



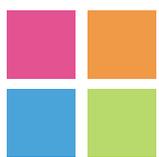
台灣電力公司 新進雇員甄試

應考須知

社團法人 考友社 出版發行

目 錄

考友社服務辦法.....	2
台灣電力公司新進雇員甄試簡介.....	10
台灣電力公司新進雇員甄試簡章.....	21
如何準備台灣電力公司新進雇員甄試.....	31
台灣電力公司新進雇員甄試相關法規.....	37
台灣電力公司新進雇員甄試歷屆試題.....	43



考友社 服務辦法



前 言

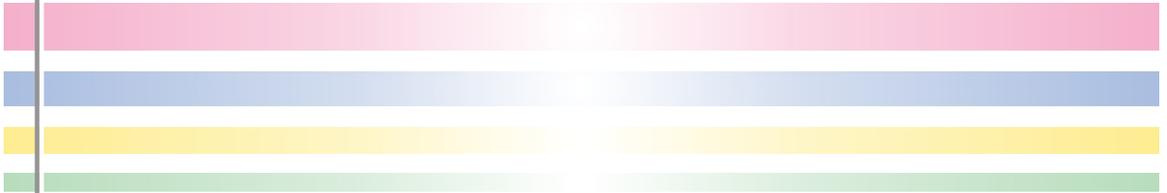
我們很高興能將所有的機會提供給特別睿智的考友，歡迎您加入我們的行列。

在此，特別介紹考友社的服務目的及事項，您詳細閱讀之後，即可充分享受全部的權益，並獲得滿意的成果。

考友社專門提供考試服務，我們的「專業」必定獲得您的肯定，我們的「誠信」亦將獲得您的好評，今後我們當竭誠為您「服務」，您的金榜題名將使大家分享榮耀！

經營理念

專 誠 服
業 信 務



服務事項

社員服務

專門提供考試資訊

函授服務

專門供應考試教材

面授服務

專門辦理考試輔導

社員服務辦法

目的

提供完整『考試資訊』，以便考生掌握正確考情，選擇適當考試應考。

服務期間

參加日期起一年。

服務事項

1. 考情快報—隨時通告各項考試最新考情，社員免費寄送一年。
2. 考友社刊—綜合報導各類考試重要考情，定期每月出刊一次，社員免費寄送一年。
3. 應考須知—個別介紹單項考試詳細考情，社員免費寄送一年。
4. 考情諮詢—解答各項應考事項，社員免費服務一年。
5. 社員優待—社員參加『函授』或『面授』，可享九折優待。
6. 專案優惠—配合各項考試，舉辦社員「專案優惠」活動。

參加辦法

1. 費用—免收費用。
2. 方式—請親自或委託他人前來本社報名，不便親來者請利用電話洽詢或上網加入。

函授服務辦法

目的

提供完整『考試教材』，以便考生針對命題重點及趨勢，有計劃、有系統地準備考試。

服務期間

自參加日期起至考試日期止。

服務事項

1. 講義—根據最新命題大綱，精編全套命題重點，完全掌握命題範圍。
2. 補充資料—蒐集最新時勢資料，隨時提供考情動態，完全掌握命題趨勢。
3. 模擬試題—長期追蹤歷屆試題，獨家建立完整題庫，完全掌握命題方式。
4. 考試資訊—
 - ①考情快訊：隨時報導最新考情。
 - ②考友社刊：綜合報導重要考情。
 - ③考試簡章：詳細說明報名事項。
 - ④應考須知：詳細分析應考事項。
5. 考試服務—
 - ①考情服務：提供各項考情諮詢。
 - ②報名服務：協助辦理報名事項。
 - ③應考服務：提供各項應考諮詢。
 - ④教材服務：解答各項教材疑難。

參加辦法

1. 費用—請洽考友社台北總社或各地分社。
2. 方式—請親自或委託他人前來本社報名，不便親來者請電話洽詢。

面授服務辦法

目的

提供完整『考試服務』，以便考生經由名師指導及嚴格管理，有效率地準備考試。

服務期間

自參加日期起至考試日期止。

服務事項

1. 師資—禮聘權威名師（研究所碩博士、高考及格）蒞班輔導，經驗最豐富，資料最齊全，消息最靈通。
2. 課程—按『面授課程表』循環輔導至考前。
3. 教材—採用最新標準命題大綱，精編各科考試教材，內容包括全套講義、補充資料及模擬試題。
4. 考試資訊—
 - ①考情快訊：隨時報導最新考情。
 - ②考友社刊：綜合報導重要考情。
 - ③考試簡章：詳細說明報名事項。
 - ④應考須知：詳細分析應考事項。
5. 考試服務—
 - ①考情服務：提供各項考情諮詢。
 - ②報名服務：協助辦理報名事項。
 - ③應考服務：提供各項應考諮詢。
 - ④教材服務：解答各項教材疑難。

參加辦法

1. 費用—請洽考友社台北總社或各地分社。
2. 方式—請攜帶最近一年照片兩張親至本社辦理報名手續。

結語

大學有言：「物有本末，事有始終，知所先後，則近道矣。」參加考試，必須利用科學的方法，同時借重前人的經驗，就其本末先後逐次完成，才能以最少的投入獲得最大的成果，此即所謂成功之道。

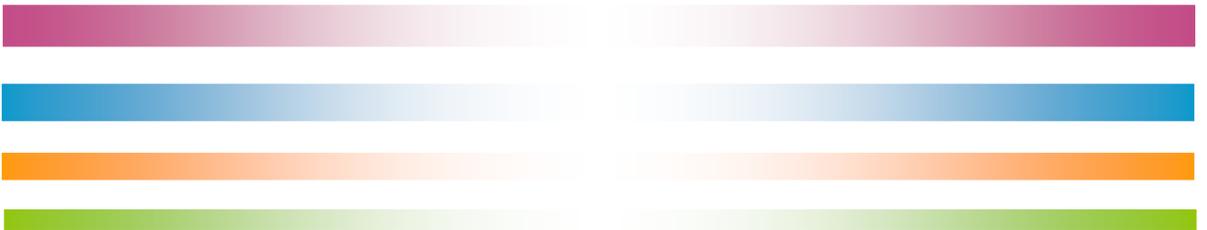
參加考試，未必需要接受輔導，就像上樓一樣，乘電梯可以上樓，走樓梯同樣可以上樓，只不過比較辛苦罷了！考試輔導的目的在於提供靈通的考試消息、完整的考試資料、豐富的考試經驗，以及優良的應考環境。當然，應考者也不可忽略個人所應扮演的角色，如果只想要搭電梯，卻不曉得如何使用電梯，還是無法上樓的。

考友社為服務有志參加各類考試的考友，特別重金禮聘權威名師授課，採用命題委員著作精編全套考試教材，同時提供完整的考試資訊，以便考生準備考試，歡迎考友踴躍報名參加。最後預祝各位考友考運昌隆、金榜題名！



台灣電力公司新進雇員甄試

甄試簡介



台灣電力公司簡介

電力是現代化生活的基石，也是經濟發展的動力，不論是一般傳統產業或是新興高科技產業無不以電力為動力。60多年來台電提供民生及經濟發展所需之充足電力，輸配電網路更已經深入台灣地區每一個角落，台電每天都與2千3百萬同胞生活緊密結合在一起。

壹、公司沿革

台灣電業，在清光緒14年（民國前24年，西元1888年），首由清朝台灣巡撫劉銘傳於台北市創立「興市公司」，裝置小型蒸氣燃煤發電機，以低壓供應照明，雖為時僅月餘，然就我國電業史而言，為國人自辦電業之發祥地。日本統治台灣後，於民國前7年在龜山完成發電廠，為台灣地區水力發電之始。隨後繼續開發，民國8年成立台灣電力株式會社，著手進行日月潭水力發電工程，並在台灣西部建造貫通南北之輸電幹線。至民國33年全台發電總裝置容量為32.1萬瓩。台灣光復後，政府致力於台灣地區電業之發展，其沿革時期可劃分如下：

一、接管修復時期（民國34年至42年）：水力為主

民國35年5月1日台灣電力公司成立。

民國42年，裝置容量36.3萬瓩，水力發電占93.7%，火力發電占6.3%，發電設備以「水力為主」。

二、初步擴充時期（民國43年至54年）：水火並重

自民國51年起，火力發電量首度超過水力，使電力系統由以往之「水力為主」進入「水火並重」時期。

三、火力高度開發時期（民國55年至63年）：火主水從

民國50年代中期以後，台灣工業迅速起飛，用電量劇增，台電公司乃開發大容量高效率之火力，電力系統由「水火並重」進入「火力為主，水力為輔」時期。在輸變電系統方面，完成全長330回線公里之345千伏（345kV）超高壓輸電線路，以提升輸電容量及穩定供電系統。

四、核能發電發展時期（民國64年至74年）：能源多元化

民國63年及69年，為因應石油危機後之能源情勢，政府能源政策改採發電來源多元化政策。一方面推展核能發電，至74年先後完成三座核能發電廠，裝置容量達514.4萬瓩，同時繼續引進大容量高效率火力機組，電力系統因核能電廠加入而進入「能源多元化」時期。

五、促進電力供需平衡時期（民國75年至82年）：需求面管理

民國75年至79年間，備用容量漸感不足，故本時期除適時興建大型火力、開發優良水力外，乃積極推行時間電價、可停電力、節約用電，並鼓勵汽電共生發電等，力求電力供需平衡，電力系統進入「需求面管理」時期。

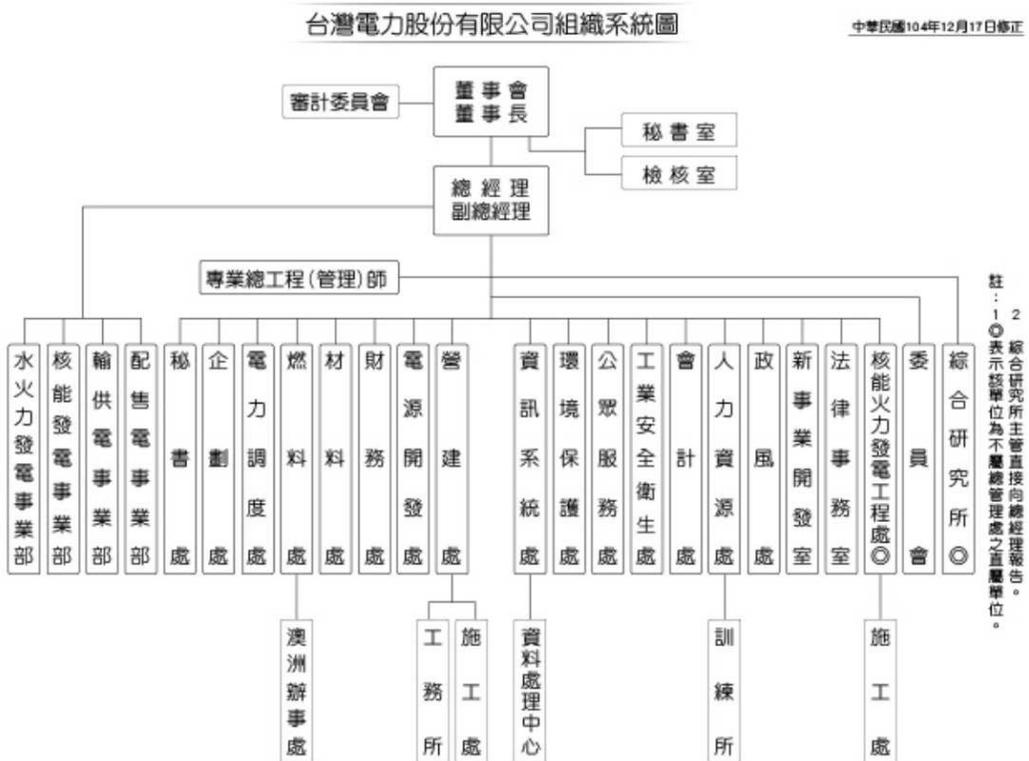
六、開放發電業時期（民國83年至95年）：開放民間經營發電業

民國80年代起，電業自由化逐漸蔚為全球風潮。由於國內用電迅速成長，電源開發因地狹人稠而日益艱難，政府乃順應世界潮流，開放民間興建電廠以加速電源開發，台灣發電市場進入「開放發電業」時期。

七、節能減碳時期（民國96年迄今）：

自民國95年起，國際化石燃料價格大漲，嚴重衝擊電業的經營環境。我國自產能源缺乏，為確保電力事業永續發展，在供給面發展低碳電力，在需求面全力推動節約用電及提升用電效率。至此，我國電業市場進入「節能減碳」時期。

貳、組織架構



參、使命願景與經營理念

使命

以友善環境及合理成本的方式
提供社會多元發展所需的穩定電力

1. 電力是國計民生及企業發展的重要基石，「穩定供電」一直是台電人的使命。我們當掌握環境、社會與科技的發展脈動，與時俱進；善盡愛護地球的責任，致力以合理成本提供社會多元發展所需的電力。
2. 能源事業取之於地球，本公司將珍惜資源恪守環保法規，以積極的態度發展再生能源，及導入低碳、低汙染的電源；整合電廠與在地資源做好生態維護；培養同仁綠色態度履行綠色生活，並與我們的合作夥伴建立綠色供應鏈，將行動影響力擴及社會，朝綠色企業發展。
3. 隨著生活水準的提昇，民眾對電力品質與服務的要求越來越高，我們將加強顧客關係管理，依不同用戶與企業需要，透過科技化、智慧化提供差異性的有感服務，實踐電利生活。
4. 近年來獨立發電、汽電共生及再生能源業者加入系統，電力來源轉趨多元，本公司將秉持開放的態度，與所有的電力供應夥伴及利害關係人，共同努力以合理成本做好穩定供電。
5. 因應未來電力市場的挑戰，我們將逐步轉型從機關體走向企業體，落實成本意識與創造企業價值，以提升經營效能，追求公司永續經營。



願景

成為卓越且值得信賴的世界級電力事業集團

1. 成為卓越與永續發展的企業，是經營團隊帶領所有同仁努力的目標。我們將致力強化經營體質，提升經營績效，並與國際標竿電業比較，持續精進，同時伴隨顧客及社會一起成長，使公司邁向國際一流的電力事業集團。
2. 獲得社會信賴及顧客的信任，進而得到尊敬與肯定，是企業經營的最高境界。我們傳承台電既有「專業、樸實、勤勞、承擔」的精神，精進本業，全年無休穩定供電；秉持「開放、多元、綠色、人文」的態度，強化公司治理，並以「誠信、關懷、服務、成長」的理念與所有利害關係人建立互助互信的關係，成為民眾不可或缺的生活夥伴。
3. 本公司雖屬國營事業，仍應朝企業化與集團化經營，厚植競爭實力，並掌握發展機會，將經營優勢延伸到節能、綠能等新興產業，與我們的事業夥伴合作開拓海外市場，為公司注入成長動能。



經營
理念

誠信 關懷 服務 成長

內涵

誠信

用正念執行業務，不造假，不違反法律與道德；
以溝通增進互信，凝聚彼此與團隊的信任；
說真話，守承諾，建立員工及社會信賴

關懷

主動理解人、環境與社會的需要，以人文關懷、
綠色永續、利他共榮的態度，善盡企業社會責任

服務

以安全、可靠、當責、精進的信念，提供內外
顧客有感電力服務，獲得肯定與尊敬

成長

建立分享學習的組織文化，培養思辨覺察，承
擔未來挑戰的能力，從工作成長走向團隊成長
及生命成長

行動指引

1. 堅持誠信正直廉潔，樸實不浮誇
2. 如實揭露營運資訊，主動與社會對話
3. 建立與利害關係人互信雙贏的關係
4. 尊重生命關照員工、涵養企業人文、深化社會關懷
5. 以綠色永續的態度，落實友善環境，朝綠色企業發展
6. 用心負責致力提供安全可靠的電力與服務
7. 以實事求是的態度，不斷的檢討改善，提升服務品質
8. 主動設想內外顧客需要，提供有感滿意服務
9. 建立學習、開放、互動的工作環境，以團體分享提升自我與工作成長，持續精進
10. 伴隨顧客與社會持續成長，適時掌握電業發展機會，創造公司新的動能與價值

