)經濟學
人資 (11)		(一)企業管理 (二)法學緒論	(一)人力資源管理 (二)勞工法令
財會 (57)		(一)政府採購法規 (二)會計審計法規	(一)中級會計學(70%) (二)財務管理(30%)

<b>經濟</b> (109年未招考)		(一)個體經濟 (二)總體經濟	(一)統計學 (二)計量經濟學
<b>大眾傳播</b> (109年未招考)		(一)新媒介科技 (二)傳播理論	(一)新聞報導與寫作 (二)公共關係與危機處理
<b>國貿</b> (6)		(一)政府採購法規 (二)商事法	(一)英文翻譯及寫作 (二)國際貿易法規及實務
<b>環保行政</b> (109年未招考)		(一)環境科學 (二)環境污染防治	(一)環保行政 (二)環境規劃與管理
<b>工業工程</b> (109年未招考)		(一)統計學 (二)品質管理	(一)作業研究 (二)工程經濟
<b>資訊</b> (44)		(一)計算機原理 (二)網路概論	(一)資訊管理 (二)程式設計
<b>統計資訊</b> (8)		(一)統計學 (二)巨量資料概論	(一)資料庫及資料探勘 (二)程式設計
<b>法務</b> (4)	法律（包括科技法律、財經法律或其他學門法律）所系科畢業	(一)商事法 (二)行政法	(一)民法 (二)民事訴訟法
<b>政風</b> (29)	不限科系	(一)政府採購法規 (二)民法	(一)刑法 (二)刑事訴訟法
<b>地政</b> (23)	都市計畫、地政、土地管理、不動產、土地資源等所系科及相關科系畢業	(一)政府採購法規 (二)民法	(一)土地法規與土地登記 (二)土地利用
<b>土地開發</b> (3)	都市計畫、土木、建築、地政、土地管理、土地開發、不動產、市政等所系科及相關科系畢業	(一)政府採購法規 (二)環境規劃與都市設計	(一)土地使用計畫及管制 (二)土地開發及利用
<b>水利</b> (109年未招考)	土木、營建、河海工程、水利、水土保持等所系科及相關科系畢業	(一)流體力學 (二)水文學	(一)渠道水力學 (二)土壤力學與基礎工程
<b>土木</b> (77)	土木、建築、營建、河海工程、水利、水土保持等所系科及相關科系畢業	(一)應用力學 (二)材料力學	(一)大地工程學 (二)結構設計
<b>建築</b> (14)	土木、建築、營建、河海工程、水利、水土保持等所系科及相關科系畢業	(一)建築結構、構造與施工 (二)建築環境控制	(一)營建法規與實務 (二)建築計畫與設計

<p><b>機械</b> (190)</p>	<p>機械、輪機、航空、材料工程等系科及相關科系畢業</p>	<p>(一)應用力學 (二)材料力學</p>	<p>(一)熱力學與熱機學 (二)流體力學與流體機械</p>
<p><b>電機</b> (259)</p>	<p>電機、電子、自動控制、通信、機電、資工、物理、光電、電信等系科及相關科系畢業</p>	<p>(一)電路學 (二)電子學</p>	<p>(一)電力系統與電機機械 (二)電磁學</p>
<p><b>儀電</b> (58)</p>	<p>理學院、工學院、工業工程等系科及相關科系畢業</p>	<p>(一)電路學 (二)電子學</p>	<p>(一)計算機概論 (二)自動控制</p>
<p><b>視覺傳播</b> (109年未招考)</p>	<p>理學院、工學院、工業工程等系科及相關科系畢業</p>	<p>(一)新聞學 (二)視覺設計概論</p>	<p>(一)當代傳播問題分析 (二)新聞報導與寫作</p>
<p><b>環工</b> (25)</p>	<p>環工、環科、水利、土木、河海工程、水土保持、化工、化學、公共衛生、環境與安全衛生工程、水資源與環境工程、環境科學與工程、生命科學、生物科技等系科及相關科系畢業</p>	<p>(一)環化及環微 (二)廢棄物清理工程</p>	<p>(一)環境管理與空污防制 (二)水處理技術</p>
<p><b>職業安全衛生</b> (19)</p>	<p>工業安全衛生、職業安全衛生、職業安全與衛生工程、工業化學與災害防治、職業衛生、工業衛生等系科及相關科系畢業</p>	<p>(一)職業安全衛生法規 (二)職業安全衛生管理</p>	<p>(一)風險評估與管理 (二)人因工程</p>
<p><b>畜牧獸醫</b> (7)</p>	<p>畜牧、獸醫、畜牧獸醫、畜產、畜產與生物科技、動物、動物科技、動物科學、動物科學技術等系科及相關科系畢業</p>	<p>(一)家畜各論（豬學） (二)豬病學</p>	<p>(一)家畜解剖生理學 (二)免疫學</p>
<p><b>農業</b> (5)</p>	<p>農藝、園藝、農化、植保、植病、昆蟲及植物醫學等系科及相關科系畢業</p>	<p>(一)植物生理學 (二)作物學</p>	<p>(一)農場經營管理學 (二)土壤學</p>

<b>餐旅</b> (109年未招考)	不限科系	(一)餐飲服務 (二)客房服務	(一)餐飲管理實務 (二)旅館經營管理實務
<b>化學</b> (23)	化學、化工、環 工等所系科及相 關科系畢業	(一)普通化學 (二)無機化學	(一)分析化學 (二)儀器分析
<b>化工 製程</b> (69)	化工、化學、工 業化學、應用化 學、材料工程等 所系科及相關科 系畢業	(一)化工熱力學 (二)化學反應工程學	(一)單元操作 (二)輸送現象
<b>地質</b> (4)	礦冶工程、礦業 及石油工程、資 源工程、材料及 資源工程、地質 、應用地質、地 球科學、海洋科 學、地理、地震 等所系科及相關 科系畢業	(一)普通地質學 (二)地球物理概論	(一)石油地質學 (二)沉積學
<b>石油開採</b> (4)	礦冶工程、礦業 及石油工程、資 源工程、材料及 資源工程、地質 、應用地質、地 球科學、海洋科 學、地理、地震 等所系科及相關 科系畢業	(一)岩石力學 (二)岩石與礦物學	(一)石油工程 (二)油層工程
<b>地球物理</b> (7)	礦冶工程、礦業 及石油工程、資 源工程、材料及 資源工程、地質 、應用地質、地 球科學、海洋科 學、地震、地球 物理、應用地球 物理、應用物理 、應用數學等所 系科及相關科系 畢業	(一)普通地質學 (二)地球物理概論	(一)震波測勘 (二)重磁力測勘
<b>食品加工</b> (3)	食品科學、食品 科技或食品加工 所系科及相關科 系畢業	(一)食品化學 (二)食品工廠管理	(一)食品微生物學 (二)食品加工學
<b>生態</b> (109年未招考)	生命科學、生物 、森林、生態科 學與技術、野生 動物保育、海洋 、昆蟲、海洋科 學、漁業科學、 海洋環境與生態 等所系科及相關 科系畢業	(一)普通生物學 (二)保育生物學	(一)生態學 (二)環境變遷與永續發展
<b>文化資產</b> (109年未招考)	不限科系	(一)世界文化史概要 (二)藝術概要	(一)文化資產概論與法規 (二)博物館學概論

<b>物流運輸</b> (109年未招考)	交通管理科學、行銷與流通管理、航運管理、物流與航運管理、運輸科技與管理、運輸管理、運輸與物流管理、運輸科學、運籌管理、企業管理等所系科及相關科系畢業	(一)運輸學 (二)企業概論	(一)物流管理 (二)倉儲與存貨管理
--------------------------	--	-------------------	-----------------------

四、除公告所訂各類別錄取用人機構及暫定人數外，各用人機構得視業務需要，於其預算員額範圍內，提報各類別增額人數，並經甄試委員會同意後，由試務處於初（筆）試放榜（即公告參加複試人員名單）前公告各類別增額人數。

五、前項增額人數係以單一錄取用人機構之單一類別為計算基礎，各錄取用人機構所提各類別增額人數以不超過上表暫定人數 50% 為原則，不足 1 人以 1 人計。

六、上表各類別學歷科系列有「相關科系」者之採認方式為：

(一)於教育部認可之國內外公私立專科以上學校學位學程修讀之課程，與上表報考類別初（筆）試專業科目A、B所列考試科目中，各有 1 科名稱相同或相近，且各得 3 個學分以上者。非學位學程取得之學分，經學位學程抵免者亦可。

(二)以相關科系報考者，應於複試時繳驗畢業（學位）證書及成績單或抵免學分等證明文件正本；課程名稱相近科目者，應另提出學校或所系科組開具之課程大綱或授課內容之證明文件正本供審核。

七、因現場工作及工安需要，複試時部分類組須實施現場測試，任何一個項目未達合格標準者不予錄取，請慎選報考。

八、為維護自身及工作安全，凡資格條件不合者，請勿報考；如於複試時發現即終止複試；錄取後發現，取消錄取資格；進用後發現，以免職處理。

## 報名及繳費

一、報名方式：

本甄試一律採「網路報名」，不接受現場、通信報名。請於109年8月4日24:00前至甄試網站填寫報名表（報名網址：<https://exam.taipower.com.tw>），為避免網路壅塞，請儘早上網辦理。甄試簡章建置於上述網址及經濟部與各用人機構網站（詳如下列），請自行上網點閱或下載列印，不另販售。