肆、未來展望

台電公司身為國營公用事業，肩負穩定供電、友善環境與維持合理成本電價之使命，以提供企業與民生發展所需基礎條件。在電業法通過後，開放綠能直供，與推動能源轉型逐步減核邁向114年非核家園之政府政策目標下，台電公司將配合推動以下重點工作，力求穩定供電：

一、穩定電力供應

為滿足經濟發展所需電力，與核能機組將來陸續除役所導致之短期備轉容量偏低問題，原則上在夏季期間不安排機組大修，並要求各電廠如質如期完成機組大修、檢修工作，加強運轉維護，確保夏季供電能力。另持續推動需求面管理包括時間電價、減少用電措施、需量競價等負載管理措施來降低尖峰負載。

二、再生能源開發

積極推動與建置陸域風力、大型太陽能及離岸風力發電計畫，另為因應未來大量再生能源併網對系統之衝擊，將強化區域電網、建置快速起停機組及規劃抽蓄儲能系統等措施。

三、加強供電品質

台電公司期許為智慧型電網的建構者，除透過發電端效率提升外，亦將逐步改善輸配電效率，推動配電端饋線自動化及環路供電建置，並將配合電力科技持續創新，規劃建構智慧型電網，期能進一步提高供電可靠度，並提供用戶加值服務，讓用戶能更智慧使用電能，達到節能減碳目的。

四、建立綠色企業

綠能、低碳、環保已是能源事業共同需要努力的課題，台電公司除擴大再生能源投資，做好環境保護與生態保育，對於極端氣候所帶來之颱風、地震等，將推動相關電力建設之防災加強計畫如配電事故搶修困難區段，辦理電線電纜地下化工程。至於燃煤電廠空污改善部分，將透過提高環保設備投資比重，使新設燃煤機組污染排放接近天然氣機組標準；並在系統供電安全無虞、天然氣存量足夠及空氣品質惡化之前提下，配合降載，展現友善環境的作為。

五、落實顧客服務

台電公司為讓用戶享有更高品質、更方便的電力服務，正藉由資訊科技提供客戶更多元化的服務，包括便捷的申請管道及繳費服務、提升客服中心服務品質、設置「1911」事故通報專線、研訂「服務品質標準」等，未來將不斷創新服務方式及品質，充分掌握顧客的期待，提供讓顧客驚喜的價值，以贏得顧客的心。

六、善盡社會責任

台電公司以克盡「企業公民」的角色自我期許，深切瞭解企業發展要靠顧客的信賴及社會的支持，故在強化公司營運基礎，追求永續經營的同時，當善盡社會責任使社會變得更美好。將積極持續參與回饋社會公益及慈善活動。

台灣電力公司新進雇員甄試簡介

壹、前言

台電公司為國營事業，進用人員須經公開甄試，目前新進人員甄試分為職員及僱用人員（養成班）兩類，考生可以依據個人的資格與志趣選擇報名參加。

- 一、職員甄試：須大專以上畢業並符合各類別規定之科系始得報考，錄取進用為派用人員，第1年比照分類2等1級支薪，目前月支約新台幣3萬7仟餘元。

二、僱用人員（養成班）甄試：高中、職以上畢業均可報考，錄取後課程、實習及工作訓練合格，始進用為僱用人員，正式僱用支給評價6等1級薪給，目前月支新台幣3萬餘元。

各項甄試作業須視年度預算及員額情形而定，非定期舉辦，且當年度辦理甄試時之類科、名額及考試科目等，均依當時業務及用人需要而定，此外，亦須報經上級機關核准始得展開。一旦奉准對外招考，台電公司將同步在新聞媒體以及相關網站進行公告。

台電公司所從事的公用電力事業，具有永續經營、持續發展的特性，可以提供一個優質穩定且多元發展的職涯環境，確實值得投入心力、預作準備。為提供新進人員準備甄試的參考方向，台電彙整歷年甄試之類科、考試科目及試題等，請逕由台電網站點選參閱。

台電公司肩負供電使命，與國家經濟命脈共存共榮，各項工作充滿挑戰性與榮譽感。台電歡迎「志同道合」的青年朋友加入，和台電一起啟動生命電力，點亮精彩人生。

台灣電力公司自民國91年開啟民營化後，因應業務的擴展，以及有效解決內部人才退休潮，近年來積極招募新血。鑑於面對全球化的競爭，企業對人力資源的素質要求更高，未來人才需求量將愈來愈大，預計於民國107年時達到最高峰。台電公司人才招募方式，除透過大專院校校園徵才之外，主要管道仍是參與經濟部統籌辦理的「新進職員甄試」以及台電公司自行辦理之「養成班甄試」。「新進職員甄試」，乃協同中油公司、自來水公司、台糖公司等三家國營事業，透過經濟部統籌辦理新進人員甄試（詳細應考科目、工作性質等事項，請參閱本社編印之「國營事業聯合甄試應考須知」）；「養成班甄試」則是由台灣電力公司視用人需求，自行辦理新進員工甄試，本項考試自102年更名為「新進雇員甄試」，「新進雇員甄試」錄取者訓練期間、服務義務、待遇…等事項與「養成班」相同，均無變動。

「新進雇員甄試」招募對象為工員級新進人員，工員級工作性質多數為技術性工作，正式任用後將擔任基層技術員；招考對象無年齡及性別限制，高中職以上學校畢業，不限相關科系皆可報考。甄試方式為筆試及複試，筆試科目為共同科目及專業科目2科；筆試後，將依成績高低及各區錄取名額，通知應考人前往指定地點參加複試，項目包括證件查驗、體能測驗及口試。

台灣電力公司肩負供電使命，為國營事業群中職司公用電力事業者，具有永續經營、持續發展的特性，工作環境優質而穩定。「107年台灣電力公司新進雇員甄試」定於107年1月23日至2月5日報名，5月12日考試，有意進入台灣電力公司服務之考友，應把握報考機會！

貳、工作性質

工作組別	分發單位	工作性質
配電線路維護	各區營業處。	擔任配電線路之施工、維護、故障搶修等，從事屋內、外配電室、人手孔等局限空間高低壓電纜施工及高低壓帶電架空配電線路登桿高空施工(單腳掌與支持物最大接觸面積 1.6 公分×12 公分)等技術性之體力消耗性工作，配合工作需要須能從事日夜輪班工作，工作地點涵蓋台電公司服務地區(含離島)。
輸電線路維護	各供電單位及電力通信處。	擔任輸電線路設備(含架空、地下電纜)、通信設備(含光纜)等裝設、監造、檢驗、維護及故障搶修等工作，多為從事戶外高空登桿、登塔或地下作業等需消耗體能工作，並須配合業務需要從事夜間工作，工作地點涵蓋台電公司服務地區(含離島)。
輸電線路工程	各區輸變電工程處所屬施工處。	擔任輸電線路工程設備(含架空、地下電纜)、通信設備(含光纜)等裝設工作，經常從事戶外架空線路延架線等高空登桿、登塔作業或地下電纜延放線等局限空間作業，需消耗體能之工作，並須配合業務需要從事夜間工作，工作地點涵蓋台電公司服務地區(含離島)。
變電設備維護	各區營業單位、供電工程處所屬施工處及海域風電施工處。	擔任變電設備及電驛設備之裝設、維護、操作及故障搶修、變電各項設備工程之施工、監造、檢驗及離島小型電廠之運轉維護等工作。為需登高作業之體力消耗性工作，工作環境涵蓋平地、山地、海域及洞道，地點涵蓋台電公司服務地區(含離島)，配合工作需要須能從事日夜輪班工作。
電機運轉維護	總管理處、各區營業單位、各類電廠工程處及綜合研究院。	擔任發電廠運轉值班、電機設備維護保養、各地電力設備、電表等器材之維護、試驗及船舶設備維護保養，及電機設備工程之施工、檢驗、監造等工作，地點涵蓋台電公司服務地區(含離島)，配合工作需要須能從事日夜輪班工作。
電機修護	再生能源處、電力修護處及其分處。	擔任發電廠、變電所、風力發電機及民營電廠等之發變電設備大修、檢修及搶修等作業，多為耗費體力之現場工作，並配合工作需要須能從事夜間工作，工作地點涵蓋台電公司服務地區(含離島)。
儀電運轉維護	總管理處、核能火再發力生能源處、核能發電廠及南部分中心。	擔任發電廠運轉值班及電氣儀控設備維護保養與校驗、營建工程查驗、非破壞檢測及儀控設備之維修保固、電腦操作及資訊相關作業等工作，多為耗費體力之現場工作，工作地點涵蓋台電公司服務地區(含離島)，配合工作需要須能從事日夜輪班工作。

機械運轉維護	各類型發電廠、核能火力發電工程處及其所屬施工處。	擔任發電廠運轉值班，或機械設備維護保養及工程之施工、檢驗、監造等工作，多為耗費體力之現場工作，工作地點涵蓋台電公司服務地區(含離島)，配合工作需要須能從事日夜輪班工作。
機械修護	電力修護處及其分處、綜合施工處及再生能源處。	擔任本公司各類型發電廠、變電所、風力發電機及民營電廠等之發變電設備大修、檢修及搶修、機械設備工程之施工、監造及電機機械運轉維護等作業，多為耗費體力之現場工作，並配合工作需要須能從事夜間工作，工作地點涵蓋台電公司服務地區(含離島)。
土木工程	總管理處、供電單位、各類型發電廠、綜合施工處、輸變電工程處、核能所屬施工處、核能發電工程處、核能所屬施工處、核能所屬施工處。	擔任發變電、線路、核能廢棄物處置等電力設施場所之土建、水利、海事等工程及環評案件減輕對策之現地巡檢、查驗、查勘、地質鑽探調查、估價、發包、審圖、施工、檢驗、設備用地之取得及協調等工作。為需登高作業之體力消耗性工作。工作環境涵蓋平地、山地、河道、海域，工作地點涵蓋台電公司服務地區(含離島)，並配合工作需要須能從事夜間工作。
起重技術	各核能發電廠、電力修護處及其分處。	擔任發電廠設備起重吊掛工作及起重機具之維護，多為耗費體力之現場工作，並配合工作需要須能從事夜間工作，工作地點涵蓋台電公司服務地區(含離島)。
電銲技術	各類型發電廠、核能火力發電工程處、核能所屬施工處、核能所屬施工處、核能所屬施工處、核能所屬施工處、核能所屬施工處、核能所屬施工處。	擔任電力設備維護與電銲、氣銲及工程之施工、檢驗、監造等工作，多為耗費體力之現場工作，並配合工作需要須能從事夜間工作及日夜輪班工作，工作地點涵蓋台電公司服務地區(含離島)。
化學工程	各核能發電廠。	擔任化學實驗室有關環境、材料、油品、氣體、煤炭等各領域之物性及化性分析、品管及儀器校驗等工作。
保健物理	各核能電廠	核能電廠運轉值班、維護、核能後端營運、輻射防護實務等相關作業。輻射安全管制、輻射偵測、輻射劑量度量與評估、屏蔽分析模式建立與應用及環境輻射監測規劃與執行。
海事工程	離岸風力	擔任離岸風力發電工程設備海運及塔架、風機安裝監造、試驗及維護等工作，地點涵蓋臺中、彰化、雲林、澎湖及其他近海離岸風機。
綜合行政人員	總管理處及各地區單位。	從事服務櫃台、客服中心、用戶電表指數抄錄、欠費催收、資料整理及計算、資訊應用相關工作，以及各種行政管理業務與資產活化等業務。

參、待遇

錄取人員須在台電公司訓練所及其訓練中心或相關單位接受課程及實習訓練，然後依據各地區及有關單位用人需要、錄取人員之受訓成績及志願，分發相關單位工作訓練。錄取人員於課程、實習及工作訓練期滿成績合格並簽訂勞動契約書者，始由台電公司以新進工員正式僱用。台電公司自錄取人員受訓期間起即按月發給薪資，表列各階段敘薪標準如下：

台灣電力公司養成班甄試敘薪標準		
階段	評價等級	月給
課程及實習訓練期間	--	23,000元 (生活津貼)
工作訓練期間	比照評價5等1級	27,040元
正式僱用後	評價6等1級	30,420元
※其後升遷悉依台電公司「人員任雇調派施行細則」相關規定辦理。		

肆、福利

錄取者之考績、獎勵、退休、撫卹等各項福利補助，皆是依據「人員任雇調派施行細則」等相關規定辦理，制度完善，不只能使基本生活無虞，亦具備了提升生活水準的條件。

一、津貼補助

台灣電力公司新進雇員多數從事技術性工作，除基本薪資外，另有加班輪班時數（視單位）、補助津貼（危險加級、職業傷害補助等）、外地津貼等補助；每年視營運績效及員工工作表現發放考核獎金及績效獎金。

項目		補助
結婚補助		9,200元
生育補助		(一)本人或配偶可以全民健保免費生育或勞保生育給付1個月投保薪資。 (二)可申請生育補助費6,000元（妊娠滿84日後流產或死產3,000元）
喪葬補助	父母及配偶	(一)眷屬死亡，可支領公、勞保和職工互助眷喪津貼（公保1至3個月保俸或勞保1.5至3個月投保薪資、團體互助4基數互助金額）。 (二)可申請眷屬死亡補助費21,700元。
	子女	
子女教育補助	幼稚園	公立：1,500元；私立：3,000元
	國中小	國小：1,500元；國中：3,000元
	高中（職）	公立：8,400元；私立：12,000元
	大專 （含五專各年級及研究所）	公立：15,000元；私立：24,000元
※實際補助標準及方法依用人單位規定為準。		

二、 休假表

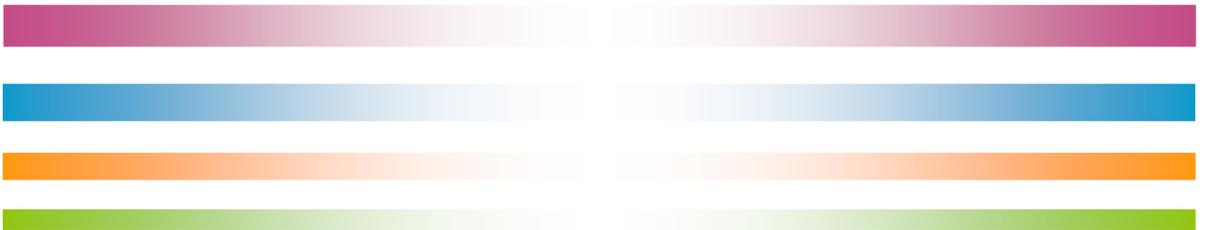
假 名		天 數	備 註
例假		每7日，有1日	
事假		合計不得超過14日	每年
家庭照顧假		7日	併入事假
普通傷 病假	未住院者	合計不得超過30日	1年內
	住院者	合計不得超過1年	2年內
	未住院與住院傷病假	合計不得超過1年	2年內
生理假（每年請假日數逾3日之天數，併入病假計算）		1日	每月
婚假		8日	
產檢假		5日	
娩假（分娩前後）		56日	
流產假	懷孕3個月以上流產	28日	
	懷孕2個月以上 未滿3個月流產	7日	
	懷孕未滿2個月流產	5日	
陪產假		5日	
喪假	父母、養父母、繼父母、配偶	8日	
	祖父母、配偶父母、子女、 配偶養父母或繼父母	6日	
	曾祖父母、配偶祖父母、兄 弟姊妹	3日	
特別休假—服務6個月以上，未滿1年		3日	
特別休假—服務1年以上，未滿2年		7日	
特別休假—服務2年以上，未滿3年		10日	
特別休假—服務3年以上，未滿5年		每年14日	
特別休假—服務5年以上，未滿10年		每年15日	
特別休假—服務10年以上		每1年加1日	加至30日為止

三、 員工進修

台電建立選、訓、用合一的人力資源制度，於新北市新店區龜山雙溪口設立訓練所，在北、中、南各地也設有林口核能訓練中心、谷關訓練中心、高雄訓練中心，分別依其訓練特性，建置有完善之訓練環境與軟、硬體設施。訓練所目前以辦理電業經營、專業人員暨主管人員等訓練，以及電力工程相關職類之技能檢定為主，提供多元的培訓體系及訓練資源，增強員工核心技術能力，並培育員工新知識與新技能。