- (一)經濟部網址：<http://www.moea.gov.tw>
- (二)台 糖 網址：<http://www.taisugar.com.tw>
- (三)台 電 網址：<http://www.taipower.com.tw>
- (四)中 油 網址：<http://www.cpc.com.tw>
- (五)台 水 網址：<http://www.water.gov.tw>

## 二、報名注意事項：

- (一)報考人自行輸入網路報名表資料，必須正確且符合規定。
- (二)網路報名表中「報考類別」、「考區」請分別擇一點選（報考類別請參照簡章各甄試類別之資格條件勾選），報名截止後即不得更改。
- (三)網路報名表中「通訊地址」必須詳細輸入 110 年 3 月下旬以前不致變更之通訊地址；報名截止後如有變更，請進入甄試網站點選「報名與資料查詢」，並選擇「檢視/修正個人報名資料及繳費狀態」自行更新資料。
- (四)入場證僅供考試時證明用，報考資格憑報考人於複試繳驗之相關證件審查認定。
- (五)網路報名表勾選具原住民族或身心障礙身分之報考人，另應依下列說明繳交相關證件影本：
  - 1.具原住民族身分者請繳交註記原住民族身分之戶口名簿或戶籍謄本影印本 1 份。
  - 2.具身心障礙者請繳交有效期限內之身心障礙證明文件正反面影本 1 份。
  - 3.證件影本可選擇採取傳真、電子檔上傳或掛號郵寄方式辦理繳驗。
    - (1)傳真：

請至甄試網站（<http://exam.taipower.com.tw>）下載繳驗證件表，貼附及填妥相關資料，並簽名或蓋章後，於109 年 8 月 4 日24:00 以前，傳真至試務處（傳真號碼：02-2365-6869）。
    - (2)電子檔上傳：

請將證件掃描成電子檔（格式為JPG、PDF或TIF），於109 年 8 月 4 日24:00 以前依報名系統操作指示上傳。
    - (3)掛號郵寄：

請至甄試網站（<http://exam.taipower.com.tw>）下載繳驗證件表，貼附及填妥相關資料，並簽名或蓋章後，於109 年8 月 4 日以前（以郵戳為憑）以限時掛號郵寄至試務處。
  - 4.請於限期內完成傳真、上傳或掛號郵寄（擇一辦理），逾期不予受理，

驗畢後存查概不予退還。

### 三、繳費：

(一)報名費：新台幣1,000元，繳費後於繳費期限截止後，即不得以任何理由要求取消報名或退還報名費。

#### (二)繳費方式：

分為實體ATM轉帳繳費、網路ATM轉帳繳費、便利商店繳費、信用卡線上繳費4種方式，請擇一辦理。最遲應於109年8月5日24:00以前繳費完畢，始完成報名手續。

##### 1. 實體ATM轉帳繳費：

- (1)請依報名系統指示自行列印繳費單。繳費單轉帳帳號係個別專用，請勿與他人共用。
- (2)可利用金融機構ATM轉帳繳費，轉帳手續費由報考人自行負擔（目前跨行轉帳手續費每筆15元，如有調整，依相關規定辦理）。轉帳證明請妥為保管以備查對。

##### 2. 網路ATM轉帳繳費：

報考人請自備晶片讀卡機，按報名系統指示連結點選網路ATM繳費，系統將自動帶出繳款帳號及金額，請依序輸入金融卡密碼及驗證碼即可完成繳費，轉帳手續費由報考人自行負擔（目前跨行轉帳手續費每筆15元，如有調整，依相關規定辦理）。請另自行儲存轉帳證明以備查對。

##### 3. 便利商店繳費：

- (1)依報名系統指示輸入報名資料後自行列印繳費單，請使用A4尺寸白色紙張單面列印，並儘量使用雷射印表機；以噴墨印表機列印時，請選擇最佳列印品質，如代收便利商店無法讀取時，請重新以較優品質的印表機列印。繳費單係個別專用，請勿與他人共用。
- (2)請自行列印繳費單至7-ELEVEN（統一）、FamilyMart（全家）、OK（來來）、Hi-Life（萊爾富）等便利商店，以現金方式單筆全額繳清。代收款專用繳款證明請妥為保管以備查對。

##### 4. 信用卡線上繳費：

依報名系統指示連結點選信用卡線上繳費，依序填入所需資料後送出授權，扣款成功後即完成繳費。

(三)繳費後之次 2 個工作日起即可登入甄試網址（<http://exam.taipower.com.tw>）查詢繳費登錄情形，如有疑問請電洽試務處（電話：02-2366-6409）。

(四)退費規定：繳費後得於繳費期限截止前申請取消報名，請至甄試網站列印

報名費退費申請書，並檢附繳費相關證明文件，於109年8月5日24:00前（以傳真日期或郵戳為憑）辦理退費申請，逾期恕不受理。試務處將統一扣除行政作業費後，退還其餘費用。繳費期限截止後，即不得以任何理由要求取消報名或退還報名費。詳見甄試網站公告之「經濟部所屬事業機構新進職員甄試報名費退費作業規定」。

(五)入場證（含考試注意事項、試場規則及違規處理須知）預定於109年11月5日以郵件寄發，報考人亦可自行至甄試網站查詢列印憑以入場應考。如無入場證致影響個人考試權益，責任由報考人自負。

## 初試及複試

一、初（筆）試：

(一)各節次時間如下表：

節次	筆試科目	預備	測驗時間
第一節	國文、英文	08:25	08:30~10:30
第二節	專業科目A	11:05	11:10~12:40
第三節	專業科目B	13:55	14:00~16:00

試場分設台北、台中、高雄、花蓮 4 個考區（考場詳細地址填載於入場證）同時舉行，報考人須自行選定一考區應試，報名截止後即不得更改。

(二)試場分配情形及其他應行公布事項，可於109年11月5日起公告在甄試網站（須以入場證號碼查詢），另為方便報考人查詢，於考試前1日在台北、台中、高雄、花蓮 4 個考區之各考場公布，請事先查明試場及座位。

(三)試題題型：

- 1.共同科目：國文為論文寫作，英文採測驗式試題。
- 2.專業科目：除法務類均採非測驗式試題外，其餘各類別之專業科目A採測驗式試題；專業科目B採非測驗式試題。
- 3.測驗式試題考題均為選擇題（單選題，答錯倒扣該題分數1/3）；非測驗式試題考題可為問答、計算、申論或其他非屬選擇題或是非題之試題。

(四)初（筆）試成績占總成績 80%，成績計算如下列：

- 1.共同科目占初（筆）試成績 20%，專業科目占初（筆）試成績 80%。
- 2.各科成績之計算取小數點後 4 位數，第 5 位數以後捨去。各科目成績之合計取小數點後 2 位數，第 3 位數採四捨五入法進入第2位數。

- 3.未到考之科目，以 0 分計算。
- 4.原住民族或持有身心障礙證明文件之身心障礙人員，報名時所檢具身分證明屬實，其初（筆）試成績另予加計 15% 後列計；同時具有上述二種身分者，仍以加計 15% 列計。

(五)筆試成績有下列情形之一者，不得參加複試：

- 1.國文、英文、專業科目 A、專業科目 B，有任何 1 科成績 0 分者。
- 2.機械及電機類別應考人之專業科目B分數未達該類別總到考人之前 40% 者。

(六)依初（筆）試總成績高低順序，按各類別錄取人數加額通知參加複試（錄取人數在 100 人以上之類別，除企管類加額 30% 外，其餘類別加額 50%，錄取人數 99 人以下之類別，除資訊、地政、建築及環工等 4 類加額80%、土木類加額 100% 外，其餘類別加額 60%。以上人數之計算，不足 1 人以1人計，惟各類別至少加額 8 人），成績相同者依序以專業科目 B、專業科目 A、國文、英文成績高低決定之。

(七)參加複試人員名單預計 110 年 1 月 20 日在甄試網站及經濟部與各用人機構網站公告，實際公告日期視本甄試委員會之決議而定。

(八)初（筆）試成績：採線上查詢，不另寄發紙本成績單。試務處將以電子郵件及簡訊通知（各節次均缺考者不予通知）應考人自行至甄試網站查閱初（筆）試成績及結果。

## 二、複試：

(一)參加複試人員應依通知之日期、時間、地點報到，逾時者視同棄權。

(二)實施項目為查驗證件、複試測評、現場測試、口試。

(三)查驗證件：

- 1.查驗身分證、學歷證件及其他資格證件之正本。
- 2.以相關科系報考者，須另繳驗符合相關科系採認之成績單等證明文件正本；課程名稱相近科目者，須另提出學校或所系科組所開具之課程大綱或授課內容之證明文件正本供審核。
- 3.學歷證件為國外學歷者，應另繳驗下列文件之正本及影本：
  - (1)經我國駐外館處驗證或國內公證人認證之畢業證書中文譯本。
  - (2)在國外就學期間出入境護照（有關就學期間之入出境資料，請先標註，俾利加速審查作業），且提供之影本須載有英文姓名、出生日期、貼附相片及就學期間出入境紀錄等資料。
  - (3)以相關科系報考者，須附繳相關證明文件及其中文譯本。