台灣電力公司新進雇員甄試
甄試簡章



報名日期

107年1月23日至2月5日。

考試日期

107年5月12日。

報名資格

- 一、國籍：具有中華民國國籍，且不得兼具外國國籍。
- 二、性別：不拘。
- 三、年齡：不限（退休年齡為65歲，離職時未完成履行服務義務者應依約賠償）
- 四、學歷：
 - (一)公立或立案之私立高中（職）畢業。
高中（職）補習學校結業並經資格考試及格、士官學校結業比敘高中、高級職業學校或高級中學以上畢業程度之學力鑑定考試及格、五年制專科學校四年級肄業或二專以上學校肄業，或具有大專畢業以上學歷均准予報考。
 - (二)應屆畢業生報考本甄試，報名時尚未取得畢業證書者，暫准報名，惟於複試時須繳驗畢業證書，始合於報名資格規定。
- 五、體格標準：
 - (一)報考電力技術人員未來訓練及工作性質可能不適合有懼高、懼局限空間者從事，報考前請審慎選擇。
 - (二)於複試時應通過指定之體能測驗與現場測試項目，報考前請注意各類別所規定之體能測驗及現場測試項目，審慎選擇。
- 六、技術士證照：（無證照者亦可報考）
如具備各類別指定證照（請參閱正式簡章），並依規定繳交該證照影本者，其初（筆）試總分另予加計。加計總分後報考人初（筆）試成績如達到複試標準，於參加複試時應繳驗該證照正本，凡未繳驗或資格不符者，取消加計總分資格。
- 七、發電廠用人當地化：
報名者除應符合前述各項報名資格外，另應符合各招考發電廠適用設籍地區之設籍條件，並繳驗戶籍謄本。
- 八、凡台電公司各養成訓練班次在訓學員、工作訓練學員，以及正式派用、雇用人員均請勿報名，如報考或錄取後經察覺，一律取消資格。

甄試類別、筆試科目

一、電力技術人員

甄 試 類 別 (名 額)	筆 試 科 目 (占 總 成 績 比 例)
配 電 線 路 維 護 (394 名)	(一)國文 (10%) (二)英文 (10%) (三)專業科目 A：物理 (30%) (四)專業科目 B：基本電學 (50%)
輸 電 線 路 維 護 (13 名)	(一)國文 (10%) (二)英文 (10%) (三)專業科目 A：輸配電學 (30%) (四)專業科目 B：基本電學 (50%)
輸 電 線 路 工 程 (5 名)	(一)國文 (10%) (二)英文 (10%) (三)專業科目 A：輸配電學 (30%) (四)專業科目 B：基本電學 (50%)
變 電 設 備 維 護 (32 名)	(一)國文 (10%) (二)英文 (10%) (三)專業科目 A：輸配電學 (30%) (四)專業科目 B：基本電學 (50%)
電 機 運 轉 維 護 (32 名)	(一)國文 (10%) (二)英文 (10%) (三)專業科目 A：電工機械 (40%) (四)專業科目 B：基本電學 (40%)
電 機 修 護 (26 名)	(一)國文 (10%) (二)英文 (10%) (三)專業科目 A：電工機械 (40%) (四)專業科目 B：基本電學 (40%) 本類別複試含實作測試
儀 電 運 轉 維 護 (4 名)	(一)國文 (10%) (二)英文 (10%) (三)專業科目 A：電子學 (40%) (四)專業科目 B：基本電學 (40%)
機 械 運 轉 維 護 (31 名)	(一)國文 (10%) (二)英文 (10%) (三)專業科目 A：物理 (30%) (四)專業科目 B：機械原理 (50%) 本類別複試含實作測試
機 械 修 護 (41 名)	(一)國文 (10%) (二)英文 (10%) (三)專業科目 A：物理 (30%) (四)專業科目 B：機械原理 (50%) 本類別複試含實作測試
土 木 工 程 (22 名)	(一)國文 (10%) (二)英文 (10%) (三)專業科目 A：工程力學概要 (30%) (四)專業科目 B：測量、土木、建築工程概要 (50%)
起 重 技 術 (12 名)	(一)國文 (10%) (二)英文 (10%) (三)專業科目 A：物理 (30%) (四)專業科目 B：機械及起重常識 (50%) 本類別複試含實作測試

電 銲 技 術 (6名)	(一)國文(10%) (二)英文(10%) (三)專業科目A:物理(30%) (四)專業科目B:機械及電銲常識(50%) 本類別複試含實作測試
化 學 (3名)	(一)國文(10%) (二)英文(10%) (三)專業科目A:環境科學概論(30%) (四)專業科目B:化學(50%)
保 健 物 理 (本次未招)	(一)國文(10%) (二)英文(10%) (三)專業科目A:物理(40%) (四)專業科目B:化學(40%)
海 事 工 程 (本次未招)	(一)國文(10%) (二)英文(10%) (三)專業科目A:輪機概(50%) (四)專業科目B:基本電學(30%)

二、綜合行政人員

甄 試 類 別 (名 額)	筆 試 科 目 (占 總 成 績 比 例)
綜 合 行 政 人 員 (110名)	(一)國文(20%) (二)英文(20%) (三)專業科目A:行政學概要、法律常識(30%) (四)專業科目B:企業管理概論(30%)
會 計 (9名)	(一)國文(10%) (二)英文(10%) (三)專業科目A:會計審計法規(含預算法、會計法、 決算法與審計法)、採購法概要(30%) (四)專業科目B:會計學概要(50%)

三、廣告設計人員

甄 試 類 別	筆 試 科 目 (占 總 成 績 比 例)
廣 告 設 計 人 員 (本次未招)	(一)國文(10%) (二)英文(10%) (三)專業科目A:視覺傳達設計基礎理論(30%) (四)專業科目B:圖文創作、資料視覺化設計(50%)

報名及繳費

一、報名方式：

- (一)甄試簡章及報名表格建置於台灣電力公司網站 (<http://www.taipower.com.tw/>) 及甄試網站 (<http://recruit.taipower.com.tw/>)，請自行上網列印參考，不另販售。
- (二)一律採用「網路報名」，不接受通信及現場報名，請於報名期限內上網填寫報名表，為免網路壅塞，請儘早上網報名。
 1. 甄試(報名)網址：<http://recruit.taipower.com.tw/>
 2. 台灣電力公司網站：<http://www.taipower.com.tw/> (可連結至報名網址)

(三)網路報名應於報名期限內完成，報名費最遲應於107年2月7日以前繳納完畢，始視為完成報名手續。

二、報名注意事項：

(一)網路報名表中「報考類別」、「考試地點」請分別擇一點選（各類別之報考資格條件及其他詳細資料，請參照正式簡章各甄試類別之說明）。本項考試係採分類並分區錄取，報名時僅限選擇某一類及一區報考，故請審慎選擇報考類別及錄取地區。考試地點以報考人方便應考為原則，請自行選擇一處較便利之考區參加考試，其與志願錄取地區無關；惟以上「報考類別」、「考試地點」於報名截止後均不得要求變更。

(二)甄試相關訊息除公告於網站，亦同時以電子郵件或簡訊通知報考人，建議報名時登錄常用之電子郵件信箱及行動電話以快速獲得通知。

(三)網路報名表中「通訊地址」必須詳細輸入107年10月31日以前不致變更之通訊地址；報名截止後如有變更，請進入甄試網站點選「報名資料與查詢」，並選擇「檢視個人報名資料及繳費狀態」自行更新資料。

(四)入場證僅供考試時證明用，報考資格憑報考人於複試繳驗之相關證件審核認定。

(五)行動不便之報名者，務請於網路報名表勾選註記，俾便安排合適之試場。

(六)報考人自行輸入網路報名表各欄資料，務必詳實正確，以免影響應考權益。

(七)網路報名表勾選具原住民族或身心障礙身分之報考人，或勾選具有各類別指定證照者，另應依下列說明分別上傳相關證件之電子檔1份：

- 1.具原住民族身分者請上傳註記原住民族身分之戶口名簿或戶籍謄本。
- 2.具身心障礙身分者請上傳有效期限內之身心障礙證明文件。
- 3.報考正式簡章所列類別並勾選具有各該指定證照者，請上傳該證照。
- 4.前述證件請掃描或照相成電子檔上傳（格式為JPG、PDF或TIF），依報名系統操作指示完成上傳。

(八)發電廠用人當地化報名者，須檢附「全戶」之戶籍謄本，記事勿省略，以利審查。戶籍謄本申請日期須為107年1月23日以後始為有效，請將戶籍謄本以掛號郵寄試務處。

三、繳費：

(一)報名費：新臺幣900元。

實作測試材料費：報名之類別列有實作測試科目者，參加複試之實作測試所需材料費用另於複試現場繳交。

(二)繳費方式：請擇以下任一方式，於107年2月7日以前全額繳費，始完成報名手續，繳費證明自行留存，無須附繳。繳費後得於報名繳費截止前申請取消報名，請於甄試網站列印報名費退費申請書並檢附繳費證明文件，於107年2月7日以前（以傳真日期或郵戳為憑）辦理退費申請，逾期恕不受理。退費金額

將扣除行政作業費後，以郵寄郵政匯票退還其餘費用。繳費期限截止後，即不得以任何理由要求取消報名、退還報名費。若因個人疏失、逾期或僅繳交部分金額，視同未完成報名手續，責任由報考人自負。

1. 實體ATM轉帳繳費：

- (1)請依報名系統指示自行列印繳費單，並請注意轉帳帳號為個人專屬帳號，不得與他人共用。
- (2)可利用任一銀行ATM轉帳繳費；若為跨行轉帳，手續費由報考人自行負擔，請妥善保管轉帳證明以備查對。

2. 網路ATM轉帳繳費：

- (1)銀行代號、帳號、金額和轉帳手續費規定同實體ATM。
- (2)請自備晶片讀卡機，按報名系統指示連結點選網路ATM繳費，系統將自動帶出繳款帳號及金額，請依序輸入金融卡密碼及驗證碼即可完成繳費，若為跨行轉帳，手續費由報考人自行負擔。
- (3)請另存轉帳證明以備查對。

3. 便利商店代收：

- (1)請使用A4尺寸白色紙張單面列印個人專屬繳費單至7-ELEVEN（統一）、FamilyMart（全家）、Hi-Life（萊爾富）、OK（來來）等便利商店，以現金方式單筆全額繳清。
- (2)如繳費單條碼無法讀取時，請重新列印較清晰之條碼以利機器判讀，或改以其他方式繳費。（※請儘量使用雷射印表機列印）
- (3)代收專用繳款證明請妥為保管，以備查對；繳費單由便利商店收回存查。

4. 信用卡線上繳費：

按報名系統指示連結點選信用卡線上繳費，依序填入所需資料後送出授權，扣款成功後即完成繳費。

(三)繳費資料彙集約需2個工作天，繳費狀態可登入甄試網站查詢，如有疑問請電洽甄試試務處02-23666374。

四、入場證（含考試注意事項、試場規則及違規處理須知）預定於107年5月2日以前以普通信函寄發，報考人亦可自行上網（同報名網址）查詢列印憑以入場應考，如無入場證致影響個人考試權益，責任由報考人自負。

初試及複試

一、初（筆）試：

節次	筆試科目	測驗時間
第1節	共同科目（國文、英文）	08:20~09:40
第2節	專業科目A	10:10~11:10
第3節	專業科目B	11:40~12:40

(一)試場分設台北、台中、高雄、花蓮4個考區（考場詳細地址填載於入場證）同時舉行，報考人須自行選定一考區應試，報名截止後即不得更改。

- (二)試場分配情形及其他應注意事項，將於107年5月7日公告在甄試網站（須以入場證號碼查詢），亦將於考試前1日在各考區之各考場公布，請事先查明試場及座位。
- (三)考試各科命題為高中（職）程度。有關命題題型及計分如下：
- 1.共同科目：國文為測驗式試題及寫作一篇，英文採測驗式試題。
 - 2.專業科目：專業科目A採測驗式試題；專業科目B採非測驗式試題。
 - 3.測驗式試題以答案卡畫記作答，均為單選題，採機器閱卷，各題答對得該題所配分數，答錯或畫記多於一個選項者倒扣該題所配分數3分之1，倒扣計至該科之實得分數為零為止，未作答者，不給分亦不扣分；非測驗式試題答對得該題所配分數，答錯或未作答者，不給分亦不扣分。
- (四)未到考之科目，以0分計算。
- (五)初（筆）試成績按各科目所占權重加權計算，符合下列條件者另予加計後，作為初（筆）試成績：
- 1.具原住民族身分者，報名時所檢具身分證明屬實，其初（筆）試成績另予加計15%後列計。
 - 2.報考部分類別如持有指定之證照，依各該類別說明加計。
 - 3.以上1.及2.二項分別列計，加計後初（筆）試成績逾100分者，以100分計。
- (六)各科目筆試有任何一科0分者（共同科目以國文及英文合併計分），不得參加複試。
- (七)依初（筆）試成績高低順序，按各類（區）錄取名額加額通知參加複試；複試人數按各類（區）錄取名額加額60%，土木工程類加額100%，綜合行政類加額40%；實作測試類別之複試人數按各類（區）錄取名額3倍計算；各類（區）複試人數至少加額8人。初（筆）試成績相同者依序以專業科目B、專業科目A、國文、英文原始成績高低順序決定之。
- (八)參加複試人員名單預定於107年7月17日在甄試網站公告，實際公告日期以本甄試委員會之決議而定。
- (九)初（筆）試成績：採線上查詢，不另寄發紙本成績單，應考人可自行至甄試網站查閱初（筆）試成績及結果。

二、複試

- (一)參加複試人員應依通知之日期、時間、地點報到，逾時者取消資格。報名之類別列有實作測試科目者，須另參加實作測試。如經複試查驗不符報考資格者，即予取消資格。
- (二)複試項目包括：
- 1.證件查驗：
 - (1)查驗身分證、學歷等證件及其他報名時資格證件之正本。學歷證件如未於複試時繳驗其正本者，即取消參加複試資格。
 - (2)以原住民族身分報考者，須另查驗註記原住民族身分之戶口名簿正本；以身心障礙身分報考者，須另查驗在有效期限內之身心障礙證明文件正本。
 - (3)如具備規定證照而加計總分者，應繳驗該證照正本。

2. 體能測驗及現場測試：

(1) 電力技術人員

項 目	施測簡述	合格標準
綜合體能測驗	交互蹲跳。	40秒內正確完成10次
單槓引體向上測驗	上槓後，以「鐵槓高於頭頂，引體向上至下顎超過鐵槓」計為1次，須連續完成要求次數後才可下槓觸地。	3次
現場適應性模擬 (上下鷹架)	1. 爬上4公尺高之鷹架，繞行1圈後，由另一側下架。 2. 全程依測試說明操作安全繩、安全鉤、安全鍊條及指定工具等。	3分鐘內完成各項規定操作且無不安全動作
辨色實作模擬	辨別監考人指定之色碼本內容並依監考人指定之顏色，辨別線紮導線顏色。	2分鐘內正確完成
辨識設備標示牌	依指示於距離4公尺處分別以雙眼辨識及抄寫標示牌(寬9cm×高22cm)內的文字、數字及英文字母(字高至少2cm)。	3分鐘內全部正確完成
負重行走 (僅配電線路維護類、輸電線路維護、輸電線路工程、變電設備維護類)	1. 負重30公斤，步行50公尺。 2. 重物不得於途中放下或掉落。	1分鐘內正確完成
游泳 (僅海事工程類)	不侷限泳式、不假輔助，於泳池內游泳距離50公尺，不可觸地。	2分鐘內正確完成

(2) 廣告設計人員

項 目	施測簡述	合格標準
識圖、辨色測驗	依指示辨別圖案及抄寫數字。	2分鐘內正確完成

3. 實作測試

項目/材料費	施測簡述	評分標準
機電基本工作/ 300元	試題1.PVC電線裁剪及剝皮:(40%) 以工具裁取PVC電線(Φ 1.6mm×500mm長)2段並剝除其一端之外皮：每段電線裁剪長度為200~220mm，剝皮長度為20~25mm。	2分鐘內正確完成，依成品品質評分

	<p>試題2.手工鋸鋸斷厚鋼板:(60%) 應試者將鋼板 (80mm長×80mm寬×10mm厚之CNS 2473 G3039 SS400鋼板) 夾持於虎鉗及組裝手工鋸，以手工鋸將鋼板鋸斷 (鋸切線≥ 80mm)。</p>	<p>8分鐘內正確完成，依完成時間評分</p>
起重基本工作/ 100元	<p>試題1.枕木堆疊：(30%) 將疊放一起之兩塊枕木 (各為1呎寬高×3呎長，每塊約重50公斤)，逐一移動放置於8公尺遠或4公尺遠來回一趟的指定位置內，重疊放置整齊。</p>	<p>80秒鐘內正確完成，依完成時間評分</p>
	<p>試題2.鐵管網綁及吊掛；(40%) 使用鋼絲鉗截取#10鐵線適當長度共2節，將10支直徑2英吋、長度1.2公尺之鍍鋅鐵管 (總重量約24kg) 兩端以截取之#10鐵線穩妥綁緊，並以鏈條吊車水平吊高50公分以上後，再調成45度以上傾斜 (提供45度標準傾斜管比對)，吊掛過程中鐵管不得掉落地面。</p>	<p>9分鐘內正確完成，依完成時間評分</p>
	<p>試題3.吊掛馬達-泵組：(30%) 以油壓拖板車移動泵組，選用適當吊具將馬達-泵組 (含底座，重約0.5噸) 綁好兩端，再以手動鏈條吊車將之吊高20公分以上，吊件前後軸向水平偏移量必須在1/100水平儀中間兩邊格線內。</p>	<p>5.5分鐘內正確完成，依完成時間評分</p>
電銲基本工作/ 500元	<p>試題：薄板有墊板平銲對接：(100%) 銲接材料：長度150mm、寬度100mm、厚度9.0±0.5 mm之碳鋼薄板2片。 使用銲線：E-70××，3.2mmϕ 電銲條。 銲接機具：400A交流電銲機。</p>	<p>35分鐘內正確完成，依完成時間及成品品質評分</p>

4.口試：未達60分者不予錄取。評分項目及配分如下：

- (1)儀態：20分 (包括禮貌、態度、舉止)。
- (2)言辭：20分 (包括聲調、語言表達能力)。
- (3)才識：60分 (包括志趣、問題判斷、分析、專業知識、專業技術與經驗、工作適應性)。

三、甄試總成績之計算：

- (一)需參加實作測試類別按初 (筆) 試成績及實作測試各占40%、口試成績占20%計算。
- (二)無實作測試之類別按初 (筆) 試成績占80%、口試成績占20%計算。
- (三)甄試總成績相同時，按初 (筆) 試成績高低順序評定名次。

錄取、訓練及僱用

一、錄取：

- (一)複試合格者，將依報考類別與志願錄取地區或用人當地化發電廠之名額，按甄試總成績高低依序錄取，不得要求跨區錄取。
- (二)報名發電廠用人當地化未能錄取之應考人，其甄試總成績將列入報名類別同一分區一般名額排序錄取；用人當地化名額如錄取人數不足時，則該缺額移列該類別同一分區之一般名額供遞補錄取。
- (三)錄取與否均會分別通知，錄取人員應依據函知之時間、地點參加訓練，不得要求延期、更改類別、保留資格或免除訓練。如仍在學就讀，應即辦理休學，並持休學證明報到參訓。惟因依法服義務兵役無法依通知參加訓練者，應檢具足資證明文件申請錄取資格保留（服志願役者不得申請延後報到及錄取資格保留），並於服畢兵役一個月內書面通知本公司，之後依限報到參加訓練或於嗣後年度有相同類別之訓練班次開辦時，依通知參加訓練；逾期末提出申請者，即喪失錄取資格。複試合格而未錄取者均列為備取，電力技術人員備取資格保留至開訓15日以內有效，綜合行政人員備取資格保留至開訓3個月以內有效；遇有錄取人員未報到參訓或退訓時，將依名次順序通知遞補，未依限期到訓或未獲通知遞補者，即取消參加訓練及進用之資格。

二、訓練及工作訓練：

- (一)錄取者在台電公司接受養成班訓練（按班別為5週至6個月不等），訓練期間以實際訓練計畫日程為準。
- (二)因訓練設施容訓量因素，部分類區視訓練編班情形可能分梯開訓，錄取者訓練契約相關權利義務均以實際開訓日為準。
- (三)養成班訓練期間每月支給生活津貼23,000元。另外，養成班訓練期間須參加台電公司指定職類之技術檢定（含主管機關技能檢定或台電公司自辦證照技術檢定，詳如正式簡章），檢定成績不合格者予以退訓。
- (四)養成班訓練期滿成績考評合格且參加台電公司指定職類之技術檢定（含主管機關技能檢定或台電公司自辦證照技術檢定），檢定成績合格者，依據各地區及有關單位用人需要、受訓學員受訓總成績、志願，分發相關單位工作訓練。惟分發時，得依實際參與分發人數調整分發單位職缺數，不受簡章各類區錄取名額之限制。工作訓練期間與養成班訓練期間合計1年，工作訓練期間比照評價5等1級支給待遇（目前為月支27,040元）。

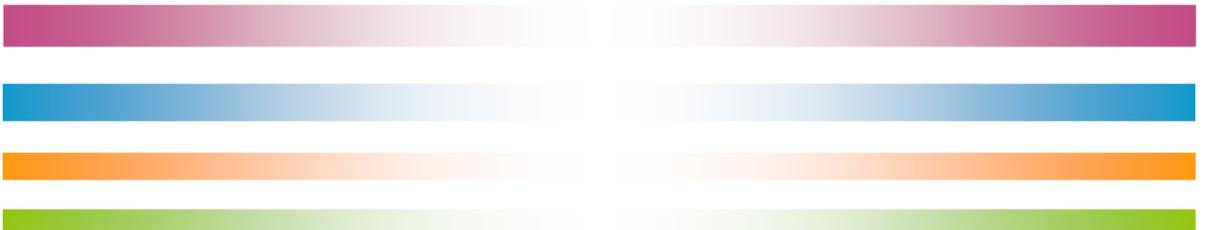
三、僱用：

- (一)於養成班訓練及工作訓練期滿成績考評合格並簽訂勞動契約書者，始由本公司以新進雇員正式僱用，勞動條件依約定辦理，且正式僱用後5年內不得以任何理由自行請調服務單位。
- (二)正式僱用後按規定支給評價6等1級薪給（目前為月支30,420元）。其後升遷悉依台電公司「人員任僱調派施行細則」相關規定辦理。

※全部應考事項以正式公告為準，相關事項請參閱「正式簡章」。



如何準備
台灣電力公司新進雇員甄試



前言

大多數人對考試缺乏深入的認識，往往埋首書堆卻漫無方向，意欲尋求方法卻苦於無處著手，須知今日各項考試已與科技接軌，趨向於智慧型、多元化的應考方式，準備考試切忌閉門造車，考情資料亦非憑一人之力能夠蒐集齊全，「時間」正是考生最珍貴的寶藏，「金榜題名」則是考生唯一的目標，慎選優質輔導機構，提供完整的應考資料、靈通的考試消息以及豐富的考試經驗，不僅能為考生節省寶貴的時間，更是考生「金榜題名」的最佳途徑與方法。

參加考試，志在考取，在有限時間內與其花費數倍時間博覽群書，卻不知重點所在，不如慎重挑選一套根據命題範圍及命題方式精編的教材專注精讀，易收事半功倍之效。若下定決心欲通過「台灣電力公司新進雇員甄試」，就應該堅持著信心與毅力，先蒐集相關考情，再針對各科命題趨勢做準備，則必能達成目標。

應考要領

在考場上，每每有「幾家歡樂、幾家愁」的局面出現，其實考試本來就是個競爭激烈的大考場，惟有充分的準備及必勝的決心，才能獲得成功的先機。「台灣電力公司新進雇員甄試」共分二試舉行，第一試為筆試，依筆試成績擇優參加第二試，第二試為體能測驗、現場測驗以及口試。如果考友們對考試的各種基本知識欠詳，準備教材的選擇及使用不當，考前的準備方式失妥，或答題的技巧欠佳等，終會慘遭滑鐵盧。有鑑於此，本社特以豐富的輔導經驗，提供考友們下列應考技巧，以資參考。

一、掌握「命題範圍」

「台灣電力公司新進雇員甄試」之應試科目，每一科目都是一種專門學識，考試範圍皆有明確規定，考試重點亦有「命題大綱」可循，故考生勿須視之甚懼。

「台灣電力公司新進雇員甄試」招考對象為高中（職）以上學歷，各科命題為高中（職）程度，除掌握考試內容方向、勤練歷屆試題外，可參考高中（職）用書以補充相關知識。考生在準備時應特別注意出題範圍，以免浪費時間多念了不須準備的地方或因少念了某部分而飲恨，在準備時亦應多參閱時事，以更確實掌握研讀方向。

掌握「命題範圍」，除了根據「命題大綱」研讀考試用書，有以下建議：

(一)注意典試委員著作：

應考的科目皆由2至3位典試委員統一命題，並統一閱卷，因此若能對應試科目相關學者之專著加以廣泛閱讀，則答題時當可涉獵無遺，且對同一論點可正反比較，加深見解，豐富題旨。

(二)注意學者學術論文：

典試委員除了出版專著外，往往選擇重要論題專文發表，既有闡述價值，必為重要試題來源。因此對於各種學術性雜誌及學報，最好多予研讀，並且做成擇精取要的筆記，以便隨時翻閱，豐富本身見解。

考友社特別針對「台灣電力公司新進雇員甄試」精編全套「考試教材」；「考試教材」根據最新命題大綱，精編全部命題重點，完全掌握「命題範圍」。

二、掌握「命題方式」

「台灣電力公司新進雇員甄試」第一試為筆試，各類別均考共同科目國文及英文，以及專業科目2科。國文為測驗式試題及寫作一篇（題目多與國營事業改造有關），英文採測驗式試題；專業科目之題型，各班別之專業科目A採測驗式試題；專業科目B採非測驗式試題。此外，各科測驗式題型均為單選題。考生在瞭解題型後，應針對各科命題方式準備，才能達事半功倍之效。

(一)測驗題型試題：

測驗題型試題首重「再認」的能力，題目後面所附列的答案，往往提供了回憶的線索，作答者只要憑題後所附的答案就可把正確答案辨認出來。因此測驗題的準備，重在印象的獲得，而不在學習材料的精熟，而且測驗題題數較多，幾乎教材中的任何部分都有出題的可能，是以考生應儘量多看，並逐步增加閱讀的次數及每次閱讀的速度。看的次數愈多，印象愈為深刻，「一回生，二回熟」，答題時愈能處於有利的地位。至於往年的題目也是考題方向的重要指南，考生可多做考古題，既能熟悉出題方向，同時亦能訓練答題節奏與效率。

(二)非測驗式試題：

非測驗式試題有可能採申論式、計算題或綜合題型命題，準備時「記憶」、「理解」與「整理分析」三項能力不可偏廢。為此，考生準備時不僅涉獵之書籍要求「廣」，而且研讀內容要求「精」，對於同一科目應盡可能多念幾本書，因為各學者觀念及重點之看法未必一致。研讀時應著重於學理知識，將學理確實地消化吸收，才能在考場中盡情發揮，充實作答內容。

考友社特別針對「台灣電力公司新進雇員甄試」精編全套「考試教材」；「考試教材」長期追蹤歷屆試題，獨家建立完整題庫，完全掌握「命題方式」。

三、掌握「命題趨勢」

要充分掌握「命題趨勢」，有三項建議：

(一)注意法律規章修訂：

公職人員考試都會涉及政府政策及法律規章，考生應隨時注意政府政策的頒布及法律規章的修訂。

(二)隨時注意時事新聞：

近年各種考試的題目皆漸趨與時推移，考題中配合時事者屢見不鮮，故考生除了針對教材、書本加以準備外，更應時時留心時事新聞，以補充書本中之不足，例如憲法增修條文便為常考之重點。

(三)理論與實務兼顧：

典試委員著作大多為學理性的論述，沒有實務性的論題，因此應付實務性的試題，多注意時事社論是應考的不二法門。對於實務性的考題，除具備基本概念，更必須掌握各理論的重點與限制，並注意時勢資料，才能切入問題核心，精闢分析。

考友社特別針對「台灣電力公司新進雇員甄試」精編全套「考試教材」；「考試教材」蒐集最新時事資料，隨時提供考情動態，完全掌握「命題趨勢」。

四、掌握「錄取分數」

考生應分析歷年的報名人數、到考人數、缺考人數、錄取人數、錄取率、錄取分數等資料，考試「錄取」的標準不是「報名人數」、「錄取人數」，也不是「錄取率」；「錄取」的標準是「錄取分數」，考生可以注意歷年的「錄取分數」，都維持一定的水準，可以作為「錄取標準」。換句話說，考試的敵人不是其他考生，是考生自己，考生必須充分了解自己的準備的程度是否已經達到錄取標準-「錄取分數」。

「106 年度台電公司新進僱用人員甄試」統計表

甄試類科	報名人數			錄取人數	錄取率 (%)
	合計	男	女		
配電線路維護	2,993	2,819	174	319	10.66%
輸電線路維護	132	125	7	11	8.33%

輸電線路工程	92	85	7	14	15.22%
變電設備維護	712	688	24	50	7.02%
電機運轉維護	1,172	1,136	36	49	4.18%
電機修護	248	244	4	10	4.03%
儀電運轉維護	715	676	39	6	0.84%
機械運轉維護	1,548	1,482	66	64	4.13%
機械修護	637	619	18	38	5.97%
土木工程	691	568	123	33	4.78%
起重技術	210	205	5	7	3.33%
電銲技術	153	152	1	12	7.84%
化學工程	490	357	133	4	0.82%
綜合行政	15,355	4,964	10,391	119	0.77%

五、掌握「考運」

考生除了掌握「命題範圍」、「命題方式」、「命題趨勢」、「錄取標準」四項基本要件，還要充分掌握「考運」。「考運」不是來自求神問卜，也不是簽牌下賭，「考運」來自考生自己的心，心「靈」則「運」到，心要「靈」先要心「靜」，要以平靜的情緒應考，切忌臨場緊張，不要毛毛躁躁、患得患失，甚至於寢食難安、怨天尤人。須知考試競爭激烈，彼此當仁不讓，得失之間無法勉強，唯有在頭腦冷靜、精神愉悅的情緒下，方能思慮周詳、靈感激發，獲得最滿意的成績。

要充分掌握「考運」，有兩項建議：

(一)擬定應考準備進度：

「凡事豫則立，不豫則廢」，一旦決定參加考試後就必須及早準備，考試得分多寡並非出自天才，端視其充分準備的程度如何，考生的準備工夫便成為能否通過此項考試的關鍵因素，而如何在短暫的時間內做有效率的準備？考友們可先瞭解其計分標準，再就各科目所佔分數比重做時間分配的依據，最好能先擬出各科準備的日程表，以做有計畫的研讀、整理。而考前一週應加以適當的複習，將以前所作的註腳及圈劃的重點再做瀏覽，以助記憶。並注意適當的休息，因為在應考的當日必須要有良好體力及精神才足以應付，所以切忌考前「開夜車」，以避免影響應考時的身心健康。

(二)臨場應注意事項：

考前的準備工作固然甚為重要，然而臨場的作答更是背水一戰，常影響著此次考試的成敗，因此臨場作答時的情緒及速度必須予以妥切控制，才不

致前功盡棄。所須注意的事項如下：

1. 考生在作答時應當機立斷，碰到不確定的題目不要埋頭苦思，趕緊跳答下一題，等全部題目都做完了再回頭做，以免顧此失彼。此外，最後應預留5至10分鐘左右的時間做為檢查及修正之用。
2. 要以輕鬆愉快的情緒應考，切忌患得患失而造成臨場緊張。須知考試競爭激烈，得失之間無法勉強，惟有在頭腦冷靜、精神愉悅的情緒中，往往較能思慮周詳、靈感激發，獲得最滿意的成績。

六、慎選「考試輔導」

大學有言：「物有本末，事有終始，知所先後，則近道矣。」參加考試，必須利用科學的方法，同時借重前人的經驗，就其本末先後逐次完成，才能以最少的投入獲得最大的成果，此即所謂成功之道。