※以上學歷證件如未於複試時繳驗其正本者，即取消參加複試資格。

4. 以原住民族身分報考者，須另查驗註記原住民族身分之戶口名簿或戶籍謄本正本；以身心障礙身分報考者，須另查驗在有效期限內之身心障礙證明文件正本。

(四)現場測試：（任何一個項目未達合格標準者，不予錄取）

1. 測試項目分為體適能測試（400 公尺跑走）、現場適應性模擬（上下鷹架）、辨色實作模擬（辨別現砸導線）及辨識設備標示牌等4項，施測說明及合格標準如下表：

※現場測試項目未達合格標準者，不得以任何理由要求重測。

項 目	施 測 簡 述	合 格 標 準
1. 體適能測試 (400 公尺跑走)	400公尺跑走 (不限於運動跑道施測)	1. 男性 2 分 30 秒內完成 2. 女性 3 分鐘內完成
2. 現場適應性模擬 (上下鷹架)	①爬上 4 公尺高之鷹架，繞行一圈後，由另一側下架。 ②全程依測試說明操作安全繩、安全鉤、安全鍊條及指定工具等。	3 分鐘內完成各項規定操作且無不安全動作
3. 辨色實作模擬	辨別監考人指定之色碼本內容並依監考人指定之顏色，辨別線砸導線顏色。	2 分鐘內辨別線砸導線顏色全部正確完成
4. 辨識設備標示牌	依指示於距離 4 公尺處以雙眼辨識出標示牌（寬 9 cm×高 22 cm）內的文字、數字及英文字母（字高至少 2 cm）。	2 分鐘內全部正確完成

2. 須實施現場測試之甄試類別及測試項目如下表：

甄 試 類 別	測 試 項 目
地政、土地開發、土木、建築、環工、水利、畜牧獸醫、農業等 8 類	體適能測試、現場適應性模擬、辨識設備標示牌等 3 項
機械、電機、儀電、化學、化工製程、地質、石油開採、地球物理等 8 類	體適能測試、現場適應性模擬、辨色實作模擬、辨識設備標示牌等 4 項

(六)口試：

口試占總成績 20%，未達 60 分者不予錄取。評分項目及配分如下：

- (1)儀態：20 分（包括禮貌、態度、舉止）。
- (2)言辭：20 分（包括聲調、語言表達能力）。
- (3)才識：60 分（包括志趣、領導、問題判斷、分析、專業知識、專業技術與經驗、工作適應性）。

## 錄取、備取及進用

- 一、經複試合格者依總成績高低及志願（複試時選填）用人機構，按各類別錄取人數依序錄取。錄取人數在 100 人以上之類別，除企管類依錄取人數備取20%外，其餘類別依錄取人數備取 30%；錄取人數在 99 人以下之類別，除資訊、地政、建築及環工等 5 類依錄取人數備取60%、土木依錄取總人數備取 80% 外，其餘類別依錄取人數備取 40 %。以上人數之計算，不足 1 人以 1 人計，惟各類別至少備取 3 人，且各類別均不相互流用。總成績相同者依序以初（筆）試、口試成績高低決定之。
- 二、錄取、備取人員名單預定110 年 3 月 25 日在經濟部公布欄公告榜示，並在甄試 網站及經濟部與各用人機構網站公告，惟實際公告日期視本甄試委員會之決議而定。
- 三、錄取人員之分發以一次為限，不得以任何理由要求重新分發、更改類別或保留 第15頁 資格，備取遞補者亦同。未依用人機構通知報到者，即喪失錄取資格。惟因兵役或分娩無法依通知之時間、地點報到者，應檢具足資證明文件逕向各用人機構申請延後報到，並於申請延後事由消滅之日起 1 個月內向各用人機構申請報到，逾期未提出申請者，即喪失錄取資格。分發人員未報到、報到後中途離職、因兵役義務申請保留職缺逾 1 年或用人機構現職聘用人员錄取報到時，按實際缺額逐次由同類別備取人員按總成績高低及志願依序遞補。備取資格於榜示之日起 4 個月內有效，期限屆滿仍未獲通知遞補者，不得要求分發進用。
- 四、錄取人員報到後應簽訂勞動契約始予進用，並由各該機構視業務需要分發遍布臺灣及離島地區之服務單位；分發後之調動事宜，依各該公司規定辦理。
- 五、人員到職後起薪及晉薪依各所用人之機構規定辦理，目前各機構起薪約為新臺幣 3 萬 6 仟元至 3 萬 9 仟元間。目前各用人機構第 1 年基本薪資如次：
  - (1)台糖公司薪資為新台幣 35,734 元。
  - (2)台電公司薪資為新台幣 37,180 元。
  - (3)中油公司薪資為新台幣 37,125 元。
  - (4)台水公司薪資為新台幣 38,590 元。嗣後若工作表現優異，經考核成績優良者，得依各該用人機構規定辦理升等調派。
- 六、專案離島名額錄取人員到職後 5 年內不得以任何理由自行請調服務單位，其餘錄取人員到職後 3 年內不得以任何理由自行調請服務單位。
- 七、本甄試進用人員不具公務人員任用資格，相關資料亦不送銓教機關銓教。
- 八、進用人員如支領月退休俸（金）者，自報到日起須依法停止支領，請審慎考量後再行報考。

- 九、錄取人員如具學士以上學歷或公務人員考試高等考試及格資格者，進用後不得要求以較高學歷或考試資格敘薪。各用人機構現職人員報名參加本甄試錄取者，應辦理離職手續，始予進用，且不得要求依原職等級保障敘薪。報考人報考前請審慎考量，倘無法配合者，請勿報考。
- 十、本甄試進用人員如有兼任車輛駕駛及初級保養者，屬業務上、職務上之所需，不另支給兼任司機加給。
- 十一、錄取進用後如發現所繳證件或資料有偽造、變造，或其他不實情事，錄取進用後發現，即以免職處理，並須負相關法律責任，不得異議。

### 試疑義詢問及訊息公告

一、有關業務主管機關之聯絡地址及電話：

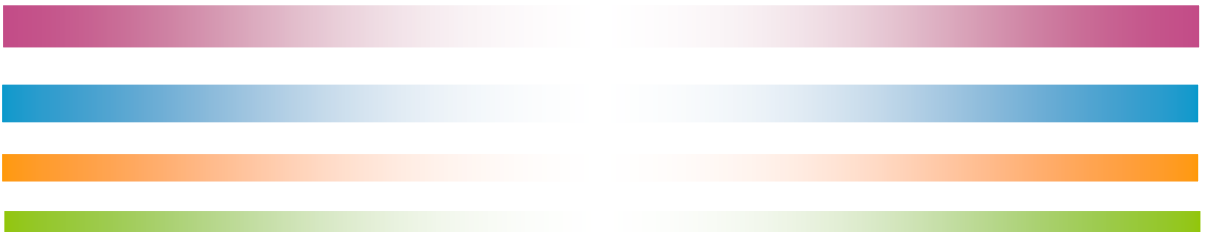
試務項目	辦理單位	聯絡地址及電話
各項試務決策事項	甄試委員會	地址：10015 台北市中正區福州街 15 號 電話：(02)2321-2200 轉 8572 網址：http://www.moea.gov.tw
各項試務工作，如報名資格、甄試類別、報名、繳費、退費、各項資料變更、入場證寄發、成績、初（複）試、錄取、分發等通知、複查成績...等	甄試務處	地址：10016 台北市中正區羅斯福路 3 段 242 號 11 樓 電話：(02)2366-6409 傳真：(02)2365-6869 網址：http://exam.taipower.com.tw
工作性質、錄取人員分發、任用等	各用人機構	(一)台糖 地址：70176 台南市東區生產路 68 號 電話：(06)337-8724 網址：http://www.taisugar.com.tw (二)台電 地址：10016 台北市中正區羅斯福路 3 段 242 號 11 樓 電話：(02)2366-7332 網址：http://www.taipower.com.tw (三)中油 地址：11010 台北市信義區松仁路 3 號 21 樓 電話：(02)8725-8432 網址：http://www.cpc.com.tw (四)台水 地址：40455 台中市北區雙十路 2 段 2-1 號 電話：(04)2224-4191 轉 745~749 網址：http://www.water.gov.tw

二、本甄試其他相關規定事項及訊息公告網址（<http://exam.taipower.com.tw>）

※詳細應考事項請參閱「正式簡章」。



如何準備  
國營事業聯合甄試





## 前言

台灣電力公司、中油公司、台灣自來水公司、台灣糖業公司，皆是隸屬經濟部所屬的事業機構，如遇職缺皆統一提報經濟部統籌舉辦考試，並由甄試委員會統一命題、集中考試，再依總成績高低及志願分發用人機構。國營事業機構的福利待遇優渥，工作環境單純，業務分工明確，以及永續經營的特性，成為最誘人的工作條件。

## 應考要領

經濟部辦理的國營事業新進職員聯合甄試共分二試舉行，第一試為筆試，依筆試成績擇優參加第二試，第二試為口試包括儀態、言辭、才識等，另部分技術類科須接受現場測試。國營事業招募條件極佳，向為職場熱門選擇，為求脫穎而出，考友對於命題方向、教材的選擇及使用、考前的準備及答題技巧練習等方面皆不可偏廢，惟有充分的準備及必勝的決心，才能在甄試之中成功達陣。有鑑於此，本社特以豐富的輔導經驗，提供考友們下列應考技巧，以資參考：

### ◆針對考試範圍準備

經濟部辦理的國營事業新進職員聯合甄試招考對象為專科以上學歷，考試難度偏向大專程度，除掌握考試內容方向、勤練歷屆試題外，可參考大專專用書以補充相關知識。考生在準備時應特別注意出題範圍，而在準備時亦應多參閱時事，以更確實掌握研讀方向。

### ◆針對命題方式準備

國營事業新進職員聯合甄試第一試為筆試，各類別均考共同科目國文及英文，以及專業科目二科。國文科僅考一篇論文寫作；英文科為測驗題方式；專業科目之題型，則包含了測驗題、申論題、問答題等類型。考生在瞭解題型後，應針對各科命題方式準備，才能達事半功倍之效。建議每周至少讀一篇英文文章，專業科目可多做考古題，熟悉出題方向，訓練答題節奏與效率。專業科目配分比例約為 80%，因此考生準備時應儘量以專業科目為主，透過專業科目擴大與其他考生的差距。

### ◆擬定應考準備進度

「凡事豫則立，不豫則廢」，一旦決定參加考試後就必須及早準備，考試得分多寡並非出自天才，端視其充分準備的程度如何，考生的準備工夫便成為能否通過此項考試的關鍵因素，而如何在短暫的時間內做有效率的準備？考友們可先瞭解其計分標準，再就各科目所占分數比重做時間分配的依據，最好能先擬出各科準備的日程表，以做有計畫的研讀、整理。而考前一周應加以適當的複習，將以前所作的註腳及圈劃的重點再做瀏覽，以助記憶。並注意適當的休息，因為在應考的當日必須要有良好體力及精神才足以應付，所以切忌「開夜車」，以避免影響應考時的身心健康。

### ◆臨場應注意事項

考前的準備工作固然甚為重要，然而臨場的作答更是背水一戰，常影響著此次考試的成敗，因此臨場作答時的情緒及速度必須予以妥切控制，才不致前功盡棄。所須注意的事項如下：

考生在作答時應當機立斷，碰到不確定的題目別埋頭苦思，趕緊跳答下一題，等全部題目都做完後再回頭做，以免顧此失彼。此外，最後應預留 5 至 10 分鐘左右的時間做為檢查及修正之用。要以輕鬆愉快的情緒應考，切忌患得患失而造成臨場緊張。須知考試競爭激烈，得失之間無法勉強，惟有在頭腦冷靜、精神愉悅的情緒中，才能思慮周詳、激發靈感，獲得滿意的成績。

### ◆慎重接受考試輔導

國營事業甄試乃應用人單位實際需求而設，每回開列之類科、缺額不盡相同，加上簡章公布至正式應考不過短短數月，考生要迅速決定報考類科、搜羅考試資訊，必然被「時間」所追趕，且不一定能完整掌握成功關鍵。大多數人對考試缺乏深入的認識，往往埋首於教科書堆卻漫無方向，意欲學習新知卻苦於無處著手。今日各項考試已與科技化時代接軌，趨向於智慧型、多元化的考題，準備考試切忌閉門造車，考情資料亦非憑一人之力能夠蒐集齊全。「時間」正是考生最珍貴的寶藏，「成功」則是唯一的目標，慎選優質輔導機構，提供完整的應考資料、靈通的考試消息以及豐富的考試經驗，不僅能為考生節省寶貴的時間，更能進一步成為考生直上青雲的最佳助力。

## 歷年錄取人數統計表

經濟部所屬「台電、中油、台水、台糖」等4家國營事業，薪資待遇優渥，享有獎勵、休假、考績、升遷、退休、撫卹、各項補助、優利貸款…等福利制度，堪稱求職就業的絕佳選擇。近年來國營事業不斷擴展業務及投資，為因應事業需要，並確保技術傳承以利永續發展，莫不積極招募各類專業人才，積極擴大進用人員。茲表列歷年錄取人數統計表如下：

國營事業聯合招考歷年錄取人數（106年~108年）				
類	科	106年	107年	108年
企	管	184	169	172
人	資	20	14	8
財	會	46	47	47
經	濟	--	--	--
大	衆	傳	播	--
國	貿	5	8	--
資	訊	47	58	78
統	計	資	訊	--
文	化	資	產	--
環	保	行	政	--
工	業	工	程	--
法	務	7	6	7
政	風	16	13	8
地	政	23	26	23
土	地	開	發	4
土	木	73	82	127
建	築	7	--	30
水	利	3	7	--
機	械	246	256	254
電	機	395	368	319
儀	電	50	62	84
視	覺	傳	播	--
環	工	27	33	38


職業安全衛生	--	18	14
生物技術	--	--	--
畜牧獸醫	7	--	--
農業	11	--	5
餐旅	--	--	--
化學	9	16	32
化工製程	78	124	138
核工	--	--	--
地質	5	--	--
石油開採	11	--	8
生態	3		3
食品加工	6	--	--
地球物理	--	--	10
物流運輸	4	4	--

## 結語

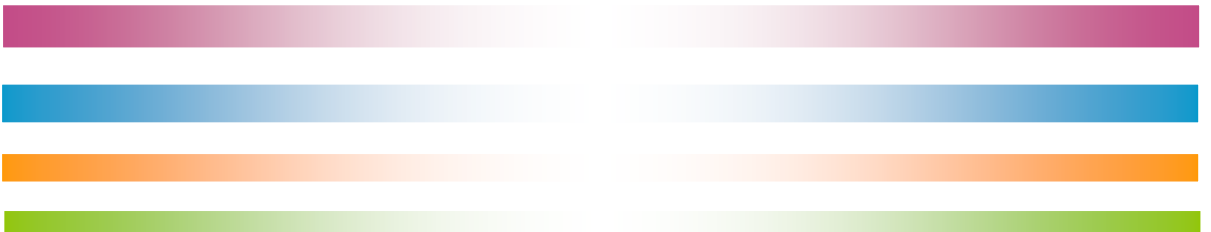
大學有言：「物有本末，事有終始，知所先後，則近道矣。」我們做任何事情，均須利用科學的方法及借重前人的經驗，擬定計畫，詳加分析瞭解，然後就其本末先後循序漸進，如此必能以最少的投入獲得最豐碩的成果，此即所謂成功之道。

荀子勸學篇說：「無冥冥之志者，無昭昭之明；無惛惛之事者，無赫赫之功。」參加考試，志在考取，在有限時間內與其花費數倍時間博覽群書，卻不知重點所在，不如慎重挑選一套根據命題範圍及命題方式精編的教材專注精讀，易收事半功倍之效。應考者，若想下定決心通過國營事業新進職員聯合甄試，就應該重拾理想，肯定自己，堅持著信心與毅力，先蒐集相關考情，再針對各科命題趨勢做準備，則必能達成目標。

考友社為加強服務有志參加國營事業新進職員聯合甄試的考生，特舉辦專案輔導，重金禮聘權威名師，精編全套輔導講義，同時提供靈通的考試消息、完整的考試資料、豐富的考試經驗及優良的應考環境，歡迎考友踴躍報名參加，同時，預祝諸位考運昌隆、金榜題名！



國營事業聯合甄試  
相關法規



## ■ 經濟部所屬事業機構人員進用辦法（104.05.22）

## 第一章 總則

第一條 本辦法依國營事業管理法第 33 條規定訂定之。

第二條 經濟部（以下簡稱本部）所屬各事業機構（以下簡稱各機構）之人員進用事項，除其他法規另有規定外，適用本辦法之規定。

第三條 各機構應建立以職位分類為基礎之人事管理制度，除董事長及總經理外，應按職位工作之繁簡難易、職責程度及所需資格條件歸級列等。

各機構分類職位及評價職位人員之歸級列等，應依據本部所屬事業機構分類職位歸級及評價職位歸級之規定辦理。

第四條 各機構職位之歸級列等，除副總理由本部核定外，其餘職位由各機構依前條規定辦理。但新設立之事業機構，初次辦理職位歸級者，應報本部核定。

第五條 各機構人員，依職級分為監、師、員。但各機構組織規程另有規定者，從其規定。

前項監、師，指經派用為分類職位第六職等以上之人員，稱為派用人員；員，指僱用為分類職位第五職等以下及評價職位之人員，稱為僱用人員。

各機構約聘（僱）擔任相當分類職位第六職等以上者為約聘人員，相當分類職位第五職等以下及評價職位者為約僱人員。

各機構派用人員及約聘人員為公務員兼具勞工身分；僱用人員及約僱人員為純勞工身分。

## 第二章 進用

## 第一節 派用人員及僱用人員

第六條 各機構人員，應公開甄試進用。

各機構派用人員進用方式如下：

一、由本部統籌或委託（任）有關機關（構）、法人辦理甄試。

二、大專以上產學合作獎學金進用。

各機構僱用人員，由各機構自行依公開、公正及公平之原則甄試進用。

- 前二項甄試，以筆試為原則；其甄試方式、應考資格、應試科目、成績計算及錄取標準等事項，由本部另定之。
- 各機構設置獎學金之進用人數、金額及甄選方式，應報本部核定後實施；並課予最低服務年限之義務及約定違反義務之賠償方式。
- 第七條 各機構應特殊業務所需特殊技術人員及重要管理人員，得由各機構訂定項目、職位及所需資格條件，陳報本部核定後進用，不受前條規定限制。
- 第八條 新進人員應先予試用或實習，其期間為半年，期滿經考核合格者始得派（僱）用。考核不合格者，派用人員不予派用，僱用人員依勞動基準法規定終止勞動契約。
- 第九條 有下列情事之一者，不得派（僱）用：  
一、未具或喪失中華民國國籍。  
二、具中華民國國籍兼具外國國籍。但其他法律另有規定者，不在此限。  
三、動員戡亂時期終止後，犯內亂罪、外患罪經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。  
四、曾服公務有貪污行為或業務侵占行為，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。  
五、犯前二款以外之罪，判處有期徒刑以上之刑確定，尚未執行或執行未畢。但受緩刑宣告，不在此限。  
六、依公務人員法令停止任用、派用人員。  
七、褫奪公權尚未復權。  
八、受監護宣告或輔助宣告尚未撤銷。
- 派用人員於派用後，有前項第一款至第七款情事之一者，應予免職；有第八款情事者，應依規定辦理退休或資遣。派用後發現其於派用時已有前項各款情事之一者，應解除派用。
- 僱用人員有第一項各款情事之一者，依勞動基準法規定終止勞動契約。前二項解除派用或終止勞動契約人員，其任職期間之職務行為，不失其效力；業已依規定支付之薪資及其他給付，不予追還。
- 第十條 各機構進用人員時應注意體力、能力、品德及對國家之忠誠，其進用應依有關規定辦理。
- 第十一條 各機構新進人員之敘薪及晉薪，由各機構自行訂定。除另有規定外，應自各等之第一級起薪。