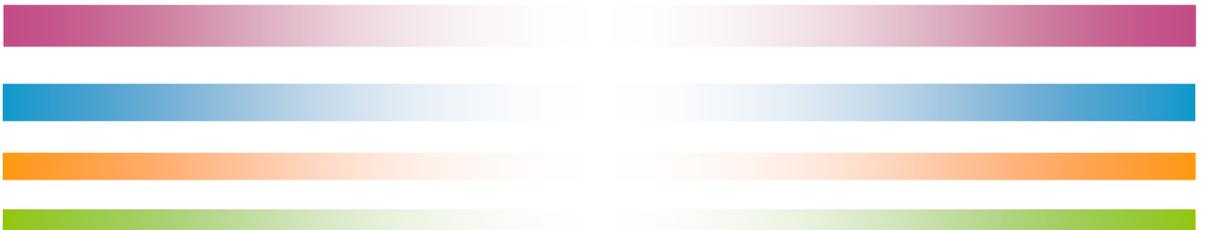
參加任何考試，未必需要接受輔導，就像上樓一樣，乘電梯可以上樓，走樓梯同樣可以上樓，只不過比較辛苦罷了！考試輔導的目的，在於提供優良的應考環境，完整的應考資料，靈通的考試消息以及豐富的考試經驗，但應考者也不可忽略個人所扮演的角色，如果只想搭電梯，卻不曉得如何使用電梯，還是無法上樓的。

結語

考友社為加強服務有志參加「台灣電力公司新進雇員甄試」之考生，特舉辦專案輔導，重金禮聘權威名師聯合執教，完全針對「台灣電力公司新進雇員甄試」之「命題範圍」、「命題方式」、「命題趨勢」，採用典試委員著作精編全套「考試教材」，同時提供靈通的考試消息、完整的考試資料、豐富的考試經驗以及優良的應考環境，歡迎考友踴躍報名參加，同時，預祝諸位考友考運昌隆、金榜題名！



台灣電力公司新進雇員甄試
相關法規



■ 經濟部所屬事業機構人員進用辦法 (104.05.22)

第一章 總則

- 第一條 本辦法依國營事業管理法第三十三條規定訂定之。
- 第二條 經濟部（以下簡稱本部）所屬各事業機構（以下簡稱各機構）之人員進用事項，除其他法規另有規定外，適用本辦法之規定。
- 第三條 各機構應建立以職位分類為基礎之人事管理制度，除董事長及總經理外，應按職位工作之繁簡難易、職責程度及所需資格條件歸級列等。
- 各機構分類職位及評價職位人員之歸級列等，應依據本部所屬事業機構分類職位歸級及評價職位歸級之規定辦理。
- 第四條 各機構職位之歸級列等，除副總經理由本部核定外，其餘職位由各機構依前條規定辦理。但新設立之事業機構，初次辦理職位歸級者，應報本部核定。
- 第五條 各機構人員，依職級分為監、師、員。但各機構組織規程另有規定者，從其規定。
- 前項監、師，指經派用為分類職位第六職等以上之人員，稱為派用人員；員，指僱用為分類職位第五職等以下及評價職位之人員，稱為僱用人員。
- 各機構約聘（僱）擔任相當分類職位第六職等以上者為約聘人員，相當分類職位第五職等以下及評價職位者為約僱人員。
- 各機構派用人員及約聘人員為公務員兼具勞工身分；僱用人員及約僱人員為純勞工身分。

第二章 進用

第一節 派用人員及僱用人員

- 第六條 各機構人員，應公開甄試進用。
- 各機構派用人員進用方式如下：
- 一、由本部統籌或委託（任）有關機關（構）、法人辦理甄試。
 - 二、大專以上產學合作獎學金進用。
- 各機構僱用人員，由各機構自行依公開、公正及公平之原則甄試進用。

- 前二項甄試，以筆試為原則；其甄試方式、應考資格、應試科目、成績計算及錄取標準等事項，由本部另定之。
- 各機構設置獎學金之進用人數、金額及甄選方式，應報本部核定後實施；並課予最低服務年限之義務及約定違反義務之賠償方式。
- 第七條 各機構應特殊業務所需特殊技術人員及重要管理人員，得由各機構訂定項目、職位及所需資格條件，陳報本部核定後進用，不受前條規定限制。
- 第八條 新進人員應先予試用或實習，其期間為半年，期滿經考核合格者始得派（僱）用。考核不合格者，派用人員不予派用，僱用人員依勞動基準法規定終止勞動契約。
- 第九條 有下列情事之一者，不得派（僱）用：
- 一、未具或喪失中華民國國籍。
 - 二、具中華民國國籍兼具外國國籍。但其他法律另有規定者，不在此限。
 - 三、動員戡亂時期終止後，犯內亂罪、外患罪經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
 - 四、曾服公務有貪污行為或業務侵占行為，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
 - 五、犯前二款以外之罪，判處有期徒刑以上之刑確定，尚未執行或執行未畢。但受緩刑宣告，不在此限。
 - 六、依公務人員法令停止任用、派用人員。
 - 七、褫奪公權尚未復權。
 - 八、受監護宣告或輔助宣告尚未撤銷。
- 派用人員於派用後，有前項第一款至第七款情事之一者，應予免職；有第八款情事者，應依規定辦理退休或資遣。派用後發現其於派用時已有前項各款情事之一者，應解除派用。
- 僱用人員有第一項各款情事之一者，依勞動基準法規定終止勞動契約。前二項解除派用或終止勞動契約人員，其任職期間之職務行為，不失其效力；業已依規定支付之薪資及其他給付，不予追還。
- 第十條 各機構進用人員時應注意體力、能力、品德及對國家之忠誠，其進用應依有關規定辦理。
- 第十一條 各機構新進人員之敘薪及晉薪，由各機構自行訂定。除另有規定外，應自各等之第一級起薪。

- 依第六條第二項進用之新進派用人員，各機構得依市場薪資狀況以較低職等起薪。
- 第十二條 各機構分類職位人員之派（僱）用，應依經濟部所屬事業分類職位人員派（僱）用最低資格之規定辦理。但各機構原有規定者，從其規定。各機構評價職位人員之僱用最低資格，由各機構參照分類職位人員派（僱）用最低資格定之。
- 第十三條 各機構人員之派（僱）用分下列各類：
一、新進。
二、升等。
三、調遷。
四、降等。
五、權理。
六、代理。
- 第十四條 各機構人員之派（僱）用應依照各機構規定完成派（僱）用程序，離職時應辦妥離職手續。未完成派（僱）用程序者，視為未派（僱）用。
- 第十五條 各機構僱用人員之勞動契約終止，除因受懲處而依勞動基準法可不經預告終止契約、自行辭職或辦理退休外，各機構應依各該法律規定期間予以預告，未能預告者，發給預告期間薪資。
- 第十六條 各機構董事長及總經理對於配偶及三親等以內血親、姻親，不得在本機構派（僱）用，或派（僱）用為直接隸屬機構之主管。對於本機構各級主管之配偶及三親等以內血親、姻親，在其主管單位應迴避派（僱）用。應迴避人員，在其接任以前派（僱）用者，不受前項之限制。
- 第十七條 各機構對於辦理出納及經管公有財物人員，應加強其品德查核。
- 第十八條 各機構董事會與經理部門得各置派用機要人員一人，辦理機要工作，不受進用資格之限制，其進用及離職均應報本部備查。
前項人員，機構董事長或總經理得隨時予以免職。董事長或總經理離職時應隨同離職。
各機構辦理進用機要人員時，應注意其公平性、正當性及其條件與所任職務間之適當性。
- 第二節 約聘人員及約僱人員
- 第十九條 各機構為應業務需要，對於業務性質特殊，難以羅致之專門性或技術性人員，得約聘（僱）人員擔任之。

- 新進約聘（僱）人員，應依公開、公正及公平之原則遴選適當人員擔任。
- 第二十條 各機構約聘（僱）人員非經依第六條第二項第一款、第三項及第八條規定辦理者，不得改為派（僱）用人員。
- 第二十一條 各機構應與約聘（僱）人員訂定契約，其內容如下：
一、約聘（僱）期間。
二、擔任之工作。
三、約聘（僱）期間之報酬及給酬方式。
四、業務內容及義務。
五、約聘（僱）人員違背義務時應負之責任及解聘（僱）之原因。
六、其他必要事項。
- 第二十二條 各機構約聘（僱）人員之報酬，按所任工作比照相當職位之等級核給之，其薪點折算薪額基準，由各機構在本部核定範圍內訂定之，如需超出核定範圍，應報本部核定。
- 第二十三條 約聘（僱）人員之資格條件及管理事項，比照派（僱）用人員有關規定辦理。但契約另有規定者，從其規定。
- 第三節 升等及調遷
- 第二十四條 各機構應參照下列項目訂定升等規定：
一、遴選範圍。
二、資格條款。
三、升遷系統。
四、人員專才。
- 第二十五條 各機構人員升等以一次升一等為限。
- 第二十六條 各機構僱用人員升任派用人員，應依本部所屬事業機構人員初任專業性職位甄選之規定辦理。
- 第二十七條 升等人員支所升等與原薪級相近之高一級薪。但各機構有更嚴格規定者，從其規定。
- 第二十八條 各機構間基於業務需要，其人員得相互遷調，必要時得向其他機構、行政機關、公立學校人員，經公開甄選後，指名商調之。但任分類職位第六職等至第十職等之職位，應在性質及所需學識相近職系之相當職位內辦理遷調。
- 第二十九條 各機構下列人員應予輪調：
一、業務性質相近之一級單位主管以上人員。
二、經管財物、採購及其他在職務上有輪調必要之人員。
前項輪調職期一任三年，必要時得延長之，不得超過三年。但情形特殊者，不在此限。

- 第三十條 各機構人員因自願、不堪勝任工作或違反規定係出於故意或過失調降者，派用人員及約聘人員應核給降等之薪給，並支較原薪級低一級薪；僱用人員及約僱人員應依勞動基準法規定辦理。
- 第三十一條 各機構因工作需要或職位裁撤，而調降低等職位者，得准維持原支薪級。
- 第三十二條 各機構因無法羅致業務所需人員時，得經甄審後以具低一等或二等之人員權理。
- 第三十三條 各機構因業務需要，得指派人員代理工作，其期間以六個月為原則。
- 第三章 附則
- 第三十四條 各機構辦理人事業務，應遵守本辦法之規定，經本部定期或不定期查核，有違反規定者，除予以糾正外，得對應負責任之相關人員依規定程序予以適當懲處。
- 第三十五條 本辦法自發布日施行。

■ 其他相關法規

國營事業管理法

國營事業工作考成辦法

經濟部所屬事業機構人員考核辦法

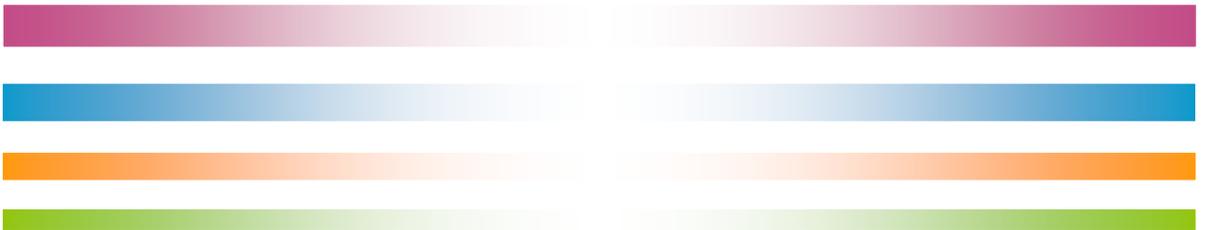
經濟部所屬事業機構人員退休、撫卹及資遣年資計算辦法

經濟部所屬事業人員退休撫卹及資遣辦法

本頁資訊係以「電子連結」方式出版，採用「書面」方式出版者，請自行登入考友社網站 (www.examiner.com.tw) 閱覽。不便之處，敬請見諒！



台灣電力公司新進雇員甄試
歷屆試題



台灣電力公司 106 年度新進僱用人員甄試試題

科目：共同科目(國文、英文)(共 1 科)

考試時間：第 1 節，80 分鐘

注意 事項	1. 本試題共 4 頁(A3 紙 1 張)。 2. 本科目禁止使用電子計算器。 3. 本試題包括：國文寫作 1 篇(70 分)，須用藍、黑色鋼筆或原子筆在答案卷指定範圍內作答；國文單選題 15 題(共 30 分)及英文單選題 40 題(共 100 分)，須用 2B 鉛筆在答案卡畫記作答。於本試題或其他紙張作答者不予計分；答案卷作答區計有正反 2 面，不提供額外之答案卷。 4. 單選題請就各題選項中選出最適當者為答案，各題答對者得該題所配分數，答錯或畫記多於一個選項者，倒扣該題所配分數 3 分之 1，英文科倒扣計至該科之實得分數為零為止，國文科倒扣計至單選題部分(30 分)為零為止；未作答者，不給分亦不扣分。 5. 本試題採雙面印刷，請注意正、背面試題。 6. 考試結束前離場者，試題須隨答案卷(卡)繳回，俟本節考試結束後，始得至原試場或適當處所索取。
----------	--

壹、國文：100%

一、寫作：70%【請在『答案卷』上作答，必須抄題】

題目：談終身學習

文言白話不拘，但段落要分明。

二、單選題：30%【15 題，每題 2 分，共 30 分；請在『答案卡』題號 1~15 畫記作答。】

- 「近自海外歸來，特選購當地名產乙盒，敬希□□」，下列何者最不適合填入空格中？
(A)拜收 (B)哂納 (C)笑納 (D)惠存
- 下列何者是元末重要小說且根據大宋宣和遺事為底本進行創作？
(A)三國演義 (B)聊齋志異 (C)水滸傳 (D)儒林外史
- 下列題辭的使用何者正確？
(A)鳳振高岡：賀生女 (B)功著杏林：賀醫院開業
(C)業紹陶朱：賀遷居 (D)昌大門楣：賀生子
- 在孟子的時代，儒家與下列何者並稱「顯學」？
(A)墨家 (B)道家 (C)法家 (D)縱橫家
- 下列各組「 」內注音符號所表示的字，字形相同的選項是？
(A)匪「ㄨㄛ」所思/虛與委「ㄨㄛ」 (B)冒大不「ㄨㄟ」/「ㄨㄟ」大不掉
(C)相形見「ㄨㄟ」/左支右「ㄨㄟ」 (D)絃歌不「ㄨㄟ」/鋪糟「ㄨㄟ」醜
- 下列「 」中的字，下列何者讀音有誤？
(A)「蕞」爾小國：ㄉㄨㄟˋ (B)為虎作「倨」：ㄉㄨˋ
(C)「擗」節開支：ㄉㄨㄟˋ (D)一語成「讖」：ㄉㄨㄟˋ
- 禮金封套用語中，繳給老師的學費下列何者最適用？
(A)桃儀 (B)脩儀 (C)潤儀 (D)聘儀
- 下列成語中，何者最不适合比喻做事有恆心毅力？
(A)駑馬十駕 (B)集腋成裘 (C)孜孜矻矻 (D)苗而不秀
- 「本、末」二字屬於六書中的哪一類？
(A)象形 (B)指事 (C)會意 (D)形聲

10. 宋濂〈秦士錄〉：「酒酣，解衣箕踞，拔刀置案上。」「案」字的意義和何者相通？
 (A)拍「案」叫絕 (B)「案」牘勞形 (C)舉「案」齊眉 (D)有「案」可稽
11. 下列「」中詞語的意義，何者可相通？
 (A)「易」容改扮/「易」如反掌 (B)不「虞」匱乏/爾「虞」我詐
 (C)日「薄」西山/「薄」暮冥冥 (D)屢試不「爽」/神清氣「爽」
12. 端午節邀請朋友宴飲的柬帖中，會出現的詞語應該是？
 (A)蒲觴 (B)桂漿 (C)萸觴 (D)醑酥
13. 從沒料得到人生的□□竟會如此燙手/再也回答不出最後一道問題的他/終於把自己褪成了一紙/空空的白(子建〈遺書〉)，請選出空格中最適合填入的詞語？
 (A)家書 (B)考卷 (C)難關 (D)舞台
14. 下列有關「齒」、「恥」二字在文句中的使用，何者正確？
 (A)謙虛的人總能不齒下問 (B)做傷天害理的事，最令人不恥
 (C)公然說謊卻不愧疚，會被批評為無齒 (D)有些人言過其實，讓人齒冷
15. 「老虎」的「老」並沒有「年老」的意思，這是所謂的「詞頭」。下列「老」字，何者不屬於此類？
 (A)「老」師 (B)「老」婆 (C)「老」頭 (D)「老」闆

貳、英文：100%

【**單選題**：40題，每題2.5分，共100分；請在『**答案卡**』題號16-55畫記作答。】

16. The elevated road will be closed for _____ next week.
 (A) maintenance (B) clearing (C) preparation (D) management
17. Your cell phone is too old. The parts are not _____ anymore.
 (A) gotten (B) selling (C) available (D) market
18. Dr. King especially _____ out the purpose of the research project.
 (A) carried (B) pointed (C) claimed (D) showed
19. The Engineering Department just purchased a lot of new _____.
 (A) equipment (B) tool (C) facility (D) installation
20. Every _____ is nice at work, so Jane really likes her new job.
 (A) college (B) colleague (C) collage (D) collocate
21. The city government plans to _____ more U-bike stations.
 (A) get (B) open (C) set up (D) keep
22. The moon _____ around Earth once a month.
 (A) evolves (B) drives (C) involves (D) travels
23. Compared to the Toyota, this Mazda is a much better _____.
 (A) bargain (B) chosen (C) finding (D) liking
24. It's OK to _____ you have made a mistake. No one's perfect.
 (A) think (B) admit (C) joke (D) laugh
25. Your hair is too long; you should go to the _____ soon.
 (A) barber shop (B) bob's shop (C) cut store (D) hair store
26. Terry got a _____ for driving above the speed limit.
 (A) warn (B) ticket (C) job (D) prize
27. The water pipe is _____. We need to get a plumber to fix it.
 (A) turned off (B) running (C) braking (D) leaking

28. Frank just bought a new _____ near his office. He can just walk to work.
 (A) department (B) compartment (C) apartment (D) embankment
29. TV watching is the main _____ for a lot of people these days.
 (A) recreation (B) thing (C) entertain (D) interesting
30. There is no need to _____. We have plenty of time.
 (A) go (B) hurry (C) wait (D) come
31. This is the _____ computer game I have ever played.
 (A) good (B) better (C) best (D) fine
32. There are too many _____ in this election. It will be a difficult race.
 (A) votes (B) hopes (C) chooses (D) candidates
33. I have marked the birthday of every one of friends on the _____.
 (A) calender (B) colander (C) calendar (D) cylinder
34. _____ is the most important because we want to get things done in time.
 (A) Fact (B) Effective (C) Efficient (D) Efficiency
35. Could you _____ the salt, please? The soup is a little too bland for me.
 (A) pour (B) buy (C) pass (D) hold
36. The copying machine is _____ the end of the hallway.
 (A) at (B) on (C) in (D) across
37. Harry dislikes _____; he prefers listening to music.
 (A) to watch TV (B) TVs (C) watching TV (D) watch TV
38. Matt and Mary _____ for over 35 years.
 (A) are married (B) have married (C) married (D) have been married
39. This company _____ more than fifty years ago.
 (A) had been established (B) was established
 (C) established (D) was establishing
40. Nick has a hot temper, so nobody likes to be _____ him.
 (A) close (B) round (C) at (D) near
41. Doug and Billy have known each other _____ junior high school.
 (A) since (B) in (C) when (D) for
42. One of my coworkers _____ in the building across from mine.
 (A) live (B) lives (C) are living (D) is lived
43. Michael _____ he didn't have to find a job like everyone else.
 (A) hopes (B) wishes (C) is hoping (D) is wishing
44. I don't mind doing overtime work _____ I get paid for it.
 (A) as long as (B) until (C) before (D) beside
45. I _____ a shower when you called, so I couldn't answer the phone.
 (A) took (B) have taken (C) was taking (D) had taken
46. The Vietnamese restaurant is only a _____ walk from here.
 (A) five minute (B) five-minute (C) five minutes (D) five-minutes
47. After a _____ vacation in Okinawa, we're ready to go back to work.
 (A) relax (B) relaxing (C) relaxed (D) relaxation
48. I wish I _____ go to work every morning I wake up.
 (A) don't have to (B) won't have to (C) not have to (D) didn't have to

49. All new employees _____ to attend several training programs.
(A) need (B) are needed (C) are needing (D) have need
50. A large number of students _____ for the class, so we need a bigger room.
(A) sign up (B) signs up (C) have signed up (D) has signed up
51. There is a 7-11 _____ the corner from my home.
(A) at (B) on (C) in (D) around
52. We must _____ right away; otherwise, we will miss the flight.
(A) to go (B) go (C) be gone (D) to be going
53. She could not help _____ because the movie was so touching.
(A) cry (B) to cry (C) crying (D) cried
54. Peter has gotten three promotions because he works _____.
(A) hardly (B) hard (C) harden (D) hardening
55. If you want to catch the train, you _____ now. It leaves in half hour.
(A) would better go (B) would rather go (C) had better go (D) had better gone

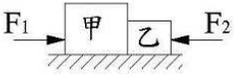
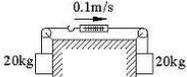
台灣電力公司 106 年度新進僱用人員甄試試題

科目：專業科目 A (物理)

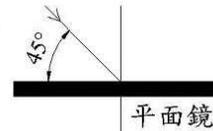
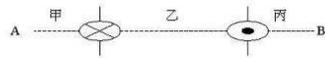
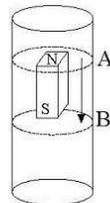
考試時間：第 2 節，60 分鐘

注意 事項	1. 本試題共 4 頁(A3 紙 1 張)。 2. 本科目禁止使用電子計算器。 3. 本試題為單選題共 50 題，每題 2 分、共 100 分，須用 2B 鉛筆在答案卡畫記作答，於本試題或其他紙張作答者不予計分。 4. 請就各題選項中選出最適當者為答案，各題答對得該題所配分數，答錯或畫記多於一個選項者，倒扣該題所配分數 3 分之 1，倒扣至本科之實得分數為零為止；未作答者，不給分亦不扣分。 5. 本試題採雙面印刷，請注意正、背面試題。 6. 考試結束前離場者，試題須隨答案卡繳回，俟本節考試結束後，始得至原試場或適當處所索取。
----------	--

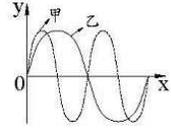
- 1 公尺的標準最初曾經被定義為「由北極經巴黎到赤道的子午線(經線)，其長度的一千萬分之一」。根據這個標準，請問地球的直徑約為多少公尺？
 (A) 1×10^7 (B) 1×10^9 (C) 1×10^{11} (D) 1×10^{13}
 - 下列有關幾位科學家的重要研究發現的敘述，下列何者有誤？
 (A) 法拉第發現電磁感應定律 (B) 庫倫發現導線通電流會使附近磁針偏轉
 (C) 牛頓提出萬有引力及三大運動定律 (D) 克卜勒提出三大行星運動定律
 - 某人以速率 2 公里/時上山，以速率 3 公里/時下山，若上、下山路徑相同，則上山後隨即下山回到原出發點，其平均速率為多少公里/時？
 (A) 2.3 (B) 2.4 (C) 2.5 (D) 2.6
 - 甲、乙兩車同時同方向同地點出發，兩車之 V-t 圖如右圖所示，下列敘述何者正確？
 (A) 當 $t = 40$ s 時，乙車與甲車在同一地點
 (B) 當 $t = 60$ s 時，乙車領先甲車 180 m
 (C) 當 $t = 80$ s 時，乙車領先甲車 540 m
 (D) 乙車最初加速度為 0.3 m/s^2
-
5. 將一顆棒球自地面以初速 30 公尺/秒鉛直上拋，不計空氣阻力，請問上升最大高度為多少公尺？($g = 10$ 公尺/秒²)
 (A) 15 (B) 35 (C) 45 (D) 55
 6. 有一質點以初速 V 在水平桌面上沿直線滑行，因摩擦力作用，當行進距離 S 時，速度變為 $V/2$ ，請問滑行的時間為下列何者？
 (A) $\frac{2S}{V}$ (B) $\frac{3S}{2V}$ (C) $\frac{4S}{3V}$ (D) $\frac{5S}{3V}$
 7. 投手以水平速度 144 公里/時投出質量約為 0.2 公斤的棒球，如果投手對原靜止棒球的加速時間約為 0.2 秒，則投手對棒球平均施力約為多少牛頓？
 (A) 20 (B) 40 (C) 200 (D) 400
 8. 某人質量為 60 公斤，站在電梯內的體重計上，電梯原本靜止在第一樓層，電梯啟動後最初 10 秒體重計的讀值均為 72 公斤重，則電梯經過 10 秒的位移為多少公尺？($g = 10$ 公尺/秒²)
 (A) 100 (B) 120 (C) 160 (D) 200
 9. 以繩繫一質量 3 公斤物體，作半徑 3 公尺、周期 3 秒之等速圓周運動，則向心力為多少牛頓？
 (A) $2\pi^2$ (B) $3\pi^2$ (C) $4\pi^2$ (D) $6\pi^2$

10. 如右圖所示，將質量分別為甲=5公斤、乙=2公斤的物體相互接觸，置於光滑的水平面上，以水平力 $F_1=20$ 牛頓、 $F_2=6$ 牛頓，分別作用於甲和乙，則兩物體間相互作用力應為多少牛頓？
- 
- (A) 5 (B) 7 (C) 10 (D) 14
11. 在接觸面性質相同情形下，下列有關「摩擦力的觀察實驗」敘述何者正確？
- (A)物體間接觸面積越大，摩擦力越大 (B)物體相對速度越快，摩擦力越大
(C)靜摩擦力為一定值 (D)動摩擦力大小與物體間正向力成正比
12. 請問下列哪一位是開創實驗物理學，被稱為近代實驗方法之父的物理學家？
- (A)虎克 (B)萊布尼茲 (C)法拉第 (D)伽利略
13. 如右圖所示，彈簧秤及質量系統一起作等速度運動，其速率為0.1公尺/秒，則彈簧秤上指標所顯示之量值應為多少牛頓？($g = 10$ 公尺/秒²)
- 
- (A) 20 (B) 40 (C) 200 (D) 400
14. 要判斷物體所受合力為零，應依下列哪一項判斷才正確？
- (A)物體質心以等速度運動或靜止不動 (B)物體質心所受合力為零必靜止不動
(C)物體質心以等速率運動 (D)物體質心以等加速度運動
15. 有一質量10公克子彈，以水平速度1000公尺/秒，擊中一質量990公克靜置於光滑水平面上沙包後陷於沙包內，則沙包末速約為多少公尺/秒？
- (A) 5 (B) 10 (C) 20 (D) 100
16. 兩個塑膠吸盤互相用力擠壓，能夠緊緊吸附在一起，主要是下列何種原因？
- (A)內聚力 (B)大氣壓力 (C)摩擦力 (D)浮力
17. 有一質量100公克之球，自高塔上自由落下，當其下降100公尺時速度為20公尺/秒，此時已轉移至空氣中的能量為多少焦耳？($g = 10$ 公尺/秒²)
- (A) 20 (B) 60 (C) 80 (D) 100
18. 對一定體積之理想氣體加熱，使其溫度為原來2倍，則氣體壓力變為原來的幾倍？
- (A) $\sqrt{2}$ (B) 2 (C) 4 (D) 8
19. 有一物體浮在水面上，露出水面部分為全部體積1/8，則此物體密度為多少 g/cm³？
- (A) 1/8 (B) 1/2 (C) 3/4 (D) 7/8
20. 物體作等速圓周運動時，是屬於下列何種運動情形？
- (A)等速度運動 (B)變速率運動 (C)等加速度運動 (D)變加速度運動
21. 下列何者不是向量？
- (A)速率 (B)速度 (C)位移 (D)加速度
22. 某物體置平板上，當平板傾斜至30度時，物體即將開始下滑，則物體與平板間靜摩擦係數為？
- (A) 1/3 (B) 1/2 (C) $1/\sqrt{3}$ (D) $1/\sqrt{2}$
23. 已知某行星自轉周期為T，半徑為R。環繞它的某一衛星之圓軌道半徑為64R，繞行周期為8T，則環繞該行星運行的同步衛星，其圓軌道半徑為多少？
- (A) 2R (B) 8R (C) 16R (D) 32R
24. 下列何者是功率單位？
- (A)馬力(hp) (B)焦耳(J) (C)牛頓(N) (D)達因(dyne)
25. 將物體甲、乙接觸，熱能由物體甲傳至物體乙，則物體甲一定具有下列何種特性？
- (A)較大體積 (B)較多熱能 (C)較大比熱 (D)較高溫度
26. 有一南北走向且平行水平地面之空中電纜線，在電纜線正下方之地面上平放一羅盤，電纜線原無電流通過，當通有由北往南之大電流時，該羅盤磁針N極之指向將往何處偏轉？
- (A)由北往西偏轉 (B)由北往東偏轉 (C)由南往西偏轉 (D)由南往東偏轉

27. 下列何者為電磁波？
 (A) 紫外線 (B) 超聲波 (C) 陰極射線 (D) 物質波
28. 有關理想變壓器之敘述，下列何者正確？
 (A) 變壓器是用於改變直流電之電壓裝置 (B) 原線圈與副線圈之電流和線圈匝數成正比
 (C) 副線圈匝數增加時，輸出電壓下降 (D) 原線圈與副線圈內磁通量之變化率為相同
29. 當電力輸送功率相同時，輸電電壓 V 越高，則電流 I 越小，輸送電線耗電越少，若輸送電線電阻值為 R ，則有關輸送電線本身所消耗之功率 P ，下列何者正確？
 (A) $P = IR$ (B) $P = VI$ (C) $P = I^2R$ (D) $P = \frac{V^2}{R}$
30. 有一螺線管，長度20公分，均勻纏繞線圈2000匝，如將線圈通以0.2安培之電流，則螺線管中間附近之磁場強度為多少高斯？($\mu_0 = 4\pi \times 10^{-7}$ 特斯拉-公尺/安培)
 (A) 4π (B) $4\pi \times 10^{-4}$ (C) 8π (D) $8\pi \times 10^{-4}$
31. A與B兩帶電體所帶之電量分別為 Q_A 與 Q_B ，距離為 R ，其庫倫靜電力為 F ，當此兩帶電體之電量增為 $3Q_A$ 與 $3Q_B$ ，距離不變，則其靜電力為多少 F ？
 (A) 3 (B) 9 (C) 1/3 (D) 1/9
32. 有一平行板電容器(內部抽真空)，其中一極板帶正電，另一極板帶等量負電，當兩電極板之間距為2 cm時，電容器內部電場強度為30 kV/m，若該電容器兩電極板間之電位差維持不變，但兩極板間之間距變為3 cm時，則電容器內部電場強度為多少kV/m？
 (A) 10 (B) 20 (C) 30 (D) 40
33. 如右圖所示，一電阻值為 R 之長方體電阻，若將該長方體之長、寬及高均增大為原來之2倍，則電阻值為多少 R ？
 (A) 1/2 (B) 2 (C) 4 (D) 8
34. 如右圖所示，由金屬管上方靜止釋放一磁棒(N極朝上鉛直放置)，假設金屬管之任一橫截面均可視為一封閉之金屬線圈，此時磁棒正遠離A線圈而接近B線圈，下列何者正確？
 (A) 由上往下看A線圈上之感應電流方向為順時針
 (B) 由上往下看B線圈上之感應電流方向為順時針
 (C) 磁棒於金屬管中落下較在管外落下快
 (D) 磁棒於金屬管中之落下過程僅受重力影響
35. 如右圖所示，有兩條垂直於紙面之直導線，其電流大小相同，方向分別為流入、流出紙面，則有關AB線上之磁場方向，下列何者正確？
 (A) 丙區之磁場方向朝下 (B) 甲區之磁場方向朝下
 (C) 乙區之磁場為零 (D) 乙區之磁場方向朝下
36. 下列電器設備之運轉原理，何者非屬電磁感應？
 (A) 電鍋 (B) 變壓器 (C) 交流發電機 (D) 電磁爐
37. 如右圖所示，有一平面鏡，若將平面鏡順時針旋轉15度，但入射線之方向不變，則入射線與後來之反射線夾角為多少度？
 (A) 120 (B) 100
 (C) 80 (D) 60
38. 某君想了解家中每月用電度數，已知主要使用之電器分別為電冰箱300瓦特，每天使用24小時，日光燈組合計100瓦特，每天使用8小時，則每月(以30日計算)用電度數為多少度？
 (A) 180 (B) 200 (C) 240 (D) 300