- 依第六條第二項進用之新進派用人員，各機構得依市場薪資狀況以較低職等起薪。
- 第十二條 各機構分類職位人員之派（僱）用，應依經濟部所屬事業分類職位人員派（僱）用最低資格之規定辦理。但各機構原有規定者，從其規定。各機構評價職位人員之僱用最低資格，由各機構參照分類職位人員派（僱）用最低資格定之。
- 第十三條 各機構人員之派（僱）用分下列各類：
- 一、新進。
  - 二、升等。
  - 三、調遷。
  - 四、降等。
  - 五、權理。
  - 六、代理。
- 第十四條 各機構人員之派（僱）用應依照各機構規定完成派（僱）用程序，離職時應辦妥離職手續。未完成派（僱）用程序者，視為未派（僱）用。
- 第十五條 各機構僱用人員之勞動契約終止，除因受懲處而依勞動基準法可不經預告終止契約、自行辭職或辦理退休外，各機構應依各該法律規定期間予以預告，未能預告者，發給預告期間薪資。
- 第十六條 各機構董事長及總經理對於配偶及三親等以內血親、姻親，不得在本機構派（僱）用，或派（僱）用為直接隸屬機構之主管。對於本機構各級主管之配偶及三親等以內血親、姻親，在其主管單位應迴避派（僱）用。應迴避人員，在其接任以前派（僱）用者，不受前項之限制。
- 第十七條 各機構對於辦理出納及經管公有財物人員，應加強其品德查核。
- 第十八條 各機構董事會與經理部門得各置派用機要人員一人，辦理機要工作，不受進用資格之限制，其進用及離職均應報本部備查。
- 前項人員，機構董事長或總經理得隨時予以免職。董事長或總經理離職時應隨同離職。
- 各機構辦理進用機要人員時，應注意其公平性、正當性及其條件與所任職務間之適當性。
- 第二節 約聘人員及約僱人員
- 第十九條 各機構為應業務需要，對於業務性質特殊，難以羅致之專門性或技術性人員，得約聘（僱）人員擔任之。



- 新進約聘（僱）人員，應依公開、公正及公平之原則遴選適當人員擔任。
- 第二十條 各機構約聘（僱）人員非經依第六條第二項第一款、第三項及第 8 條規定辦理者，不得改為派（僱）用人員。
- 第二十一條 各機構應與約聘（僱）人員訂定契約，其內容如下：  
一、約聘（僱）期間。  
二、擔任之工作。  
三、約聘（僱）期間之報酬及給酬方式。  
四、業務內容及義務。  
五、約聘（僱）人員違背義務時應負之責任及解聘（僱）之原因。  
六、其他必要事項。
- 第二十二條 各機構約聘（僱）人員之報酬，按所任工作比照相當職位之等級核給之，其薪點折算薪額基準，由各機構在本部核定範圍內訂定之，如需超出核定範圍，應報本部核定。
- 第二十三條 約聘（僱）人員之資格條件及管理事項，比照派（僱）用人員有關規定辦理。但契約另有規定者，從其規定。

### 第三節 升等及調遷

- 第二十四條 各機構應參照下列項目訂定升等規定：  
一、遴選範圍。  
二、資格條款。  
三、升遷系統。  
四、人員專才。
- 第二十五條 各機構人員升等以一次升一等為限。
- 第二十六條 各機構僱用人員升任派用人員，應依本部所屬事業機構人員初任專業性職位甄選之規定辦理。
- 第二十七條 升等人員支所升等與原薪級相近之高一級薪。但各機構有更嚴格規定者，從其規定。
- 第二十八條 各機構間基於業務需要，其人員得相互遷調，必要時得向其他機構、行政機關、公立學校人員，經公開甄選後，指名商調之。但任分類職位第六職等至第十職等之職位，應在性質及所需學識相近職系之相當職位內辦理遷調。
- 第二十九條 各機構下列人員應予輪調：  
一、業務性質相近之一級單位主管以上人員。  
二、經管財物、採購及其他在職務上有輪調必要之人員。  
前項輪調職期一任 3 年，必要時得延長之，不得超過 3 年。但情形特殊者，不在此限。

- 第三十條 各機構人員因自願、不堪勝任工作或違反規定係出於故意或過失調降者，派用人員及約聘人員應核給降等之薪給，並支較原薪級低一級薪；僱用人員及約僱人員應依勞動基準法規定辦理。
- 第三十一條 各機構因工作需要或職位裁撤，而調降低等職位者，得准維持原支薪級。
- 第三十二條 各機構因無法羅致業務所需人員時，得經甄審後以具低一等或二等之人員權理。
- 第三十三條 各機構因業務需要，得指派人員代理工作，其期間以6個月為原則。
- 第三章 附則
- 第三十四條 各機構辦理人事業務，應遵守本辦法之規定，經本部定期或不定期查核，有違反規定者，除予以糾正外，得對應負責任之相關人員依規定程序予以適當懲處。
- 第三十五條 本辦法自發布日施行。

## ■ 其他相關法規

國營事業管理法

國營事業工作考成辦法

經濟部所屬事業機構人員考核辦法

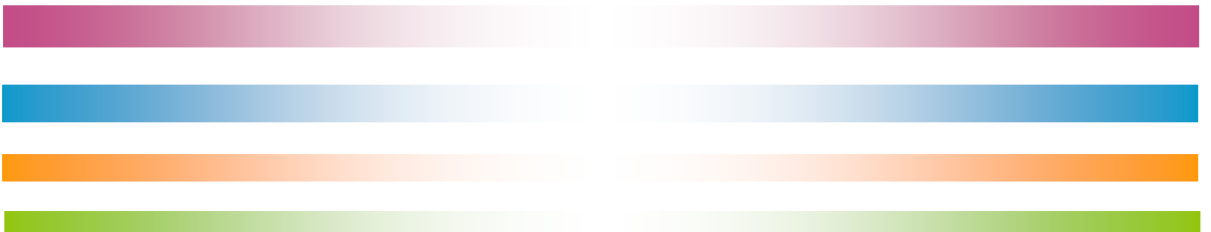
經濟部所屬事業機構人員退休、撫卹及資遣年資計算辦法

經濟部所屬事業人員退休撫卹及資遣辦法

本頁資訊係以「電子連結」方式出版，採用「書面」方式出版者，請自行登入考友社網站（[www.examiner.com.tw](http://www.examiner.com.tw)）閱覽。不便之處，敬請見諒！



國營事業聯合甄試  
歷屆試題



經濟部所屬事業機構 108 年新進職員甄試試題

類別:全部類別

節次:第一節

科目:共同科目(國文、英文)

注意 事項	<p>1.本試題共 4 頁(A3 紙 1 張)。</p> <p>2.禁止使用電子計算器。</p> <p>3.國文論文寫作 1 篇(100 分)，須用藍、黑色鋼筆或原子筆在答案卷指定範圍內作答；英文單選題共 40 題，每題 2.5 分，共 100 分，須用 2B 鉛筆在答案卡畫記作答，於本試題或其他紙張作答者不予計分。</p> <p>4.英文請就各題選項中選出最適當者為答案，各題答對得該題所配分數，答錯或畫記多於 1 個選項者，倒扣該題所配分數 3 分之 1，倒扣至本科之實得分數為零為止；未作答者，不給分亦不扣分。</p> <p>5.本試題採雙面印刷，請注意正、背面試題。</p> <p>6.考試結束前離場者，試題須隨答案卷(卡)繳回，俟本節考試結束後，始得至原試場或適當處所索取。</p> <p>7.考試時間：120 分鐘。</p>
----------	---

壹、國文：論文寫作：100 分(請在答案卷作答，必須抄題)

寫作題目：為因應美中貿易爭端，臺商回臺投資不斷，眾多歐美科技公司也都積極來臺投資，打造區域研發中心。政府爰配合實施投資臺灣方案，以有效協助及吸引這股投資契機。因國營事業肩負供應電力、能源、工業及民生用水等重大職責，亦與投資環境良窳息息相關。請以「**國營事業如何營造有利投資臺灣環境之我見**」為題，寫作論文一篇，並加以闡述。

貳、英文：單選題 40 題，每題 2.5 分，共 100 分(請在答案卡作答，答錯有倒扣，請詳閱注意事項 4)

一、字彙

- [B] 1. The recently released movie \_\_\_\_\_ the difficulties people experienced during World War II and shows the cruelty of war.  
 (A) cultivates                      (B) portrays                      (C) encounters                      (D) abolishes
- [C] 2. I can hardly take your word simply because what you said is not \_\_\_\_\_ with the facts.  
 (A) converse                      (B) concise                      (C) consistent                      (D) contagious
- [D] 3. Miss Lin is \_\_\_\_\_ from assistant manager to manager because she has all the necessary qualities to lead this department in the company.  
 (A) associated                      (B) transferred                      (C) referred                      (D) promoted

- [A] 4. Influences of news media are very \_\_\_\_\_ in today's life since information spreads fast.  
 (A) profound (B) mandatory (C) ultimate (D) believable
- [D] 5. Because of the school's \_\_\_\_\_, the problem of classroom bully has widespread all over the school.  
 (A) pseudonym (B) eccentricity (C) skepticism (D) connivance
- [A] 6. Smoking in public places is \_\_\_\_\_ in Taiwan according to the law.  
 (A) prohibited (B) installed (C) exaggerated (D) digested
- [C] 7. Being \_\_\_\_\_ in a foreign language is never easy, so you have to practice it at all times.  
 (A) impertinent (B) reluctant (C) proficient (D) frequent
- [A] 8. Hybrid cars are all the rage as people become more aware of the importance of leading \_\_\_\_\_ lifestyles.  
 (A) sustainable (B) dispensable (C) execrable (D) erasable
- [A或D] 9. The \_\_\_\_\_ of dinosaurs divides them into those with lizard-like hips and those with bird-like hips.  
 (A) diversity (B) qualification (C) satisfaction (D) classification
- [B] 10. Blue whales have been hunted nearly to \_\_\_\_\_ in the 20<sup>th</sup> century.  
 (A) distinction (B) extinction (C) contradiction (D) infatuation

二、文法及慣用語

- [A] 11. \_\_\_\_\_ the financial crisis and illegal music download, the country music industry has adapted well to the decline in the music market.  
 (A) Despite (B) Though (C) Since (D) Similarly
- [D] 12. The young man has worked hard \_\_\_\_\_ he would earn one million dollars at the age of 30.  
 (A) as well as (B) so as to (C) in spite of (D) so that
- [A] 13. The accident happened \_\_\_\_\_; the passengers did not expect to hear a loud sound and saw the old man fall into the ground.  
 (A) all of a sudden (B) all in all (C) above all (D) in all
- [B] 14. \_\_\_\_\_, the chairperson is pleased to tell the new staff member that his plan is acceptable.  
 (A) The proposal concerning (B) Concerning the proposal  
 (C) To concern the proposal (D) The proposal is concerned
- [A] 15. Due to \_\_\_\_\_ issues, including an increase in electricity prices, fares for all lines of the subway system will increase by NT\$5 starting next month.  
 (A) a number of (B) an amount of (C) a piece of (D) a great deal of
- [C] 16. Dr. Collins is the most esteemed person \_\_\_\_\_ I have ever met.  
 (A) who (B) whom (C) that (D) which
- [B] 17. As soon as he \_\_\_\_\_ the email, he read it twice quickly.  
 (A) gets (B) got (C) has got (D) will get
- [D] 18. The opening ceremony of the 32<sup>nd</sup> Olympic Games will be taken place \_\_\_\_\_ Tokyo \_\_\_\_\_ Friday, July 24<sup>th</sup>, 2020.  
 (A) to / in (B) on / of (C) at / at (D) in / on
- [A] 19. Her coach suggests that she \_\_\_\_\_ enough rest before participating in the race.  
 (A) take (B) takes (C) to take (D) taking
- [D] 20. Several companies have \_\_\_\_\_ workers during the weak economy.  
 (A) put off (B) called off (C) sent off (D) laid off
- [B] 21. Not until the early years of the 19<sup>th</sup> century \_\_\_\_\_ what heat is.  
 (A) man did know (B) did man know (C) didn't man know (D) man knew

- [A] 22. That man \_\_\_\_\_ is Mr. Jackson.  
 (A) in the dark blue shirt (B) with the blue dark shirt  
 (C) with a blue dark shirt (D) wears a dark blue shirt
- [D] 23. Mary was mad at her boyfriend because he \_\_\_\_\_ again. She had been waiting for him for one hour!  
 (A) stuck around (B) pulled her leg (C) bit her head off (D) stood her up
- [B] 24. The director had the last \_\_\_\_\_ on his critics when his movie took the top spot.  
 (A) breath (B) laugh (C) straw (D) bet
- [C] 25. Our new coworker is really \_\_\_\_\_; he learns fast and can do everything he is asked.  
 (A) on the fence (B) on the boat (C) on the ball (D) on the field

三、克漏字

Nowadays, the everyday piracy of intellectual property has become even more common than the piracy at sea. (26) engage in using illegal software or downloading copyright music without paying for it have come to be known as modern pirates. Their illegal acts can result in three main downsides. One is that the cost of piracy (27) the cost of a product. When the official producers want to make the same profit, they often have to raise the price of their products. Another issue is that piracy (28) the creators of intellectual property from continuing to create. It is certain that no one would want to work if he or she (29) underpaid or unpaid. The final negative effect of piracy is that intellectual property piracy creates a culture (30) it is acceptable to use things for free. Even though the intellectual property industry has been trying several approaches, they still cannot change the culture of stealing intellectual property.

- [C] 26. (A) Those (B) That (C) Those who (D) Anyone who
- [C] 27. (A) applies to (B) adheres to (C) adds to (D) attributes to
- [A] 28. (A) discourages (B) discharges (C) dismisses (D) disseminates
- [B] 29. (A) is (B) were (C) to be (D) has been
- [D] 30. (A) that (B) in that (C) which (D) in which

In 2017 and 2018, terrible wildfires (31) California. The company PG&E provides gas and electricity to an area in California, and it (32) financial troubles since the fires.

Many victims of the fires claimed damage accidentally caused by PG&E equipment. About 100,000 victims are (33) for money, but about 70,000 victims still have not filed for the money. They have little time to do this because the deadline is next Monday.

Lawyers say that some victims did not understand the process or they thought they needed an (34). Some people believed that they could not file a (35) because they already got insurance money.

- [B] 31. (A) fit (B) hit (C) kit (D) nit
- [A] 32. (A) has had (B) has been had (C) had had (D) had been had
- [C] 33. (A) responsible (B) credible (C) eligible (D) invisible
- [C] 34. (A) attendant (B) audience (C) attorney (D) astronaut
- [B] 35. (A) release (B) claim (C) priority (D) legitimacy

## 四、閱讀測驗

These days, food safety has become a big issue and a major public concern. People are worried about the overuse of chemicals on plants and livestock. Because of increasing health awareness, the number of people switching from traditional food to organic food is on the rise.

It is usually thought that chemicals used on plants and animals are harmful for a person's health. Unlike traditional farms, organic farmers use natural methods to control insects and diseases on their agriculture. Animals like pigs and chickens on organic farms are kept in open spaces so that they may walk around and therefore be better cared for. In addition, they are not fed the type of medicine that helps them grow or recover from illness very quickly. Fruits and vegetables are also planted in such a way where only natural substances are used to make them grow well.

Supporters claim several advantages in choosing organic food, such as no chemicals, eco-friendliness, high nutritional values, and better taste. On the other hand, **opponents** note the disadvantages of organic food. First, organic food is usually more expensive than non-organic food. Second, organic food is produced using no artificial preservatives, and as such it may go bad more quickly. Third, it is not easy to find organic food at every store. Finally, some studies have questioned whether organic food is truly more nutritious than traditional food.

Is it really good and safe to eat organic food? The answer may depend upon one's personal choice.

- [D] 36. What is the passage mainly about?
- (A) The origin of organic food including its prices in various stores.
  - (B) The purpose of having organic food including how to cook.
  - (C) The types and numbers of organic products including where to purchase them.
  - (D) The introduction of organic food, including its growing processes and pros and cons.
- [A] 37. What can be inferred from paragraph 2?
- (A) Organic farmers do not use chemicals.
  - (B) Fruits and vegetables planted on traditional farms are healthier.
  - (C) Organic food grows well and is more appealing to customers.
  - (D) Animals and plants raised on organic farms are free from diseases.
- [D] 38. Which of the following statements regarding organic food is correct?
- (A) Organic food can be bought nearly everywhere.
  - (B) People prefer organic food mainly because of environmental concern.
  - (C) Organic food is less expensive but more nutritious.
  - (D) Organic food cannot be kept for a long time.
- [B] 39. The word "**opponents**" in paragraph 3 refers to \_\_\_\_\_.
- (A) people who approve of a certain behavior
  - (B) people who disagree with something
  - (C) people who promote something
  - (D) people who make progress
- [C] 40. What does the article say about organic farms?
- (A) Animals are usually kept in large cages.
  - (B) No element is used to help fruits and vegetables grow well.
  - (C) Animals do not grow fast since growth hormones are not used.
  - (D) Vegetables usually grow in areas where there are few insects flying around.