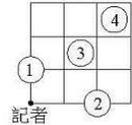
39. 在同一介質中，甲、乙兩單一頻率之波形如右圖所示，則下列何者正確？
 (A)波速比 = $v_{甲} : v_{乙} = 1 : 2$ (B)波長比 = $\lambda_{甲} : \lambda_{乙} = 1 : 2$
 (C)振幅比 = $R_{甲} : R_{乙} = 1 : 2$ (D)頻率比 = $f_{甲} : f_{乙} = 1 : 2$



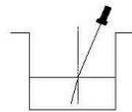
40. 某君配戴400度近視眼鏡，該眼鏡之鏡片應為下列何種透鏡？
 (A)焦距為10公分之凸透鏡 (B)焦距為10公分之凹透鏡
 (C)焦距為25公分之凸透鏡 (D)焦距為25公分之凹透鏡
41. 有關光纖利用光之全反射傳播，下列何者正確？
 (A)沿著光傳播之方向，光纖之折射率須逐漸增加 (B)光纖包層之折射率小於纖芯之折射率
 (C)沿著光傳播之方向，光纖之折射率須逐漸減少 (D)光纖傳播無法沿著彎曲型之導管前進
42. 某君晚上在公司加班，無意間朝透明玻璃窗外看去，發現不易見到室外景色，原因為何？
 (A)室外之光線被玻璃全反射 (B)室外之光線被玻璃吸收而無法穿透
 (C)室外經玻璃射入室內之光強度比室內被玻璃反射之光強度小 (D)室內之光線被玻璃全反射

43. 下列現象不須使用近代物理即可解釋？
 (A)光之雙狹縫干涉 (B)氫原子光譜 (C)黑體輻射實驗 (D)光電效應

44. 某記者深入戰地，突然感覺到地面劇烈晃動，隔9秒後又聽到爆炸聲，判斷應為某休息站被炸毀，該記者與所有休息站之位置關係如右圖所示，每小格長、寬均為1公里，則哪個休息站可能被炸毀了？(假設聲波於空氣中及地面傳播之速度分別為350公尺/秒及3500公尺/秒，並以圓中心當作休息站之座標位置)
 (A)1號休息站 (B)2號休息站 (C)3號休息站 (D)4號休息站

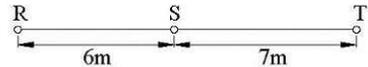


45. 右圖為一盛水之圓柱型開口容器，其右側某固定高度朝固定方向射入一雷射光，在容器底部中央產生一光點，若水位下降時，下列何者正確？
 (A)折射角變小，光點向右移 (B)折射角不變，光點向右移
 (C)折射角不變，光點向左移 (D)折射角變大，光點向左移

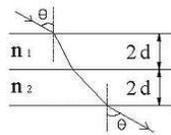


46. 電子伏特(eV)為何種物理量之單位？
 (A)能量 (B)電荷 (C)電位 (D)電場

47. 如右圖所示，S點為上下振動之波源，振動頻率為80 Hz，其產生之橫波以波速為40 m/s 分別向左及向右傳播，在波源左右兩端有R、T兩質點，與波源S之距離分別為6 m與7 m，當S恰通過平衡位置且向上振動時，下列何者正確？



- (A) R與T均在波峰 (B) R在波峰、T在波谷
 (C) R在波谷、T在波峰 (D) R與T均在平衡點
48. 有一雷射光以一入射角 θ 自空氣射入雙層薄膜再進入空氣，各層薄膜厚度均為 $2d$ ，折射率分別為 n_1 及 n_2 ，今以折射率為 n 且厚度為 $4d$ 之薄膜取代原雙層薄膜，若光線射入與射出之位置及角度均與右圖所示相同，則 n_1 、 n_2 及 n 之大小關係為何？
 (A) $n_1 > n_2 = n$ (B) $n_1 > n > n_2$ (C) $n_2 > n > n_1$ (D) $n_2 > n_1 = n$



49. 單色光從折射率 n_1 之介質進入折射率 n_2 之介質，若 $n_1 > n_2$ ，則下列何者正確？
 (A)光之頻率變小 (B)光之速率及波長均變大
 (C)光之頻率及波長均變小 (D)光之速率變小

50. 在吉他箱體中間有一開孔處，某君因好奇而在孔前以管笛吹奏某特定頻率之聲音，發現即使不彈也有可能發出聲音並看到弦在振動，這原因主要是下列何種物理現象所造成？
 (A)繞射 (B)折射 (C)反射 (D)共鳴

台灣電力公司 106 年度新進僱用人員甄試試題

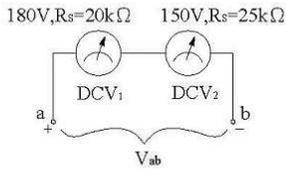
科目：專業科目 B (基本電學)

考試時間：第 3 節，60 分鐘

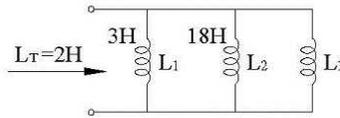
注意 事項	1. 本試題共 3 頁(A3 紙 1 張)。 2. 本科目禁止使用電子計算器。 3. 本試題分為填充、問答與計算兩大題，各類配分於題目處標明，共 100 分。 4. 須用藍、黑色鋼筆或原子筆在答案卷指定範圍內作答，於本試題或其他紙張作答者不予計分；答案卷作答區計有正反 2 面，不提供額外之答案卷。 5. 作答毋須抄題，但須依序標明題號，問答與計算大題須詳列解答過程。 6. 本試題採雙面印刷，請注意正、背面試題。 7. 考試結束前離場者，試題須隨答案卷繳回，俟本節考試結束後，始得至原試場或適當處所索取。
----------	---

一、填充題：40%(20 題，每題 2 分，共 40 分)

1. 某系統效率為 90%，若損失功率為 500 瓦特(W)，則其輸出功率為_____瓦特(W)。
2. 有一用戶其家用之電器有日光燈 50 W 8 盞，平均每天使用 6 小時；彩色電視機 500 W 1 台，平均每天使用 6 小時；抽水馬達 1 馬力 1 台效率 74.6%，平均每天使用 2 小時，則此用戶 30 天共耗電_____度。
3. 如【圖 1】所示，2 個 DCV 表分別為 DCV₁(滿刻度 180 V，內阻 20 kΩ)及 DCV₂(滿刻度 150 V，內阻 25 kΩ)，則最大可測直流電壓 V_{ab} 為_____伏特(V)。

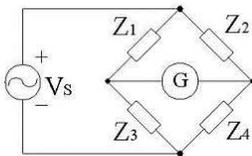


【圖 1】

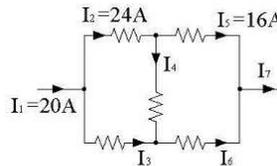


【圖 2】

4. 如【圖 2】所示，已知 $L_1 = 3$ 亨利(H)， $L_2 = 18$ 亨利(H)，且總電感 $L_T = 2$ 亨利(H)，則 L_3 之值為_____亨利(H)。
5. 於交流 RLC 串聯電路中，串聯電阻 $R = 10$ 歐姆(Ω)，串聯電感 $L = 1$ 亨利(H)，串聯電容 $C = 0.25$ 法拉(F)，若此電路發生串聯諧振，則外加電源之角頻率(ω)為_____rad/sec。
6. 正弦波電壓有效值為 $10\sqrt{2}$ 伏特(V)，其峰對峰值為_____伏特(V)。
7. 如【圖 3】所示之交流電橋，其中⊙為交流電流表， $Z_1 = 2 + j$ 歐姆(Ω)， $Z_2 = 4 + j2$ 歐姆(Ω)， $Z_3 = 1$ 歐姆(Ω)，若交流電流表⊙顯示電流為 0，則 Z_4 為_____歐姆(Ω)。



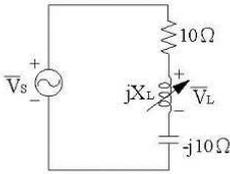
【圖 3】



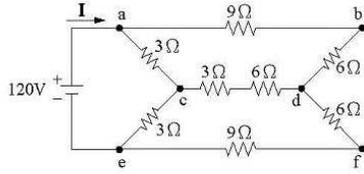
【圖 4】

8. 如【圖 4】所示，電流 $I_7 =$ _____安培(A)。

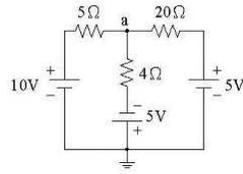
9. 如【圖 5】所示電路，交流電源電壓 $\bar{V}_S = 100\angle 0^\circ$ 伏特(V)，調整電感器使此電路產生諧振，則此電感器之端電壓 \bar{V}_L 為_____伏特(V)。



【圖 5】

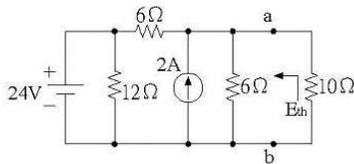


【圖 6】

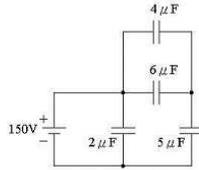


【圖 7】

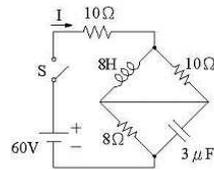
10. 如【圖 6】所示，電流 I 為_____安培(A)。
 11. 如【圖 7】所示，在 4 歐姆(Ω)電阻兩端之電壓降為_____伏特(V)。
 12. 若一蓄電池電壓為 6 伏特(V)，其內阻為 0.1 歐姆(Ω)，則此蓄電池可輸出之最大功率為_____瓦特(W)。
 13. Δ -Y 接電路，若 Δ 端輸入線電壓為 $200\sqrt{3}$ 伏特(V)，負載為 Y 接，且每相阻抗為 $8+j6$ 歐姆(Ω)，則此電路之負載線電流大小為_____安培(A)。
 14. 如【圖 8】所示，a、b 兩端由箭頭方向看入之戴維寧等效電壓 E_{th} 為_____伏特(V)。



【圖 8】

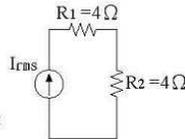
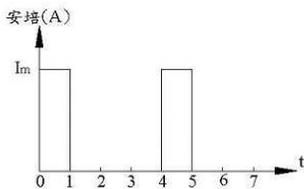


【圖 9】

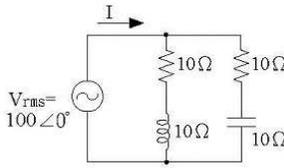


【圖 10】

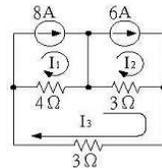
15. 如【圖 9】所示， $5 \mu\text{F}$ 電容儲存之能量為_____毫焦耳(mJ)。
 16. 如【圖 10】所示電路，假設開關 S 最初為斷路(OPEN)狀態，而且電容沒有初始電壓，電感沒有初始電流，當 S 閉合「瞬間」之電流 I 為_____安培(A)。
 17. 有一交流 RC 串聯電路，串聯接於電源 $v(t) = 120\sqrt{2}\sin(377t)$ 伏特(V)，其中 R 為 18 歐姆(Ω)，電路電流為 6 安培(A)，則電路的功率因數(PF)為_____。
 18. 如【圖 11】所示電流波形及電路，若 R_2 的消耗功率為 400 W，則電源之電流 I_m 為_____安培(A)。



【圖 11】



【圖 12】

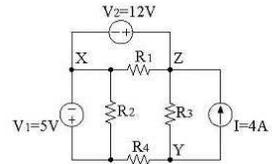


【圖 13】

19. 如【圖 12】所示，電路總電流 I 為_____安培(A)。
 20. 如【圖 13】所示，電流 I_3 為_____安培(A)。

二、問答與計算題：60%(4題，每題15分，共60分)

1. 如右【圖14】所示， $V_1 = 5$ 伏特(V)， $V_2 = 12$ 伏特(V)， $I = 4$ 安培(A)， $R_1 = 3$ 歐姆(Ω)， $R_2 = 4$ 歐姆(Ω)， $R_3 = 1$ 歐姆(Ω)， $R_4 = 2$ 歐姆(Ω)，求：



【圖14】

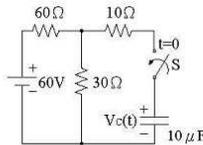
- (1) 節點 X 接地時，節點 Y 之電壓為多少伏特(V)? (10分)
- (2) 節點 Z 接地時，節點 Y 之電壓為多少伏特(V)? (5分)

2. 假使有兩個電感分別為 L_1 和 L_2 ，當兩電感串聯時，總電感量為 14 亨利(H)，若將其中一個電感反向連接，測得總電感量為 2 亨利(H)，求：

- (1) 兩電感器之互感值為多少亨利(H)? (5分)
- (2) 若其耦合係數 K 為 $3/4$ ，則兩電感器之電感量分別為多少亨利(H)? (5分)
- (3) 若將 L_1 和 L_2 並聯，兩電感呈並聯互助之狀態，且互感值為 $M = 1$ 亨利(H)，則兩個電感器 L_1 和 L_2 並聯後之總電感為多少亨利(H)? (5分)

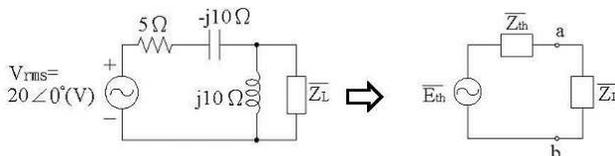
3. 如【圖15】所示電路，開關 S 在 $t = 0$ 時閉合，假設電容在開關閉合前無儲存能量，求下列各值：

- (1) 充電時間常數 τ 為多少秒? (5分)
 - (2) $V_C(t)$ 為多少伏特(V)? (5分)
 - (3) 經過 0.3 ms 後，電容器之瞬時電壓值 $V_C(t = 0.3 \text{ ms})$ 為多少伏特(V)? (5分)
- (註： $e^{-1} = 0.368$ 、 $e^{-2} = 0.135$ 、 $e^{-3} = 0.05$ ，請計算至小數點後第3位，以下四捨五入)



【圖15】

4. 如【圖16】所示電路，試求其戴維寧等效阻抗 \bar{Z}_{th} (4分) 及等效電壓 \bar{E}_{th} (4分)；另為使負載得到最大功率，須將其阻抗 \bar{Z}_L 值調整為多少歐姆(Ω) (2分)? 此時負載所消耗之最大功率為多少瓦特 (W) (5分)?



【圖16】

台灣電力公司 106 年度新進僱用人員甄試試題

科目：專業科目 A (行政學概要、法律常識)

考試時間：第 2 節，60 分鐘

注意 事項	<p>1. 本試題共 4 頁(A3 紙 1 張)。</p> <p>2. 本科目禁止使用電子計算器。</p> <p>3. 本試題為單選題共 50 題，每題 2 分、共 100 分，須用 2B 鉛筆在答案卡畫記作答，於本試題或其他紙張作答者不予計分。</p> <p>4. 請就各題選項中選出最適當者為答案，各題答對得該題所配分數，答錯或畫記多於一個選項者，倒扣該題所配分數 3 分之 1，倒扣至本科之實得分數為零為止；未作答者，不給分亦不扣分。</p> <p>5. 本試題採雙面印刷，請注意正、背面試題。</p> <p>6. 考試結束前離場者，試題須隨答案卡繳回，俟本節考試結束後，始得至原試場或適當處所索取。</p>
----------	---

- 就研究(公共)行政學基本目的之敘述，下列何者有誤？
 (A)提高行政效率(效果) (B)促進行政的現代化
 (C)培養行政專才 (D)促進行政的公平與正義
- 胡桑(Hawthorne)實驗學派之研究有3點重要發現，不包括下列何者？
 (A)人格的尊重 (B)參與及情緒的發洩 (C)非正式組織 (D)層級節制體系
- 下列敘述，何者是巴納德(C.I.Barnard)所提「權威的接受論」關於權威之看法？
 (A)權威是上級對下級所發出的命令
 (B)權威不在發令者，應視受命者接受或同意程度大小而定
 (C)權威是至高無上的絕對被服從
 (D)權威運用是根據情勢的需要
- 何茲柏格(F.Herzberg)提出激勵保健(二因)理論，下列何者不屬於激勵因素？
 (A)報酬待遇 (B)成就 (C)賞識 (D)責任
- 有關首長制的優點之敘述，下列何者有誤？
 (A)集思廣益、符合民主 (B)事權集中、責任明確
 (C)指揮靈敏、行動迅速，易於爭取時效 (D)易於保守秘密
- 在國家法制下成立之志願組織、慈善團體、獨立部門等，以公共服務為目的且給予免稅條件之法人團體，係指下列何者？
 (A)非正式組織 (B)非營利組織 (C)行政法人 (D)第四權
- 有關賽蒙(H.A.Simon)之敘述，下列何者有誤？
 (A)決策理論學派代表 (B)認為行政行為是組織中決策制定的整個過程
 (C)著有行政行為一書 (D)認為組織中決策活動包括情報、溝通、抉擇
- 布勞(P.Blau)及史考特(W.Scott)以組織的主要受惠人為標準，將組織分為4種類型，諸如警察機關、行政機關等稱為哪一種組織？
 (A)服務組織 (B)企業組織 (C)公益組織 (D)互利組織
- 有關控制幅度之敘述，下列何者有誤？
 (A)指一個主管直接有效指揮監督的部屬數 (B)控制幅度較廣(大)，將造成高架式組織
 (C)費堯認為直屬部屬以5至6人為宜 (D)控制幅度與階層化的關係密不可分

10. 有關邁可斯(R.Michels)之敘述，下列何者有誤？
 - (A)德國政治學家
 - (B)著有政黨一書
 - (C)提出寡頭制鐵律
 - (D)認為領導者權力的增加與機關組織之龐大成反比，與人員權力成正比
11. 財務行政體系狹義的範圍構成，下列何者正確？
 - (A)稅務、預算、會計、審計
 - (B)預算、成本、會計、審計
 - (C)預算、成本、稅務、審計
 - (D)預算、會計、決算、審計
12. 機關將目標的設計、計畫的擬訂與預算之籌編三者相結合而成的一種預算制度，係指下列何者？
 - (A)單一預算
 - (B)績效預算
 - (C)設計計畫預算
 - (D)零基預算
13. 下列何者係由美國通用汽車公司總裁史龍(A.Sloan)所設計之分權組織型態，即實施集權式政策、分權式管理？
 - (A)事業部組織
 - (B)矩陣式組織
 - (C)虛擬組織
 - (D)變形蟲組織
14. 工作設計時，對人員工作增加垂直(縱)的工作內容即工作深度，讓員工對自己的工作有較大的控制權，並肩負部分主管承擔的任務，係指下列何者？
 - (A)工作擴大化
 - (B)工作豐富化
 - (C)工作輪調
 - (D)工作簡化
15. 考試之目的在選拔人才，考試的基本要求至少應具備4個條件，即正確性、可靠性、客觀性及下列何者？
 - (A)安全性
 - (B)經濟性
 - (C)政治性
 - (D)廣博性
16. 依我國公務人員俸給法之規定，公務人員之俸給，不包括下列何者？
 - (A)本俸
 - (B)年功俸
 - (C)績效獎金
 - (D)加給
17. 有關組織分部化之敘述，下列何者正確？
 - (A)公營事業機構製造部門、行銷部門是按地區分部化
 - (B)研究發展考核委員會研究發展處、管制考核處是按功能分部化
 - (C)青年輔導委員會、原住民族委員會是按功能分部化
 - (D)外交部北美司、非洲司是按程序分部化
18. 近代公營事業民營化的潮流，始於1979年的哪一國政府？
 - (A)美國雷根政府
 - (B)法國戴高樂政府
 - (C)德國柯爾政府
 - (D)英國柴契爾夫人政府
19. 公營事業民營化可以區分為3種類型，不包括下列何者？
 - (A)接管
 - (B)撤資
 - (C)委託
 - (D)替代
20. 下列何者不屬於肅貪機構？
 - (A)香港廉政公署
 - (B)我國法務部調查局
 - (C)英國文官委員會
 - (D)新加坡瀆風檢肅局
21. 當政府機關設立某種特殊原則或規範，以指導或約束機關、團體、標的人口的特殊行動，例如政府訂定工廠廢水排放標準，稱之為哪一種類型政策？
 - (A)管制性
 - (B)重分配
 - (C)分配性
 - (D)自我管制性
22. 愛德華(G.C.Edwards)提出「政策執行力模式」有4項主要變數，即溝通、資源、執政者意向及下列何者？
 - (A)媒體
 - (B)官僚結構
 - (C)國會
 - (D)政黨
23. 傅蘭琪(J.R.French)將領導的基礎分為5種，除歸屬(參照)的權力、專家的權力外，尚有3種，不包括下列何者？
 - (A)獎勵(賞)的權力
 - (B)強制的權力
 - (C)合法的權力
 - (D)關聯的權力

24. 諷刺現行行政組織出現的共同現象「機關將儘量把該年度預算用罄，避免下年度預算遭削減」該現象係出自下列何種定律？
(A)邁爾斯定律(Mile's Law) (B)墨菲定律(Murphy's Law)
(C)白京生定律(Parkinson's Law) (D)寡頭制鐵律(Oligarchy Iron's Law)
25. 依106年修正之電業法規定，台灣電力股份有限公司之發電業及輸配電業專業分工後，轉型為控股母公司，其下成立「發電公司」及哪一家公司？
(A)輸配售電公司 (B)輸電公司 (C)配電公司 (D)輸配電公司
26. 法律有「實體法」與「程序法」之區別，下列何者屬於「程序法」？
(A)民法 (B)刑法 (C)刑事訴訟法 (D)公司法
27. 目前我國行政訴訟制度為幾級幾審？
(A)一級一審 (B)二級二審 (C)三級二審 (D)三級三審
28. 依《民法》規定，無法律上之原因而受利益，致他人受損害者，應返還其利益，係指下列何者？
(A)無因管理 (B)不當得利 (C)侵權行為 (D)懸賞廣告
29. 下列何者非屬《刑法》規定之保安處分？
(A)感化教育 (B)強制工作 (C)強制治療 (D)易科罰金
30. 依《行政訴訟法》規定，交通裁決事件中撤銷訴訟之提起，應於裁決書送達後幾日之不變期間內為之？
(A) 7日 (B) 10日 (C) 20日 (D) 30日
31. 依《民法》規定，當事人約定一方移轉財產權於他方，他方支付價金之契約，係指下列何種契約？
(A)買賣 (B)委任 (C)合夥 (D)租賃
32. 依《票據法》規定，票據上記載金額之文字與號碼不符時，以何者為準？
(A)以文字為準 (B)以號碼為準
(C)以號碼、文字中金額較低者為準 (D)以號碼、文字中金額較高者為準
33. 依《中央法規標準法》第8條規定，法規條文的書寫，應依照何種方式依序為之？
(A)條、項、目、款 (B)條、項、款、目 (C)條、款、項、目 (D)條、目、款、項
34. 依《個人資料保護法》規定，將蒐集之個人資料為處理以外之使用，係指下列何者？
(A)借用 (B)盜用 (C)利用 (D)取用
35. 甲將出租予乙之電腦賣給丙，因租賃期限尚未屆滿，甲無法取回該電腦，甲將其對乙之租賃物返還請求權讓與丙，以代交付。此種交付依《民法》稱為下列何種交付？
(A)現實交付 (B)簡易交付 (C)占有改定 (D)指示交付
36. 依《公務員懲戒法》第9條規定，下列何者非屬公務員之懲戒處分？
(A)降級 (B)記過 (C)停職 (D)申誡
37. 依《憲法》第63條規定，下列機關何者具有議決法律案之權？
(A)立法院 (B)司法院 (C)考試院 (D)監察院
38. 依《民法》規定，非婚生子女，其生父與生母結婚者，視為婚生子女，係指下列何者？
(A)認可 (B)準正 (C)認領 (D)收養
39. 依《著作權法》規定，以翻譯、編曲、改寫、拍攝影片或其他方法就原著作另為創作，係指下列何者？
(A)發行 (B)重製 (C)散布 (D)改作

40. 下列何者非屬《家庭暴力防治法》第9條規定之民事保護令？
 (A)暫時保護令 (B)緊急保護令 (C)預防保護令 (D)通常保護令
41. 依《民法》規定，以他人不動產供自己不動產通行、汲水、採光、眺望、電信或其他以特定便宜之用為目的之權利，係指下列何種權利？
 (A)普通地上權 (B)區分地上權 (C)農育權 (D)不動產役權
42. 依《行政程序法》第15條規定，行政機關依法規將其權限之一部分，交由所屬下級機關執行者，係指下列何者？
 (A)委任 (B)委託 (C)委辦 (D)協助
43. 依《刑法》規定，未滿幾歲人之行為不罰？
 (A) 12歲 (B) 14歲 (C) 16歲 (D) 18歲
44. 下列何人非屬《刑事訴訟法》所稱之當事人？
 (A)被告 (B)自訴人 (C)檢察官 (D)法官
45. 下列何者非屬《行政罰法》規定之行政罰？
 (A)吊銷證照 (B)警告 (C)罰金 (D)罰鍰
46. 依《民事訴訟法》第440條規定，民事訴訟提起上訴，應於第一審判決送達後幾日之不變期間內為之？
 (A) 10日 (B) 15日 (C) 20日 (D) 30日
47. 依《刑事訴訟法》規定，押票由下列何人簽發？
 (A)檢察官 (B)法官 (C)司法警察官 (D)檢察長
48. 依《訴願法》規定，如不服訴願決定，須於訴願決定書送達之次日起幾個月內向行政法院提起行政訴訟？
 (A) 1個月 (B) 2個月 (C) 3個月 (D) 6個月
49. 依《民法》規定，尚未結婚之未成年人無父母，或父母均不能行使、負擔對於其未成年子女之權利、義務時，應置何種人來行使、負擔父母對於未成年子女之權利、義務？
 (A)監護人 (B)監理人 (C)監督人 (D)親權人
50. 依《地方制度法》規定，下列何者不得制定自治法規？
 (A)村(里) (B)縣(市) (C)直轄市 (D)鄉(鎮、市)

台灣電力公司 106 年度新進僱用人員甄試試題

科 目：專業科目 B（企業管理概論）

考試時間：第 3 節，60 分鐘

注意 事項	1. 本試題共 2 頁(A4 紙 1 張)。 2. 本科目禁止使用電子計算器。 3. 本試題分為填充與問答兩大題，各類配分於題目處標明，共 100 分。 4. 須用藍、黑色鋼筆或原子筆在答案卷指定範圍內作答，於本試題或其他紙張作答者不予計分；答案卷作答區計有正反 2 面，不提供額外之答案卷。 5. 作答毋須抄題，但須依序標明題號。 6. 本試題採雙面印刷，請注意正、背面試題。 7. 考試結束前離場者，試題須隨答案卷繳回，俟本節考試結束後，始得至原試場或適當處索取。
----------	--

一、填充題：40%(20 題，每題 2 分，共 40 分)

1. 企業機能有 5 項分別為：生產管理、行銷管理、人力資源管理、研究發展管理及_____管理。
2. 所謂企業_____係指企業承諾遵守道德規範，致力於經濟發展的同時，也兼顧改善員工個人及其家庭生活，增進當地社區與社會的生活品質。
3. 我國「公司法」規定，公司種類可分為以下 4 種：無限公司、有限公司、兩合公司及_____公司經營型態。
4. 李文(Lewin)提出的組織變革(遷)3 步驟，分別為：_____、執行變革(遷)及再結凍。
5. 在企業或組織中人力資源管理的 5 個作業範疇，包含：選才、用才、育才、晉才及_____。
6. 所謂_____表係揭露企業在某特定期間的收入、成本、費用及獲利狀況的經營成果報表，可看出該企業的獲利能力及經營績效。
7. 克里斯汀生(Christensen)教授提出_____式創新，顛覆了原本以「性能」為主的技術創新概念，改以提供新商業模式來擴大和開發新市場，以低價、好用及便利等特色吸引特殊目標消費群。
8. 所謂顧客_____管理係指企業運用現代化資訊科技進行蒐集、處理及分析顧客資料，以找出顧客購買模式及購買群體，並制定有效的行銷策略滿足顧客的需求。
9. 責任中心制度依會計損益及組織權責分 5 種，例如：以貨幣金額投入、產出不易以貨幣金額衡量，且費用須控制在預算內之幕僚單位適用費用中心；如成立策略經營單位(SBU)或實施事業部單位適用_____中心。
10. 實施全面品質管理時，管理大師戴明(Deming)所提出 PDCA 循環，其中 P 代表計畫、D 代表_____。
11. 6 個標準差(Six Sigma)所代表的意義換成品質管理的觀點，即每 1 百萬個產出中只容許_____個不良。
12. 預算的類型依作業執行分為 3 類，當企業在訂定未來發展目標時，編制計畫對固定資產進行購置、擴充、改造或更新所需預算，稱之為_____預算。
13. 波特(Porter)提出產業競爭策略有 3 種，包含：成本領導策略、_____策略及集中化策略。
14. 某公司有流動資產 1,300 萬元，流動負債 400 萬元，存貨 100 萬元，則該公司之速動比率為_____。

- 15.行銷組合係指企業用以滿足目標市場的一組行銷工具，麥肯錫(McCarthy)提出之 4Ps 架構包含：_____、價格、通路及推廣。
- 16.組織中，一套組織成員共有的價值、信念與象徵的複雜組合，稱之為_____，它會影響組織成員的言行。
- 17.韋伯(Weber)的理想型官僚制度係建構在權威的基礎上，其演進過程為傳統權威、超人權威及_____權威。
- 18.所謂_____係指一個名稱、符號、標記、設計或是以上綜合的使用，用來確認一個(群)銷售者的產品或服務，以與競爭者有所區別。
- 19.我國「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定，公開發行公司之內部控制制度，其組成要素應包括：控制環境、_____、控制作業、資訊與溝通及監督作業。
- 20.我國「上市上櫃公司治理實務守則」規定，上市上櫃公司建立公司治理制度除應遵守法令及章程之規定等外，應依「保障股東權益、強化_____職能、發揮監察人功能、尊重利害關係人權益及提昇資訊透明度」原則為之。

二、問答題：60%(4題，每題15分，共60分)

- 1.麥克葛羅格(McGregor)在管理理論演進過程中，作不同的人性假定提出 X 理論(Theory X)及 Y 理論(Theory Y)，請分別說明之。(15分)
- 2.何謂產品生命週期(Product Life Cycle) (3分)? 產品生命週期分為哪4個階段期; 並請逐一說明其內涵(12分)?
- 3.凱茲(Katz)認為管理者應具備哪3個重要的管理技能(9分)? 前述技能隨著高、中、基層之管理層級不同，其重要性程度有所差異; 請分別說明之(6分)。
- 4.何謂平衡計分卡(Balanced Scorecard) (3分)? 平衡計分卡分為哪4個構面; 並請逐一說明其內涵(12分)?

※「台灣電力公司新進雇員甄試」類科眾多，限於篇幅，僅列共同科目以及部分專業科目試題，其餘專業科目試題從略，完整試題請登入考友社網站查詢。(www.examiner.com.tw)

■ 台灣電力公司新進雇用人員甄試歷屆試題與解答

本頁資訊係以「電子連結」方式出版，採用「書面」方式出版者，請自行登入考友社網站(www.examiner.com.tw)閱覽。不便之處，敬請見諒！

* 版權所有 • 翻印必究 *

出版者：社團法人考友社
地址：台北市開封街一段47號
電話：(02) 2388-3311
網址：www.examiner.com.tw
中華民國107年01月出版

定價60元



社團法人 考友社 服務事項

- 考試資訊
- 考試教材
- 考試輔導

台北 開封街一段47號 中壢 復興路73號2樓 台中 中山路48號 高雄 建國二路201號
總社 (02)23883311 分社 (03)4277200 分社 (04)22255833 分社 (07)2385789