## 經濟部所屬事業機構 108 年新進職員甄試試題

類別：企管

節次：第二節

科目：1. 企業概論 2. 法學緒論

注意 事項	1. 本試題共 4 頁(A3 紙 1 張)。 2. 可使用本甄試簡章規定之電子計算器。 3. 本試題為單選題共 50 題，每題 2 分，共 100 分，須用 2B 鉛筆在答案卡畫記作答，於本試題或其他紙張作答者不予計分。 4. 請就各題選項中選出最適當者為答案，各題答對得該題所配分數，答錯或畫記多於 1 個選項者，倒扣該題所配分數 3 分之 1，倒扣至本科之實得分數為零為止；未作答者，不給分亦不扣分。 5. 本試題採雙面印刷，請注意正、背面試題。 6. 考試結束前離場者，試題須隨答案卡繳回，俟本節考試結束後，始得至原試場或適當處所索取。 7. 考試時間：90 分鐘。
----------	--

- [A] 1. 「產業聚落的形成有助於企業上下游的整合，創造一國特定產業的競爭優勢」符合 Michael E. Porter 提出之國家競爭優勢模型中哪項優勢？  
 (A) 相關與支持產業優勢 (B) 需求條件優勢  
 (C) 企業策略結構優勢 (D) 生產要素優勢
- [C] 2. 當企業經營面臨財務危機，決策者可考量以裁減員工渡過艱困時期，或是直接關廠結束營業，如決定維持營運，為社會帶來最大效益，這位決策者的思考符合何種道德原則？  
 (A) 補償作用 (B) 利己主義 (C) 效益主義 (D) 代理理論
- [A] 3. 企業對於回應社會責任的一套系統化評量作法，稱為下列何者？  
 (A) 企業社會稽核 (B) 公平揭露 (C) 國際倫理 (D) 內部創新
- [A] 4. 行銷與銷售的意義有所不同，相較於「銷售」，「行銷」在程序上會著重於下列何者？  
 (A) 定義顧客需求 (B) 強力促銷  
 (C) 致力於賣出所生產的產品 (D) 企業重視培育人員的銷售技巧
- [B] 5. 有關生產作業規劃之流程，下列何者正確？  
 (A) 經營計畫→作業排程→長期作業計畫→作業控制→提供產出給顧客  
 (B) 經營計畫→長期作業計畫→作業排程→作業控制→提供產出給顧客  
 (C) 經營計畫→長期作業計畫→作業控制→提供產出給顧客→作業排程  
 (D) 長期作業計畫→經營計畫→作業控制→作業排程→提供產出給顧客
- [A] 6. 在應用大數據的時代，企業蒐集、組織、儲存及分析巨量資料，找出有用模式幫助進行決策。請問企業可用資料的「品質」意指？  
 (A) 準確且可靠 (B) 量越大越好 (C) 快速地取得 (D) 種類的多樣化
- [A] 7. 經營全球化企業，為解決不同文化間的差異問題，最需具備之技能為何？  
 (A) 跨文化領導 (B) 精細的產業知識 (C) 人際技能 (D) 專業技術
- [C] 8. 員工努力投入工作，卻發現其他一樣努力的人薪資比自己高，員工察覺後即減少工作投入，前述情形最可以何種理論解釋？  
 (A) 目標設定理論 (B) 期望理論 (C) 公平理論 (D) 成熟理論
- [B] 9. Uber Eats 這種結合科技來提供餐廳外送服務的企業，為下列何者的體現？  
 (A) B2B (B) O2O (C) C2C (D) IOT
- [B] 10. 獨資企業最主要的缺點為何？  
 (A) 企業的所有者們易生爭吵 (B) 企業所有者對企業的債務具有無限責任  
 (C) 企業的所得須被課稅 2 次 (D) 公司成立與結束的成本較高



- [C] 11. 授予外國企業製造自己企業之產品，或使用企業商標的權利以收取費用，此模式稱為？  
 (A)合資 (B)加盟 (C)授權 (D)委外
- [C] 12. 汽車導航的銷售每年衰退15~20%，此種商品所處的生命週期階段，應使用何種策略因應？  
 (A)使用大量促銷以引誘消費者試用 (B)品牌與產品樣式的多樣化  
 (C)榨乾品牌 (D)建立密集的配銷通路
- [B或C] 13. 王大文在公司擔任部門主管，其工作包括為部門釐訂明確之短期目標，以確保達成公司長期目標。王大文之工作為何？  
 (A)策略規劃 (B)戰術規劃 (C)作業規劃 (D)權變規劃
- [A或C] 14. 利用銷售預測，確保在正確的時間、地點取得所需零件與原物料之電腦作業管理系統，稱為下列何者？  
 (A) MRP (B) ERP (C) JIT存貨控制 (D)採購
- [D] 15. 國家為進口產品訂定限制標準，詳細規範產品於該國應如何銷售，此限制稱為？  
 (A)關稅 (B)進口限額 (C)禁運 (D)非關稅障礙
- [A] 16. 剛推出之3C產品價格均較高，過一陣子後，價格就會下降，或推出促銷，此策略稱為？  
 (A)市場滲透策略 (B)市場發展策略 (C)產品發展策略 (D)多角化策略
- [D] 17. UA公司推出專業排汗衫，根據消費者使用衣服時的溫度、運動類型等進行區分，以鎖定專業運動人員。請問，UA公司係利用何種區隔變數予以區隔市場？  
 (A)人口統計變數 (B)地理變數 (C)心理統計變數 (D)行為變數
- [C] 18. 資策會公布2018年台灣地區行動支付普及率達50.3%，此為新產品生命週期中何種階段？  
 (A)創新採用 (B)早期大眾 (C)晚期大眾 (D)落後採用
- [D] 19. 下列何者為企業執行職業安全衛生管理之標準？  
 (A) ISO 9000 (B) ISO 14000 (C) QS 400 (D) OHSAS 18001
- [B] 20. 下列何者不屬於重整策略所採取之作法？  
 (A)出售非關鍵性資產，以籌措資金 (B)擴充廠房  
 (C)進行人員裁汰 (D)部分作業程序改為自動化
- [D] 21. 有關行銷之敘述，下列何者有誤？  
 (A)顧客導向的訂價方法，其價格制定與產品取得成本無關  
 (B)通路的長度係指由製造廠商至顧客之間所經過的通路階層數目  
 (C)主要的工業設備宜採行獨佔性配銷  
 (D)批發商與零售商的衝突屬水平和垂直通路的衝突
- [D] 22. 下列何者非企業取得短期資金之來源？  
 (A)銷售商業本票 (B)出售應收帳款 (C)應付帳款延期 (D)創投基金
- [C] 23. 有關人力資源管理之敘述，下列何者正確？  
 (A)員工推薦可增加企業內員工多樣性，促進企業創新性  
 (B)情境式面談比較無法顯示求職者的才能  
 (C)在職訓練比較適合學習技術性的技能  
 (D)技術類的工作，筆試是較為有效的甄選工具
- [C] 24. 有關持續性製程改善計畫之敘述，下列何者有誤？  
 (A)是一種程序再造工程  
 (B)透過較為新穎或改善的產品與服務，提升顧客價值  
 (C)強調錯誤發生時應如何找出錯誤  
 (D)改進作業反應以及每一反應週期的時間
- [B] 25. 企業於法律規範下，滿足其經濟責任，係履行下列何者？  
 (A)社會責任 (B)社會義務 (C)社會權力 (D)社會回應
- [D] 26. 甲為限制行為能力人且未婚，事前未得法定代理人同意，與車行老闆乙締結買賣跑車一輛之契約，價金100萬元，有關甲乙間買賣契約之敘述，下列何者正確？  
 (A)契約不成立 (B)契約須待法定代理人承認方成立  
 (C)契約成立且生效 (D)契約已成立但未生效

- [D] 27. 依消費者保護法規定，通訊交易或訪問交易之消費者，得於收受商品或接受服務後7日內，以退回商品或書面通知方式解除契約，且無須說明理由及負擔任何費用或對價。但通訊交易有合理例外情事者，不在此限。有關合理例外情事敘述，下列何者有誤？  
 (A)易於腐敗、保存期限較短或解約時即將逾期  
 (B)依消費者要求所為之客製化給付  
 (C)報紙、期刊或雜誌  
 (D)消費者未拆封之影音商品或電腦軟體
- [A] 28. 有關法人的權利能力之敘述，下列何者正確？  
 (A)始於登記完成時 (B)終於清算開始時 (C)終於破產宣告時 (D)終於法人重整時
- [B] 29. 有關要約之敘述，下列何者正確？  
 (A)要約經拒絕者，視為新要約 (B)價目表之寄送，視為要約引誘  
 (C)對話要約意思表示，以達到相對人時生效 (D)非對話要約意思表示，以相對人了解時生效
- [C] 30. 我國現行行政訴訟之審級為何？  
 (A)二級二審 (B)三級三審  
 (C)三級二審 (D)一級一審
- [B] 31. 有關刑法規定不罰之敘述，下列何者有誤？  
 (A)未滿14歲人之行為，不罰  
 (B)滿80歲人之行為，不罰  
 (C)行為時因精神障礙或其他心智缺陷，致不能辨識其行為違法或欠缺依其辨識而行為之能力者，不罰  
 (D)業務上之正當行為，不罰
- [A或C] 32. 下列何者非屬刑法上之公務員？  
 (A)兼任主管職之公立醫院醫師 (B)部隊之軍官  
 (C)未擔任主管之公立學校教師 (D)直轄市之區長
- [A] 33. 依勞動基準法第24條規定，雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間在2小時以內者，按平日每小時工資額加給多少？  
 (A)三分之一以上 (B)三分之一以下 (C)二分之一以上 (D)二分之一以下
- [A] 34. 失蹤人失蹤後死亡宣告前，其財產之管理，應依下列何項法律之規定為之？  
 (A)家事事件法 (B)民法總則施行法 (C)民事訴訟法 (D)強制執行法
- [B] 35. 下列何者非屬「信賴不值得保護」之情事？  
 (A)以詐欺、脅迫或賄賂方法，使行政機關作成行政處分  
 (B)信賴利益之保護，無助於公共利益之實現  
 (C)對重要事項提供不正確資料或為不完全陳述，致使行政機關依該資料或陳述而作成行政處分  
 (D)明知行政處分違法或因重大過失而不知
- [A] 36. 依警察職權行使法第3條第1項規定：「警察行使職權，不得逾越所欲達成執行目的之必要限度，且應以對人民權益侵害最少之適當方法為之。」此規定與下列何種法律原則有關？  
 (A)比例原則 (B)平等原則 (C)明確性原則 (D)信賴保護原則
- [C] 37. 訴願之提起，至遲應於機關之行政處分書達到之次日起幾日內為之？  
 (A)10日 (B)15日 (C)30日 (D)60日
- [D] 38. 與未得法定代理人允許之限制行為能力人訂立契約，契約相對人得定至少多久以上期限，催告法定代理人確答是否承認？  
 (A)4個月 (B)3個月 (C)2個月 (D)1個月
- [A] 39. 甲向乙購屋，雙方於9月1日簽訂買賣契約，並約定於10月1日交屋，惟該屋於9月21日因地震全毀，此地震之風險應由下列何者負擔？  
 (A)乙 (B)甲 (C)政府 (D)甲乙共同分擔
- [A] 40. 習慣得成為法源，但須符合幾項要件，下列何者非屬這些要件？  
 (A)須是法律已經規定的事項 (B)須有反覆實施的行為  
 (C)須有法的確信 (D)須不違背善良風俗

- [B] 41. 甲暗處埋伏要射殺仇人乙，當時乙、丙站在一起談話，甲明知可能會誤射丙，仍開槍射殺，結果丙中槍身亡。甲對丙之死亡應負下列何種罪責？  
 (A)過失殺丙既遂 (B)故意殺丙既遂 (C)過失殺丙未遂 (D)甲無殺害丙之意，無罪
- [A] 42. 下列何者非屬歐美元律制度共通的基礎？  
 (A)集體主義 (B)財產私有 (C)契約自由 (D)個人主義
- [A] 43. 下列何者為我國的直接法源？  
 (A)公民與政治權利公約 (B)司法院的行政函釋  
 (C)最高法院的決議 (D)大法官的著作
- [B] 44. 有關國際法與國內法之敘述，下列何者有誤？  
 (A)國內法的解釋方法與國際法的解釋方法在原則上相同  
 (B)不遵守國際公法是很正常的國家行為  
 (C)國際私法本質上是國內法  
 (D)國際法的行使，通常需通過一國國內的立法過程
- [C] 45. 依據中央行政機關組織基準法，下列行政機關何者屬於三級機關？  
 (A)考選部 (B)海洋委員會 (C)漁業署 (D)國家安全會議
- [C] 46. 依據民法，出生之月、日無從確定時，推定其為幾月幾日出生？  
 (A)1月1日 (B)1月15日 (C)7月1日 (D)7月15日
- [B] 47. 下列何種情形，被害人不得請求慰撫金之損害賠償？  
 (A)在居住的社區中有住戶發出超越常人社會生活所能容忍之噪音  
 (B)子女因祖上所傳的珍稀骨董遭竊之精神痛苦  
 (C)父母因未成年子女遭綁架勒索的心神不寧  
 (D)旅行社因規劃不周使旅客感到浪費出遊時間而焦慮失眠
- [C] 48. 下列何者屬於經濟部的法規命令？  
 (A)落實節水輔導改善獎勵要點 (B)貨櫃集散站查核取樣注意事項  
 (C)商業登記申請辦法 (D)專利審查基準
- [A] 49. 有關個人資料保護法的規範，下列何者正確？  
 (A)有關病歷、醫療、基因、性生活、健康檢查及犯罪前科之個人資料，不得蒐集、處理或利用。但若公務機關執行法定職務履行法定義務必要範圍內，且事前或事後有適當安全維護措施，不在此限  
 (B)本法指稱的個人資料檔案，不包含電腦備份和掃描圖片檔案  
 (C)若涉及國家安全、外交與軍事機密相關的檔案，相關單位僅能提供書面答覆，不得提供文件瀏覽或複製文件的服務  
 (D)個人資料正確性有爭議者，應主動或依當事人之請求停止處理或利用。但若經當事人口頭或書面同意後，並經註明其爭議者，不在此限
- [D] 50. 依行政程序法規定，有關行政契約與行政處分之比較，下列敘述何者正確？  
 (A)行政契約得由公部門之間相互締結；行政處分僅以私部門為相對人  
 (B)行政契約有公法及私法兩種類型；行政處分必屬公法行為  
 (C)行政契約具法律行為之性質；行政處分區分法律行為與事實行為為兩種類型  
 (D)行政契約之締結以書面為原則；行政處分之作成不以書面為原則

經濟部所屬事業機構 108 年新進職員甄試試題

類別：企管

節次：第三節

科目：1. 管理學 2. 經濟學

注意 事項	<p>1. 本試題共 2 頁(A4 紙 1 張)。</p> <p>2. 可使用本甄試簡章規定之電子計算器。</p> <p>3. 本試題分 6 大題，每題配分於題目後標明，共 100 分。須用藍、黑色鋼筆或原子筆在答案卷指定範圍內作答，不提供額外之答案卷，作答時須詳列解答過程，於本試題或其他紙張作答者不予計分。</p> <p>4. 本試題採雙面印刷，請注意正、背面試題。</p> <p>5. 考試結束前離場者，試題須隨答案卷繳回，俟本節考試結束後，始得至原試場或適當處所索取。</p> <p>6. 考試時間：120 分鐘。</p>
----------	---

- 一、請說明 Paul Hersey 與 Ken Blanchard 情境領導理論(situational leadership theory)的觀點為何(4分)?其結合 Fiedler 權變理論(contingency model)的 2 項領導構面「任務」與「關係行為」後，發展為 4 種領導風格，請分別簡要說明之(8分)。另部屬的能力與意願，如何影響領導者採用適合的領導風格(8分)?
- 二、管理者做決策時，常會面臨確定(certainty)、風險(risk)及不確定(uncertainty)的情境，請分別說明 3 種情境的意義(6分)，並舉例說明不同情境下所使用的決策工具(9分)。
- 三、管理學中何謂「控制」(controlling)?並說明其重要性(6分)。另請定義事前控制(feedforward control)、事中控制(concurrent control)與事後控制(feedback control)，並分別舉例說明之(9分)。
- 四、假設台灣為採行浮動匯率制度的小型開放經濟社會，面對國際資本市場具有完全移動(perfect capital mobility)的特質，請問：(20分)
  - (一)根據 Mundell-Fleming 模型架構，且假設民眾對匯率變動的預期為靜態預期，此時政府欲刺激短期產出，身為幕僚的你，會建議使用擴張性貨幣政策或擴張性財政政策?請以 IS-LM-BP 模型，分別說明擴張性貨幣政策及擴張性財政政策，對所得、利率、國際收支及匯率之影響。(10分)
  - (二)若民眾對匯率變化為適應性預期(adaptive expectation)，如政府當局採取擴張性貨幣政策，請以 AD-AS 模型，說明政策在短期與長期分別如何影響物價膨脹率、失業率，以及菲利浦曲線(Phillips curve)。(10分)
- 五、近年來，全球暖化使得夏季溫度不斷飆升，造成夏季用電需求遠高於冬季用電需求。假設夏季用電消費者之需求函數為  $P_1=150-Q_1$ ，冬季用電消費者之需求函數為  $P_2=60-(Q_2/2)$ ，電力公司生產電力之固定成本為 1,000 元，邊際成本為 10 元。假設電力公司價格策略，採取第三級差別取價，請問：(15分)
  - (一)夏季與冬季每度電的最適價格分別為多少?(10分)
  - (二)電力公司的總利潤為多少?(5分)

六、石油輸出國組織(OPEC)與俄羅斯等非 OPEC 產油國的聯盟(OPEC 盟國)，去年同意自 2019 年 1 月 1 日起減產。根據 2019 年 6 月 11 日《路透》之報導，阿拉伯聯合大公國能源部長馬茲魯伊(Suhail bin Mohammed al-Mazroui)在美州國際經濟論壇上表示，鑑於現有的石油庫存水平，OPEC 及其 OPEC 盟國非常接近達成延長石油減產的協議。馬茲魯伊稱，減產措施應該繼續保留或至少延長到年底。假設 OPEC 與 OPEC 盟國的策略與對應之報酬 (payoff)表示如下表，請問：(15 分)

		OPEC	
		減產	增產
OPEC 盟國	減產	OPEC 獲利 50 億元 OPEC 盟國 獲利 50 億元	OPEC 獲利 90 億元 OPEC 盟國 獲利 20 億元
	增產	OPEC 獲利 20 億元 OPEC 盟國 獲利 90 億元	OPEC 獲利 30 億元 OPEC 盟國 獲利 30 億元

- (一)經濟學中何謂優勢策略(dominant strategy)，並說明 OPEC 與 OPEC 盟國的優勢策略分別為何？(5 分)
- (二)請找出此賽局之 Nash 均衡(Nash equilibrium)以及是否存在囚犯困境(prisoner's dilemma)，並說明分析之過程。(10 分)

**※國營事業聯合甄試類科繁多，限於篇幅，僅列「企管類別」之試題，其餘類科試題從略，完整試題請登入考友社網站查詢 (www.examiner.com.tw)**

本頁資訊係以「電子連結」方式出版，採用「書面」方式出版者，請自行登入考友社網站 (www.examiner.com.tw) 閱覽。不便之處，敬請見諒！

\* 版權所有 • 翻印必究 \*

出版者：社團法人考友社  
地址：台北市開封街一段47號  
電話：(02) 2388-3311  
網址：www.examiner.com.tw  
中華民國109年7月出版

定價110元



社團法人 **考友社** 服務事項 ● 考試資訊  
● 考試教材  
● 考試輔導

台北中正區開封街一段47號  
總社 (02) 2388 3311

中壢中壢區復興路73號2樓  
分社 (03) 4277 200

台中中區中山路48號  
分社 (04) 2225 5833